**Чем интересен и полезен**

**профсоюз работодателю?**

1. Решать острые конфликтные вопросы легче и продуктивнее с представителями работников в лице профсоюза в рамках соцпартнерства, на основе закона, чем напрямую с работниками.   
  
2. Заключая коллективный договор с представителями работников в лице профсоюза, работодатель защищен от необоснованных претензий по использованию средств на обеспечение гарантий и льгот как со стороны работников, так и со стороны проверяющих органов и собственника.   
  
3. Профсоюз формирует активную жизненную общественную позицию работников, которые могут быть кадровым резервом руководителей, имеющих опыт работы с людьми.   
  
4. Сотрудничая с профсоюзами по различным вопросам, работодатель усиливает свои позиции в коллективе, в обществе.   
  
5. Ряд организационных вопросов работодатель может передать профсоюзам для реализации мероприятий, используя профсоюзную структуру. (Проведение соц.опросов анкетирование, разъяснение в коллективах позиции работодатели).   
  
6. Профсоюз в лице представительного органа помогает и организовывает спортивно-массовые и досуговые мероприятия.   
  
7. При наличии грамотного профсоюза и доброй воли к сотрудничеству стороны всегда могут уйти от конфликта и находить компромисс.   
  
8. Грамотный, законопослушный работодатель, заинтересованный не только в получении прибыли за счет экономии на условиях труда работников, заботящийся об имидже предприятия, его репутации, понимает, что профсоюз, которому законодатель предоставил право общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и по охране труда, является его помощником по созданию здоровых и безопасных условий и охраны труда на предприятии.   
  
9. Представители профсоюзов, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, могут осуществлять постоянный контроль на только за соблюдением представителями работодателя (мастерами, руководителями подразделений) законодательства об охране труда, состоянием охраны труда на рабочих местах, но и контроль за выполнением работниками норм и правил по охране труда. При правильной организации работы уполномоченных, работодатель (его представители), обладая информацией о недостатках в охране труда на участках работ, могут своевременно принять соответствующие меры для ликвидации предпосылок, могущих привести к несчастному случаю на производстве.   
  
И только сильные профсоюзы способны на эффективную защитную деятельность. Сила профсоюзов и их влияние в обществе возможны только в случае массовости профдвижения, строгого соблюдения уставной дисциплины как членами профсоюзов, так и каждым структурным звеном, укрепления организационного единства, повышения профессионализма кадров, формирования привлекательного имиджа профсоюзов.   
Эффективность организационной деятельности профсоюзов во многом зависит и от того, насколько точно соблюдаются присущие этой организации принципы: солидарность, связь с массами, коллективность руководства, гласность в работе, организационное единство. Если хотите получать достойную заработную плату и жить по-человечески, вступайте в профсоюз! Вместе мы сильней