**Публичный отчет**

**Председателя Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) Н.Н.Дегтярева по итогам деятельности Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)**

**за 2018 год**

**Уважаемые участники публичного отчета!**

От имени Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) разрешите выразить вам благодарность за участие на Публичном отчете за 2018 год. Это третий Публичный отчет о нашей годовой деятельности.

В 2018 году Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и членскими организациями продолжена работа по реализации решений IX съезда ФНПР, постановлений Генерального совета и Исполкома ФНПР, XXV отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), заседаний Совета и Президиума Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Также была направлена на реализацию основных направлений деятельности: развитие системы социального партнерства, повышение уровня жизни трудящихся, защита прав работников на безопасные условия труда, правовая защита работников, организационное укрепление профсоюзов, молодежная политика, физкультурно-спортивная и культурно-массовая работа.

2018 год для профсоюзов Якутии был объявлен Годом профсоюзной мотивации.

Разрешите начать отчет с информации **о статистических данных** о Федерации профсоюзов РС(Я).

По состоянию на 1 января 2019 года Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) объединяет 24 членские организации, в том числе 17 республиканских комитетов, 3 территориальные организации, 1 Межрегиональный профсоюз, 1 объединенный профсоюзный комитет, 1 объединенную первичную профсоюзную организацию и 1 первичную профсоюзную организацию с общей численностью 197 974 членов профсоюза, в том числе 173 140 работающих членов профсоюза, 19 743 студентов и учащихся, 5 453 неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством среди работающих по Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) составил 76 %, против 78,7% по итогам 2017 года. Таким образом, уровень охвата профсоюзным членством снижен за год на 2 %.

В состав членских организаций входят 2 946 первичных профсоюзных организаций, в том числе 2 895 ППО предприятий, учреждений, организаций и 31 ППО вузов, учащихся ссузов и училищ. Кроме того, в районах и городах действует 24 координационных совета организаций профсоюзов.

В кадровом составе Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия): 2 589 председатель первичных профсоюзных организаций, в т.ч. на освобожденной основе работают 36 человек. Из 2 589 председателя женщин – 1 956 (75,5%), молодежи - 555 (21,4%).

Членами профкомов являются 12 349 человека, из них молодежи до 35 лет - 3 536 человек, что составило 28,6%, женщин – 9 982 человек (80,8%), членов всех комиссий профкомов – 9 961, (женщины - 74,1%, молодежь – 25,6 %).

В 2018 году высокий охват профсоюзным членством среди работающих членов профсоюза сохранен в республиканских организациях профсоюзов работников лесных отраслей (85,8%), народного образования и науки РФ (84,3%), культуры (83,3%), ЯРОО «Нефтегазстройпрофсоюз» (83,8%), здравоохранения (80%), государственных учреждений и общественного обслуживания (77,2%).

Наименьший охват отмечен в рескомах профсоюзов авиаработников (44%), «Профзолото» (53,6%), водного транспорта (57,1%), жизнеобеспечения (60%), связи (62,4%), ОППО «Железные дороги Якутии» (65,1%), строительства (68%).

Несмотря на то, что, в целом, членскими организациями по итогам 2018 года удалось сохранить стабильность с общим профсоюзным членством, снижение общей численности членов профсоюза по сравнению с прошлым годом составило 3 492 человека (197 974 против 201 466).

У нас статистика показывает профсоюзный охват по тем предприятиям и организациям где созданы и действуют ППО. Если взять в целом работающих в различных сферах, в т.ч. в сфере малого и среднего бизнеса, то соотношение составляет менее 50%. Так что поле для охвата профсоюзным членством достаточно много. Членским организациям стоит обратить особое внимание на это.

Основными причинами выхода из профсоюза являлись:

– снижение численности работающих в связи с проведением реорганизации, ликвидации предприятий и учреждений, оптимизации структур управления и штатных единиц учреждений и организаций;

– сокращение численности наемных работников на предприятиях, связанное со сменой производственных отношений;

- большая текучесть кадров (переход работников из одной отрасли в другую);

- отсутствие действенных рычагов воздействия по вопросам мотивации профсоюзного членства для каждого работника в силу распространения коллективного договора на всех работников организаций и предприятий;

- существенное повышение заработной платы определенной части работников и, соответственно, увеличение удерживаемой суммы профсоюзного взноса;

- трудности контроля за удержанием профсоюзных взносов на предприятиях, где заработная плата начисляется в других регионах (Федеральные государственные организации);

- удаленность от районных центров, в связи, с чем отсутствие возможности участия в мероприятиях, проводимых территориальными профсоюзными организациями;

- организация работы вахтовым методом;

- отсутствие санаторно-курортного лечения;

- проведенная реформа в пенсионном законодательстве.

Проявляются и субъективно-негативное отношение отдельных руководителей организаций и предприятий к профсоюзным организациям.

Следует особо отметить, что среди факторов, влияющих на снижение численности профсоюзного членства, продолжают наблюдаться факторы, непосредственно связанные с качеством работы профсоюзных организаций, как недостаточная работа по повышению мотивации профсоюзного членства, недостаточная информационная и разъяснительная работа о деятельности профсоюзов.

В течение 2018 года создана 21 новая первичная профсоюзная организация, в два раза меньше, чем в 2017 году (в 2017 году было создано 43 первичных профсоюзных организаций), в т. ч. в рескомах профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания - 13, образования – 3, культуры - 5, агропромышленного комплекса - 2, здравоохранения - 2, физической культуры, спорта и туризма - 1.

Численность впервые принятых членов профсоюза из числа работающих в 2018 году составила 12 954 человек (в 2017 году – 10 116 человек).

Проводилась профессиональная подготовка профсоюзного актива на краткосрочных курсах и семинарах. Всего повышением квалификации было охвачено 75 освобожденных профсоюзных работников и 2934 профсоюзных активистов (в 2017 году было охвачено 3719 профсоюзных активиста).

В 126 школах профсоюзного актива прошли обучение 1376 человек (в 2017 году обучение прошли 3072 человека), из чего следует, что охват составил всего 24%. В связи с предстоящими отчетно-выборными конференциями, нам стоит охватить еще большее количество наших профактивистов. С этой целью, принято в этом году открыть Центр дистанционного обучения и повышения квалификации профсоюзного актива с 1октября 2019 года. Необходимо в этом, так же использовать потенциал филиала АТиСО Якутского экономико-правового института, тем более, что в этом году мы отмечаем 100-летие АТиСО.

**Развитие системы социального партнерства**

2018 год - второй год реализации Республиканского соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017 - 2019 годы между Федерацией профсоюзов РС(Я), Правительством РС(Я) и объединением работодателей на 2017 - 2019 годы.

Стороны социального партнерства работали по выполнению наиболее значимых вопросов:

- реализации Указов Президента Российской Федерации и Главы Республики Саха (Якутия) в области социально-трудовых отношений, в том числе по вопросам оплаты труда;

- повышению заработной платы работников всех видов экономической деятельности;

- повышению уровня реального содержания заработной платы;

- созданию рабочих мест, позволяющих эффективно использовать материальные и человеческие ресурсы;

- сохранению стабильной занятости, повышению качества жизни работников и их семей;

- поддержанию социальной стабильности в республике.

Приоритетными задачами действующего Соглашения в 2019 году остаются - рост качества жизни, преодоление экономической бедности на основе увеличения реальной заработной платы.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) в 2018 году инициировала рассмотрение на уровне Республиканской трехсторонней комиссии вопросов, связанных с Государственным бюджетом Республики Саха (Якутия): рассмотрение основных параметров среднесрочных и долгосрочных программ социально-экономического развития республики; основных параметров проекта государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и основных параметров прогноза социально-экономического развития Республики Саха (Якутия).

Реализация Республиканского трехстороннего соглашения по принятым критериям оценки эффективности сторонами социального партнерства признана исполненной на 86,3% т.е. эффективной.

Одним из главных достижений 2018 года, можно сказать о существенном росте МРОТ в РС(Я).

7 декабря 2017 г. Конституционным судом РФ принято постановление №38-П, согласно которому в состав минимального размера оплаты труда не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

С 1 января 2018 года заработная плата работника, отработавшего свою месячную норму труда в полном объеме, не должна была быть ниже МРОТ РФ с начислением районного коэффициента и процентной надбавки и по уровню составила по северам составил 26569 рублей, по второй зоне 23723 рублей, а уже с 1 мая 31256 рублей и 27907 рублей соответственно.

В связи с тем, что эти размеры изначально не были учтены в параметрах госбюджета, достаточно сложно шла реализация закона, но к концу года в бюджетной сфере уровень был достигнут.

С 1 января 2019 года МРОТ РФ составил 11280 рублей. В Республике Саха (Якутия) - 28200 рублей в районах с коэффициентом 1,7 и соответственно - 31584 рубля в районах с коэффициентом 2.

Мы понимаем, что повышение уровня МРОТ серьезно усложняет реализацию закона для малого и среднего бизнеса. Но закон есть закон, и при этом предусмотрена его ежегодная индексация, которую надо исполнять.

Хочу отметить, что следующим шагом действий профсоюзов станет работа по реализации 3 пункта вышеназванного Постановления Конституционного Суда РФ, а именно законодательная установка, что МРОТ – это тарифная ставка первого разряда (оклад). Законопроект уже подготовлен ФНПР и будет внесен на рассмотрение Госдумы. Не зря этот вопрос ставил председатель ФНПР М.В. Шмаков на встрече с Президентом РФ 21 февраля этого года, мы надеемся на поддержку Президента страны по данному вопросу.

Федерация профсоюзов РС (Я) весь период действия настоящего и предшествующих соглашений ставила вопросы повышения заработной платы путем индексации заработной платы, выступала с предложениями о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы в части повышения основного оклада, ставки первого разряда. Указ Главы РС(Я) А.С. Николаева “О концепции совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы на 2019-2024 годы” дает нам основание решить один из проблемных вопросов последних лет - дифференцацию оплаты труда работников бюджетной сферы, ну и ежегодную индексацию оплаты труда принятием Порядка индексации для работников бюджетной сферы. Кстати, об этом также напомнил Президент РФ в своем Послании к Федеральному Собранию 20 февраля этого года.

Согласно принятой Концепции, начиная с 2019 года, будут приняты меры по обеспечению дифференциации оплаты труда путем поэтапного сбалансирования структуры заработной платы в части повышения доли окладов и пересмотра неэффективных стимулирующих выплат.

Министерством труда и социального развития РС(Я), совместно с экономическими службами других министерств, проведена огромная работа по изменению структур оплаты труда. Мы благодарим их за проделанную работу.

В настоящее время отраслевыми министерствами разработаны новые положения об оплате труда работников. В положениях предусматривается значительное повышение размеров окладов, а также снижение размера стимулирующих выплат. В результате повысится гарантированная часть заработной платы работника. Стоит отметить, что фонд оплаты труда остается прежним, изменение структуры заработной платы будет проводиться в рамках ФОТ. Новые положения об оплате труда вступят в силу в апреле 2019 года.

В целях реализации условий Единых рекомендаций по установлению системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений должны достигнуть размеров окладов в структуре заработной платы:

- для педагогических работников – не менее 70 %, для медицинских работников - 55-60 %, для работников культуры – 50-55 %.

На данном этапе этого полностью достичь не удалось и поэтому работа будет продолжена. Надеюсь к октябрю 2019 года мы все-таки реализуем эти Единые рекомендации, в противном случае придется прибегнуть к помощи прокуратуры.

Возвращаясь к уровню заработной платы. Хотя в “майских” указах Президента страны четко указаны уровни оплаты труда целевых категорий работников, на сегодняшний день зарплата некоторых педагогических работников, таких как, педагоги-психологи, социальные педагоги находятся на уровне ниже МРОТ и дотягиваются до МРОТ, когда как их оплата труда должна быть не менее среднемесячного дохода от трудовой деятельности в РС(Я) (это не менее 60000 рублей). Принимаемое новое Положение об оплате труда должно учесть это, и в корне исправить эти пробелы. Я уже обращался по этому поводу к министру образования и науки РС(Я), но пока внятного ответа по решению данного вопроса мы еще не получили.

Есть у нас вопросы и в целом по реализации “майских” указов Президента страны. В нынешенем Послании он четко говорил и подготовлены поручения по соотношению уровней зарплат целевых категорий от средней заработной платы по региону, а у нас, да и в целом по стране, учитывается среднемесячный доход от трудовой деятельности, что уже снижает уровень. Здесь тоже нам стоит разобраться.

Основную роль в процессе договорного регулирования играют коллективные договоры, заключаемые на локальном уровне.

В Республике Саха (Якутия) действует 2836 коллективныхдоговоров, регулирующих социально-трудовые отношения около 221476 работников и студентов.

Доля заключенных коллективных договоров от общего числа первичных профсоюзных организаций составила 93,5%**.**

По информации республиканских комитетов профсоюзов было подписано 13 республиканских отраслевых соглашений, 11 коллективных договоров градообразующих предприятий республики.

В 2649 коллективных договорах минимальная заработная плата определена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, но в связи с приостановлением регионального соглашения по минимальной заработной плате и новым соглашением по МРОТ, необходимо скорректировать в коллективных договорах, что заработная плата не должна быть ниже МРОТ

В694 коллективных договорах установлена индексация заработной платы.

Итоги коллективно-договорной кампании Федерации профсоюзов РС(Я) выявили следующие положительные тенденции в работе членских организаций: рост числа коллективных договоров, содержащих отдельный раздел,  посвященный правам и дополнительным льготам работающей молодежи, деятельности профсоюзов; рост числа коллективных договоров, содержащих положения по проведению специальной оценки условий труда и участию профсоюзов в ее проведении.

С другой стороны, выявились случаи несоблюдения общероссийских отраслевых соглашений, что привело принятию заниженных показателей минимальной тарифной ставки в жилищно-коммунальном хозяйстве, а теперь чтобы это восстановить есть сложности в ограничении роста тарифов в этой отрасли, регулируемых Правительством РФ. Здесь предусматривается упущение со стороны Министерства труда и социального развития РС(Я) как уполномоченного органа по регистрации отраслевого соглашения. Согласно части 3 ст.50 уполномоченный орган обязан выявлять условия, ухудшающие положения работников. Конечно и мы не снимаем с себя ответственности, что вовремя на это не среагировали. В любом случае, нам необходимо вместе над этим серьезно продумать и составить план выхода на соответствующий уровень. В результате этих ошибочных действий, уровень оплаты труда работников ГУП ЖКХ РС(Я) оказалась на низком уровне, чем другие организации в данной отрасли.

Из этого следует, что нам надо провести аудит всех отраслевых соглашений, коллективных договоров на предмет соответствия принятых Генерального Соглашения, отраслевых соглашений на федеральном уровне, республиканского Соглашения и при выявлении нарушений, как прописано в ТК РФ направлять в гострудинспекцию.

Мы благодарим наших социальных партнеров, руководителей предприятий, организаций, министерства, ведомства за постоянную поддержку деятельности профсоюзов, понимающих суть и вносимый вклад профсоюзов в стабильность в коллективах, поддерживющих корпоративный дух.

В целях развития социального партнерства в Республике Саха (Якутия), повышения роли коллективных договоров по защите прав и интересов членов профсоюза, повышения активности и заинтересованности работодателей в договорном урегулировании социально-трудовых отношений в октябре – ноябре 2018 года проведен Республиканский профсоюзный конкурс «Лучший социальный партнер Федерации профсоюзов РС (Я)» и лучшими признаны:

– ГАУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в РС(Я)»

– МБДОУ ЦРР – детский сад №11 «Сулусчаан» с.Намцы МО «Намский улус РС(Я)».

Среди производственных организаций:

– Якутская ГРЭС

– ПАО «Якутскэнерго».

Жаль что не так много предприятий и организаций участвует в данном конкурсе и призываю руководителей организаций поактивнее участвовать в данных конкурсах, а коллег попрошу активнее номинировать своих работодателей, действительно создающих хорошие условия работы, заботящихся о своих работниках. Поверьте их не мало, их большинство.

Несмотря на очень сложную тему повестки, расмотрения принятия федерального закона по повышению пенсионного возраста ( на нем мы обязательно остановимся более подробно), когда Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Отделение Пенсионного фонда РФ по РС (Я), являлись как бы оппонентами, мы продолжили работу в рамках Соглашения по вопросу организации совместной работы по разъяснению основных положений пенсионной системы. А теперь, мы проводим совместную работу по разъяснению уже принятого закона 350-ФЗ от 3 октября 2018 года. с привлечением Госкомитета по занятости РС(Я), так как это касается и людей предпенсионного возраста.

Нам надо убеждать работодателей о необходимости заключений соглашений с Пенсионным Фондом о предоставлении сведений о работниках предпенсионного возраста и документов, необходимых для назначения пенсий.

Немаловажным мы видим наше сотрудничество с Управлением ФСС по РС(Я). К сожалению, мало предприятий, организаций пользуются правом использования средств на предупредительные мероприятия и мы пока не можем констатировать,что добились улучшения в этом вопросе. Я еще раз обращаюсь к вам, коллеги, надо требовать от своих работодателей более ответственно подходить к этому вопросу. Наравне с введением электронных больничных листов, которые, как показала практика, уже приживаются, ФСС приступает к реализации прямых выплат пособий. В Республике Саха (Якутия) реализация этого нововведения начнется с 2020 года. Так что и по этому вопросу нам необходимо вести разьяснительную работу.

**Защита социально-трудовых прав работников**

В течение 2018 года Федерацией профсоюзов РС(Я) проводилась последовательная работа по реализации права законодательной инициативы.

В мае 2018 года вступил в действие Закон Республики Саха (Якутия) от 26.04.2018 1993-З № 1545-V «О дополнительных нерабочих праздничных днях в Республике Саха (Якутия)», разработанный профсоюзами, в рамках реализации права законодательной инициативы Федерации профсоюзов РС(Я). Указанный закон восполнил пробелы действующего законодательства, в части законодательного закрепления нерабочих праздничных дней, которые установлены статьёй 3 Закона Республики Саха (Якутия) «О порядке вступления в силу Конституции (Основного закона) Республики Саха (Якутия)».

27 марта 2018 года в адрес Государственного Собрания (Ил Тумэн) РС(Я) был внесен проект Закона Республики Саха (Якутия) «О внесении изменения в статью 2 Закон Республики Саха (Якутия) «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных органах Республики Саха (Якутия), Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Республики Саха (Якутия), государственных учреждениях, расположенных на территории Республики Саха (Якутия)», которым устанавливается право на компенсацию стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отдыха и обратно неработающим членам семьи работника вне зависимости от места использования отпуска самим работником. Данный законопроект был рассмотрен на заседании постоянного комитета Государственного Собрания (Ил Тумэн) РС(Я) по здравоохранению, социальной защите, труду и занятости и возвращен на доработку редакционных ошибок, которые были устранены. Законопроект повторно направлен в Государственное Собрание (Ил Тумэн) РС(Я) для рассмотрения.

В декабре 2018 года был разработан проект федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления административной ответственности за нарушения прав профессиональных союзов». Однако Постоянный комитет по государственному строительству и законодательству Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) 07 февраля 2019 года отказал в рассмотрении указанного законопроекта.

Следует также отметить, что созданнный Экспертный Совет в Государственном Собрании (Ил тумэн) РС(Я) не провел ни одного заседания, хотя как вы знаете, достаточно много законопроектов в области социально-трудовых отношений рассмотрено. Можно говорить о том, что вносимые Правительством РС(Я) законопроекты на стадии рассмотрения проходят экспертизу в Федерации профсоюзов РС(Я), но на практике, к сожалению, не все так. Ну и народными депутатами инициируются законопроекты, которые могли бы учитывать мнение профсоюзов. Надеюсь, эти временные упущения в работе будут устранены и мы вновь будем тесно сотрудничать .

Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) было проведено 61 юридических экспертиз законопроектов и иных нормативных правовых актов. К сожалению, в последнее время принимаются попытки ухудшения ранее достигнутых социальных гарантий работников под предлогом оптимизации бюджетных расходов, чего конечно, мы, профсоюзы, допустить не можем. Я бы предупредил руководителей министерств и ведомств воздержаться от таких решений. Последствия могут быть намного сложнее, чем кажется на первый взгляд. Тому подтверждение - принятый закон о повышении пенсионного возраста. По различным данным, недоверие к власти повысилось в разы. Только внесенные изменения, с учетом позиций профсоюзов, главой страны предложения, смягчили еще более непредсказуемые последствия.

Профсоюзы всегда выступали против повышения пенсионного возраста без соответствующего к тому принятия кардинальных решений в области повышения уровня доходов населения, проведения комплексной реформы системы пенсионного обеспечения. К сожалению, данный законопроект был рассмотрен Правительством РФ без предварительного рассмотрения на трехсторонней комиссии как это предписано в генеральном Соглашении.

Я еще раз выражаю большую благодарность всем тем, кто поддержал нашу инициативу, Общественной Палате РС(Я), Якутскому региональному отделению ВПП “Единая Россия”, которая провела тогда “круглый стол” и так же поддержала нашу позицию и конечно, Государственному Собранию Ил Тумэн РС(Я) пятого созыва, где так же основные требования были поддержаны и направлены в Государственную Думу. 33110 подписей жителей республики подтверждали нашу позицию.

Закон принят, но мы не отказываемся от своих позиций. На постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по Северам и на самом заседании Генерального Совета ФНПР прошедшем в октябре прошлого года, я и многие мои коллеги выступили о внесении изменений уже в принятый закон о возврате прежнего льготного пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Результатом стало принятое Обращение Генерального совета ФНПР к Правительству, депутатам Госдумы РФ о внесении изменений в федеральное законодательство. После ответа министра труда и социальной защиты РФ М. Топилина на данное обращение, Ассоциация объединений профсоюзов Дальневосточного федерального округа вышла с инициативой по сбору подписей в поддержку Обращения Генсовета ФНПР. В настоящий момент в РС(Я) собрано 66466 подписей, а по всему Дальнему Востоку - около 100 тысяч подписей, сканы которых направлены в Ассоциацию для дальнейшего направления в Правительство и Госдуму РФ. Хочу отметить, что группой “Солидарность” в Госдуме инициируется внесение изменений в законодательство в эту весеннюю сессию. Мы также обратились к нашим депутатам Госдумы и членам Совета Федерации с просьбой поддержать данную инициативу. Так что работа на законных основаниях будет продолжена.

***Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, а также другими организациями***

В рамках реализации контроля и надзора за соблюдением норм действующего трудового законодательства Федерация профсоюзов РС(Я) взаимодействует с надзирающими государственными органами по защите прав и интересов работников - Прокуратурой РС(Я) и Государственной инспекцией труда в Р(Я).

Проводилось ежегодное обучение правовых инспекторов труда Федерации профсоюзов РС(Я) с привлечением работников прокуратуры и Гострудинспекции. Практика проведения совместных обучающих семинаров, привлечение профсоюзами государственных органов надзора и контроля приводит к более действенному и положительному решению возникающих проблем, таких как невыплата заработной платы, незаконное увольнение и другие.

У нас закончился срок ранее заключенного соглашения с Гострудинспекцией в РС(Я) и мы готовы подписать новое Соглашение о сотрудничестве уже в бессрочном порядке.

Реализуя предоставленное статьей 370 Трудового кодекса РФ право общественного контроля, было проведено 15 проверок соблюдения трудового законодательства в организациях, в том числе 4 комплексных по основным вопросам трудового права (заключение трудового договора, время труда и отдыха, оплата труда, дисциплина труда, порядок увольнения по различным основаниям и др.):

По результатам проверок было выдано 15 представлений по устранению 48 нарушений норм действующего трудового законодательства, из которых 45 устранены, 3 находятся в процессе исполнения.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства, доступности бесплатной квалифицированной юридической помощи членам профсоюзов работниками правовой инспекции проводится ежедневная консультационная работа. Правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов РС(Я) на устных консультациях принято 598 работников - членов отраслевых организаций профсоюзов, подготовлено 97 письменных ответов на запросы граждан и юридических лиц.

На качественно новом уровне правозащитная работа Федерации профсоюзов РС(Я) реализуется в рамках Дней Федерации профсоюзов РС(Я) в улусах республики.

Помимо семинарских занятий по практике применения норм действующего трудового законодательства для профсоюзного актива районов республики, правовая инспекция труда проводила проверки организаций по соблюдению трудового законодательства, а также осуществляла консультационный прием всех жителей посещаемых районов.

Продолжена работа в рамках рубрики «Правовая неотложка», в которой затрагиваются наиболее острые вопросы практики применения норм действующего трудового законодательства, а также пути их решения. За 2018 год подготовлено 49 материалов для данной рубрики, в которых нашли отражение 147 вопросов по практике применения норм трудового законодательства.

Проводилась работа по еженедельным публикациям юридических консультаций для газет «Ил Тумэн», республиканской газете «Якутия». Востребованным становится раздел «Задай вопрос профсоюзам» на официальном сайте Федерации профсоюзов РС(Я), на который в 2018 году поступило 94 вопроса от жителей республики.

**Общественный контроль за соблюдением требований законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях**

В 2018 году в Федерации профсоюзов РС(Я) 7 инспекторов – 2 технических инспектора в Аппарате, 1 технический инспектор ОО ТПОО работников ОАО «Якутуголь», 1 технический инспектор Межрегионального профсоюза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз» и по одному инспектору в отраслевых республиканских профорганизациях работников здравоохранения, образования и государственных учреждений.

За прошедший период специалистами Федерации профсоюзов РС(Я) и республиканских комитетов профсоюзов проведена проверка организации охраны труда и общественного контроля за её состоянием на 132 предприятиях и организациях.

Проверки проводились практически во всех отраслях экономики согласно утвержденному плану проверок на 2018 год.

В ходе проверок была оказана практическая помощь по организации общественного контроля за состоянием охраны труда всем первичным профсоюзным организациям с проверкой заключения и выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений в области охраны труда.

Выявлено 368 нарушений, по всем проверенным предприятиям составлены акты и выданы представления и рекомендации по устранению выявленных недостатков и нарушений.

Проводились и тематические проверки по вопросам организации охраны труда женщин, обеспечения работников гарантиями и компенсациями за вредные условия труда, спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты. Постоянно обращалось внимание на проведение медицинских осмотров работников, в сфере которого выявлялись многочисленные нарушения в виде не проведения обязательных медицинских обследований и проведения медосмотров за счет самих работников. Из 16 проверенных организаций в 6 выявлены нарушения, работодателям выданы представления. Отмечаются также существенные сокращения видов компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. Всего зафиксировано 51 нарушение, выдано 32 представления.

Мы уделяем большое внимание общественному контролю по соблюдению требований охраны труда в первичных профсоюзных организациях в части организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

По данным за 2018 год, в целом в членских организациях, избрано 2315 уполномоченных по охране труда, ими проведено 10825 проверок, выявлено 15507 нарушений требований охраны труда, выдано 7985 представлений на их устранение.

Нами принято решение о проведение ежегодного конкурса и чествования лучших уполномоченных по охране труда в декаде проводимой ко Дню профсоюзного работника.

Еще один из важных видов общественного контроля за охраной труда, который практически остается за пределами внимания, - это организация работы совместных комитетов по охране труда, которая предусмотрена статьей 218 ТК РФ.

Отмечая недостаточность работы в данном направлении отмечаем, что созданы около 500 комитетов по охране труда. Только в организациях «Профалмаза» их 190, более 100 в государственных учреждениях, в «Профзолото» - 22 и т.п.

В Федерацию профсоюзов РС(Я) в 2018 году поступило 130 извещений о несчастных случаях на производстве с тяжелым и смертельным исходами, происшедших на предприятиях и в организациях, при расследовании которых в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ обязательно участие представителя территориального объединения профсоюзов. Из них 115 случаев расследовано с участием технических инспекторов труда, в 15 расследованиях участвовали представители объединения профсоюзов по доверенности Федерации профсоюзов. Получено 47 материалов расследования несчастных случаев. По результатам расследований технической инспекцией труда вынесено 3 особых мнения по не согласию с выводами комиссии о причинах и ответственных лицах, виновных в происшедших несчастных случаях.

По итогам анализа производственного травматизма по отраслям ряду министерств и ведомств, в курируемых отраслях которых произошли несчастные случаи или произошел рост травматизма, Федерацией профсоюзов РС(Я) направлялись письма с рекомендациями по сокращению несчастных случаев на производстве.

Причинами большинства несчастных случаев на производстве в республике являлись, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, недостаток в организации и проведении подготовки по охране труда и др.

Технической инспекцией труда в 2018 года рассмотрено 137 письменных и устных обращений членов профсоюзов по вопросам соблюдения требований законодательства по охране труда, возмещения вреда, причиненного здоровью трудовым увечьем, предоставления предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. По всем рассмотренным обращениям и заявлениям оказана практическая помощь, даны ответы заявителям. 114 из них были разрешены в пользу работников.

В завершении этой темы, хочу еще раз акцентировать ваше внимание на итогах проведенных СОУТ. Как вы знаете, прошлым годом истекли все сроки ранее проведенных аттестаций рабочих мест и поэтому на всех рабочих местах должны были быть проведены СОУТ. По данным Минтруда РС(Я) они проведены в 83% рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, а остальных срочно надо выявлять и направлять на рассмотрение уже гострудинспекции, цель не в привлечении к ответственности, хотя этого уже не избежать, а в защите интересов работников, которые могут потерять свои гарантии, компенсации из-за отсутствия проведенной СОУТ.

**Организационное укрепление профсоюзов**

В 2018 году проведены 2 заседания Совета Федерации профсоюзов РС(Я), на которых были рассмотрены 15 вопросов, Также проведены 9 заседаний Президиума Федерации профсоюзов РС(Я), в том числе 6 очередных и 3 внеочередных заседания

В целях дальнейшего развития социального партнерства в 2018 году были подписаны Соглашения о взаимодействии Федерации профсоюзов РС(Я) с муниципальными районами «Амгинский улус (район)», «Оймяконский улус (район)», муниципальным районом «Абыйский улус (район)».

***Особое внимание уделялось повышению правовой культуры населения РС(Я) и обучению профсоюзного актива.***

Система правового всеобуча трудящихся и обучения профсоюзного актива в 2017-2018 учебном году в Федерации профсоюзов РС(Я) строилась в соответствии с принятыми решениями коллегиальных органов Федерации профсоюзов РС(Я).

В 2018 году Федерацией профсоюзов РС(Я) проведены **6** выездных семинаров для профактива Амгинского, Таттинского, Мегино-Кангаласского, Чурапчинского улусов (февраль 2018 г., с охватом **291** человек), Оймяконского района (март 2018 г., с охватом **50** человек), Вилюйского, Верхневилюйского, Сунтарского, Нюрбинского улусов (март 2018 г., с охватом **100** человек), Абыйского улуса (апрель 2018 г., с охватом **50** человек), Ленского района (октябрь 2018 г., с охватом **70** человек), Усть-Алданского улуса (декабрь 2018 г., с охватом **150** человек) с общим охватом **711** человек.

Согласно утвержденному графику обучения профсоюзного актива в 2017-2018 учебном году обучение профсоюзного актива велось по двум уровням: I уровень – профсоюзный актив со стажем менее 3 лет и II уровень – профсоюзный актив со стажем более трех лет. Проведены **7** семинаров для профсоюзного актива г. Якутска I уровня (охват 269 человек) и 6 семинаров для профсоюзного актива г. Якутска II уровня (охват92 человека) **с общим охватом 361 человек.**

Кроме того, проведен семинар-совещание для внештатных правовых инспекторов труда республиканских профсоюзных организаций по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства с охватом 43 человек.

Основными формами обучения явились лекции, беседы, практические занятия, ролевые игры, тренинги, круглые столы, консультации.

Общий охват правовым всеобучем в рамках работы правовой инспекции за прошедший учебный год составил **835 человек.** Специалистами социально-трудового отдела Аппарата Федерации профсоюзов РС(Я) охвачено **570 человек.** Также общий охват участников обучения по вопросам охраны труда составил **1140 человек** (всего – 2545).

**Активно проводились комплексные профсоюзные акции**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21.02.2018 № 1-2 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2018 году» профсоюзы провели коллективные действия, которые были организованы практически во всех регионах Российской Федерации.

1 мая 2018 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

В Республике Саха (Якутия) прошли 74 шествия и 94 митинга, в которых приняли участие 308 272 человека, из них 120 600 человек – работающая молодежь и студенты.

Членские организации Федерации профсоюзов РС(Я) и координационные советы организаций профсоюзов активно включились в работу по подготовке и проведению первомайских мероприятий.

Руководители и представители Федерации профсоюзов РС(Я) работали в составах республиканского оргкомитета, оргкомитета Окружной администрации «город Якутск» по подготовке и проведению празднования 1 мая – Праздника Весны и Труда.

В рамках первомайской акции в г.Якутске 27 апреля т.г. Молодежный совет Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) провел флэшмоб «Молодежь, Профсоюз, Первомай», в котором приняли участие 100 человек.

В соответствии с Постановлением Президиума Федерации профсоюзов РС(Я) от 18 сентября 2018 года № 19-5 7 октября 2018 года Федерация профсоюзов РС(Я), членские организации, координационные советы организаций профсоюзов приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В рамках акции состоялись 8 заседаний трехсторонних комиссий, в которых приняли участие 175 человек, из них молодежи – 41 человек. В трудовых коллективах г. Якутска и муниципальных образованиях республики состоялось 1141 собрание, в которых приняли участие 33 675 человек, из них молодежи – 9 521 человек.

По итогам акции общее количество участников по всей республике составило **35 425 человек**, из них молодежи – **10 467**.

**Прошли Форум трудящихся женщин «Профсоюзы – женщинам, женщины – профсоюзам»**

в котором приняли участие 150 человек. По итогам работы Форума была принята Резолюция в адрес Государственного Собрания (Ил Тумэн) РС(Я), Правительства РС(Я), исполнительных органов, работодателей и общественных организаций.

**Благотворительная акция «Профсоюзы – детям»**

основной целью которой явилось проведение работы по оказанию шефской и благотворительной помощи образовательным учреждениям, детям дошкольного и школьного возраста из малоимущих и многодетных семей.

***Федерацией профсоюзов РС(Я)***были подготовлены и вручены наборы первоклассников (25 шт.) для детей ГБУ РС (Я) «Республиканский детский туберкулезный санаторий им.Т.П.Дмитриевой».

**Декада, посвященная Дню профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия)**

В соответствии с постановлением Президиума Федерации профсоюзов РС(Я) от 18 сентября 2018 г. №19-3 с19 по 28 ноября 2018 г. проведена Декада, посвященная Дню профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия).

В рамках программы Декады были проведены:

- День бесплатной юридической помощи населению. Всего в День бесплатной юридической помощи за консультацией обратились более 100 человек;

- семинар-тренинг для профсоюзного актива г.Якутска «Лидерство и его составляющие»;

- очередное занятие Школы молодого профсоюзного лидера.

- XXII заседание Президиума Федерации профсоюзов РС(Я), на котором были утверждены материалы заседания VII Совета Федерации профсоюзов РС(Я), состоявшегося 27 ноября т.г.

- торжественное собрание, посвященное Дню профсоюзного работника в РС(Я), на котором были объявлены итоги республиканского профсоюзного конкурса «Лучший социальный партнер Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)». Победителям и призерам были вручены ценные призы.

В рамках Декады была проведена работа по оформлению выставки «Лучший по профессии».

**В координационных советах организаций профсоюзов прошли** семинары для профактива, Дни открытых дверей в первичных профсоюзных организациях, улусных комитетах профсоюзов, торжественные собрания с участием профактива отраслевых профсоюзов, чествования ветеранов профсоюзного движения. Была также оказана бесплатная юридическая помощь населению по вопросам соблюдения трудового законодательства, проведена диспансеризация работников, состоялись круглые столы, профсоюзные уроки в образовательных учреждениях, конкурсы, спортивные соревнования, организована ярмарка-выставка сельхозтоваров.

**Молодежная политика**

В настоящее время в рядах профсоюзов Якутии состоят более 66 тысяч учащихся, студентов и представителей работающей молодежи республики, что составляет более 33% от общей численности членов профсоюза.

Молодежные советы и комиссии из 23 отраслевых профсоюзных комитетов действуют в 17 отраслевых профсоюзных комитетах и в 14 муниципальных образованиях республики.

Одним из основных направлений деятельности по реализации молодежной политики Федерации профсоюзов РС(Я) является подготовка и формирование профсоюзного резерва кадров, где большое внимание уделялось обучению молодого профсоюзного актива. Была продолжена работа Школы молодого профсоюзного лидера, в программу которой были включены лекции, мастер-классы, тренинги, практикумы, квесты и др.

***Использование эффективных форм работы с молодежью***

В 2018 году проведен традиционный республиканский конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», в котором приняли участие 9 команд со 150 молодежными активистами. По итогам конкурса лучшей агитбригадой была признана агитбригада Саха (Якутской) республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», которая приняла участие на всероссийском конкурсе в г.Екатеринбург, была высоко оценена судейской коллегией и награждена номинацией «Форма и сплоченность коллектива».

Одной из новых форм работы явилось проведение 22 сентября 2018 г. молодежного профсоюзного велопробега, посвященного Дню государственности в РС(Я) и Всемирному дню без автомобиля (World Carfree Day). 100 молодых профсоюзных активистов стартовали со Сквера труженикам тыла и, проехав до конечного пункта берега протоки на территории Зеленого луга, провели субботник, собрав более 160 мешков мусора.

7 декабря 2018 по плану работы Молодежного совета ФП РС(Я) проведен Бал профсоюзной молодежи «Лучшие из лучших», на котором были подведены итоги работы за год, лучшие активисты отмечены благодарственными письмами Молодежного совета ФП РС(Я), а также награждены Благодарностями Федерации профсоюзов РС (Я).

В 2018 году была продолжена работа по подготовке и проведению мероприятий для наибольшего охвата активной профсоюзной молодежи.

С 31 марта по 1 апреля 2018 года на базе ЦОиОД «Сосновый бор», (г. Якутск, Сергеляхское шоссе, 12 км.) проведен I Слет молодых профсоюзных активистов РС(Я), в работе которой приняли участие представители 16 отраслевых республиканских комитетов профсоюза а также 6 координационных советов организаций профсоюзов Хангаласского, Намского, Мегино-Кангаласского, Чурапчинского, Усть Алданского и Амгинского улусов. Всего приняло участие 93 человека.

В целом, необходимо отметить, что I Слет молодых профсоюзных активистов РС(Я) достиг своей цели и подтвердил необходимость использования такого формата работы с молодежью в будущем. В этом году проводим II Слет.

С 6 по 8 июля был проведен Х Республиканский форум профсоюзной молодежи «ПРОФстарт 2018”

Программа Форума была поделена на образовательную, дискуссионную, конкурсную и спортивно-культурную составляющие.

В Форуме приняли участие 85 молодых профсоюзных активистов из 14 республиканских отраслевых комитетов профсоюзов, 10 из 5 координационных советов организаций профсоюзов, всего 95 человек.

По положению Форума из каждой команды были выбраны и направлены для участия в Федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв».

***Участие профсоюзной молодежи в республиканских и всероссийских молодежных мероприятиях***

В течение прошедшего года представители профсоюзной молодежи принимали участие во многих республиканских, зональных мероприятиях: в праздничном шествии молодежных общественных объединений 27 апреля в День Республики Саха (Якутия), первомайской акции профсоюзов, Всероссийском молодежном форуме «Амур», «Дальний Восток — территория развития», смены «Человеческий капитал», открытом Приморском молодежном профсоюзном форуме «Путь в будущее», Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018» в г. Пятигорске.

***Профсоюзные молодежные десанты***

Проведены профсоюзные десанты в Намский и Горный районы, где была проведена работа по уборке территорий, помощь ветеранам профсоюзного движения, проведены встречи со школьниками, студентами и работающей молодежью. Также в программу десантов входила деловая игра со школьниками, семинар-тренинг и круглый стол.

***Неделя профсоюзной молодежи***

9 ноября 2018 года стартовала Неделя профсоюзной молодежи, приуроченная ко Дню профсоюзного работника в РС(Я).

VII отчетно-выборная конференция Молодежного совета Федерации профсоюзов РС (Я), на которой избран новый состав Молодежного совета Федерации профсоюзов РС(Я). Председателем Молодежного совета ФП РС (Я) вновь избрана Бурцева Ирина Сергеевна, учитель английского языка средней общеобразовательной школы №26 г.Якутска.

**Физкультурно-спортивная работа**

***Федерация профсоюзов поддерживая сложившиеся традиции, проводил спортивные соревнования на Кубок Федерации профсоюзов РС(Я) по лыжным гонкам, перетягиванию каната, республиканские соревнования “Мама, папа и я – спортивная семья”.***

Начиная с 2016 года, с момента подписания Соглашения о внедрении ВФСК «ГТО» в трудовые коллективы, профсоюзными организациями проводится системная работа в данном направлении. По инициативе профсоюзов республики в Республиканское трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017-2019 годы внесен пункт с рекомендацией в адрес работодателей освобождать работников, участвующих в сдаче норм ГТО от основной работы с сохранением средней заработной платы.

25 мая 2018 года на стадионе «Туймаада» им. Н.Н.Тарского состоялось мероприятие по сдаче нормативов комплекса ГТО, организованное Министерством спорта республики совместно с администрацией Городского округа «город Якутск» и Федерацией профсоюзов РС(Я).

17 трудовых коллективов с общим количеством 300 человек участвовали в сдаче норм ГТО. Примечательно, что многие трудовые коллективы сдавали нормативы ГТО во главе с руководителями предприятий. Сдавшим нормативы по итогам 2017 года были вручены значки ГТО.

В рамках сдачи нормативов ГТО Федерация профсоюзов РС(Я) подписала Соглашения с Федерацией фитнеса и спортивной аэробики РС(Я) и Федерацией компьютерного спорта Якутии, так как эти виды спорта включены в программу IV Спартакиады трудящихся РС(Я).

Профсоюзные организации в улусах республики так же активно подключаются к этой работе. В Чурапчинском районе только в 2018 году сдали нормы ГТО более 600 человек.

В этом году пройдет главный старт, IV Спартакиада трудящихся республики. Уже проходят первые этапы и 7-9 июня состоится финал Спартакиады. Мы благодарим Министерство физической культуры и спорта, что не смотря на сложную ситуацию в связи проведением VI Игр народов РС(Я), поддержали нас и Спартакиада пройдет в запланированное время.

**Информационная работа**

В 2018 году информационная работа Федерации профсоюзов РС(Я) осуществлялась по таким основным направлениям, как взаимодействие со СМИ, построение системы взаимодействия с членскими организациями, работа в социальных сетях.

В течение 2018 года продолжена работа по реализации договоров с ведущими информационными интернет-порталами республики: ЯСИА, Sakhalife.ru, Sakhanews.ru, Sakhapress.ru. В течение года ежемесячно издавалась газета Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) «Профсоюзы Якутии». На договорной основе ежемесячно выходило приложение «Профсоюзное единство» в республиканской газете «Якутия». Кроме того, на радиоканале НВК «Саха» еженедельно выходит рубрика «Улэ киьитэ». Героями передачи стали простые труженики, преданные своей профессии, достигшие определенных успехов и признания коллег.

Продолжилось сотрудничество с районными газетами, где размещалась актуальная профсоюзная информация и консультации по защите трудовых прав и интересов трудящихся.

В течение года пресс-служба Федерации профсоюзов РС(Я) активно сотрудничала с республиканскими средствами массовой информации. В результате данного взаимодействия в 2018 году вышло в эфир и опубликовано 496 информационных материалов. В том числе:

в эфире телевидения – 57;

в эфире радиовещания – 73;

в периодических изданиях и Интернет-порталах – 366.

В 2018 году была активизирована работа на аккаунте Федерации профсоюзов РС(Я) в сети Инстаграм @sakhaprof. На странице ежедневно размещались материалы из профсоюзной жизни республики, основные мероприятия, проводимые Федерацией профсоюзов республики и отраслевыми республиканскими комитетами профсоюзов. В течение года на данной странице проводились различные конкурсы, направленные на привлечение внимания потенциальных подписчиков к аккаунту. На сегодня число подписчиков составляет 3152 (в конце 2017 года – 1570). В сети Инстаграм свои аккаунты открыли профсоюзные комитеты ряда учреждений и предприятий республики, начато взаимодействие с данными страницами.

Открыта страница на канале Youtube, где размещены видеоматериалы о проводимых Федерацией профсоюзов РС(Я) мероприятиях, юридические консультации.

Пресс-службой Федерации профсоюзов РС(Я) налажено сотрудничество с пресс-службами предприятий и организаций республики по информационному взаимодействию. Результатом такого сотрудничества стали обмен материалами о людях труда, а также информацией из профсоюзной жизни организаций. Постоянная связь установлена с пресс-службами таких организаций и предприятий, как Отделение Пенсионного фонда РФ по РС(Я), ГУП «ЖКХ РС(Я)», ОАО ЛОРП, ПАО АК «Якутскэнерго», «Сахаэнерго», АО «Аэропорт Якутск», Авиакомпания «Якутия», Отделение Фонда социального страхования РФ по РС(Я), АО «Сахатранснефтегаз», РБ №2 - ЦЭМП.

30 октября 2018 года проведен республиканский семинар по информационной работе с участием 60 человек. Обсуждены вопросы информационного взаимодействия, работы в сети Инстаграм, а также оформления профсоюзных стендов.

Пресс-секретарем Федерации профсоюзов РС(Я) проведены семинары по информационной работе в рамках обучающей программы Школы молодого профсоюзного лидера, а также во время проведения республиканского молодежного профсоюзного форума «PROFстарт-2017».

В 2018 году пресс-службой Федерации профсоюзов РС(Я) начата реализация проекта «Профстенд одобрен!», направленный на привлечение внимания профсоюзного актива республики на оформление профсоюзных стендов, распространение лучшего опыта профсоюзных организаций по оформлению профсоюзных стендов.

В течение года проведены информационные кампании к 1 мая – Дню солидарности трудящихся, Республиканскому молодежному профсоюзному форуму «PROFстарт-2018», Дню профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия). Отдельная информационная работа проведена по освещению позиции профсоюзов по реформированию пенсионного законодательства.

**Итоги работы 2018 года**

В заключении могу констатировать следущее:

***по организационному укреплению и кадровому обеспечению:***

- добились уменьшения снижения показателей профсоюзного членства;

- усилилась работа по организации и проведению выездных мероприятий Федерации профсоюзов и ее членских организациях в улусах (районах) республики;

- добились большего участия профсоюзных активистов в мероприятиях Дней Федерации профсоюзов в улусах и районах республики;

- активизировалась работа молодежных советов членских организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики;

- внедрены новые активные формы работы с молодежью в членских организациях Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия);

- установлены традиционные формы физкультурно-спортивной работы в членских организациях;

- увеличилось участие молодежи в мероприятиях федерального уровня.

***по социальному партнерству:***

- выполнение Республиканского (регионального) Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством РС(Я), Федерацией профсоюзов РС(Я) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей РС(Я)» на 2017 -2019 годы;

- принятие в республике «Концепции совершенствования системы оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы на 2019 – 2024 годы»;

- добились принятия мер по поэтапному обеспечению дифференциации оплаты труда путем сбалансирования структуры заработной платы в части повышения доли окладов в заработной плате, в целях повышения гарантированной части оплаты труда;

- обеспечение выплаты заработной платы работникам, проживающим на территории Республики Саха (Якутия), полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок;

- включение в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договора пункта о минимальном размере оплаты труда работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок.

***по правозащитной работе:***

- вступил в действие разработанный Федерацией профсоюзов РС(Я) Закон РС(Я) «О дополнительных нерабочих праздничных днях в Республике Саха (Якутия)», устранивший пробелы действующего законодательства и установивший дополнительно к [праздничным дням](consultantplus://offline/ref=72B154932A27F1D4E585698EFD83D584002E803AD7EB5F21394C2FF9CC139815914EBD40B1761AD0q3Y2H) Российской Федерации, нерабочие праздничные дни: 27 апреля - День Республики Саха (Якутия), 21 июня - День национального праздника «Ысыах»;

- в результате проведения проверок норм действующего трудового законодательства на предприятиях республики увеличилась экономическая эффективность от реализации одной из основных функций профсоюзов – осуществление общественного контроля на 17 %;

- увеличилось количество экспертиз коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов;

- увеличилось количество обращений членов профсоюза с использованием Интернета (электронная почта, сайт Федерации профсоюзов РС(Я)), а также социальных сетей WhatsApp, Instagram и т.д.;

- на 15 % увеличилось число публикаций в рубрике «Правовая неотложка», количество выступлений в средствах массовой информации по вопросам правовой защиты граждан, в том числе по изданию Методических рекомендаций по применению норм действующего трудового законодательства.

***по организации общественного контроля за соблюдением требований законодательства об охране труда:***

- увеличилось число проводимых семинаров по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда, специальной оценки условий труда;

- проверено 132 организации, при проверках уделено большое внимание вопросам обеспечения работников гарантиями и компенсациями за вредные условия труда, проведения специальной оценки условий труда, предварительным и периодическим медосмотрам.

***по информационному обеспечению:***

- активизировалась работа в социальной сети Инстаграм, усилилась активность подписчиков, появилась обратная связь;

- возросла активность профсоюзных организаций в сети Инстаграм (увеличилось количество страниц, открытие которых инициировали ППО);

- открыли страницу «Профсоюзы Якутии» в Youtube;

- началась реализация проекта «Профстенд одобрен», направленный на привлечение внимания профсоюзного актива республики на оформление профсоюзных стендов, распространение лучшего опыта профсоюзных организаций по оформлению профсоюзных стендов;

- активизировалось взаимодействие с пресс-службами организаций и предприятий по информационному обмену.

Проведение **Года профсоюзной мотивации** позволило снизить уровень сокращения профсоюзного членства, способствовало созданию новых первичных профсоюзных организаций, повышению авторитета профсоюзов в республике, активизации поддержки населения проводимых профсоюзами акций, направленных в защиту прав и интересов жителей республики, активизации работы молодежных советов и комиссий в трудовых коллективах г.Якутска и республики.

Учитывая важную роль первичных профсоюзных организаций в развитии профсоюзного движения республики, также в целях укрепления итогов Года профсоюзной мотивации, **2019 год** мы объявили **Годом первичных профсоюзных организаций.** Утвержден план проведения, который мы в течение года будем реализовывать.

2019 год ФНПР обьявлен **Годом образования**. В Год образования нам надо еще больше внимания уделять повышению уровня знаний наших профактивистов. Как я уже говорил, введением дистанционного обучения охватить еще больше желающих обучаться.

В Год Консолидации, объявленном Главой РС(Я) мы внесли несколько предложений, которые уже включены в план мероприятий Года консолидации. Как я ранее говорил, мы будем продвигать пропаганду героики Труда. В этом году, мы возрождая традиции чествования лучших работников всех отаслей экономики, отдавая дань славному труду наших предшественников, к Первомайским праздникам запустим портал “Трудовая доблесть Якутии”, где для всеобщего доступа будут размещены все герои труда, полные кавалеры орденов Трудовой славы, заслуженные работники, нынешние победители конкурсов профессионального мастерства, лучшие работники муниципальных районов, улусов и награжденные медалью “За доблестный труд” - те, кто своим трудом внес и вносит большой вклад в социально-экономическое развитие республики. Мы очень надеемся, что наше предложение разместить ссылку на этот портал во всех государственных, муниципальных сайтах будет поддержана, и просим всех подключиться к нашей инициативе.

30 апреля, в канун Международного Дня солидарности трудящихся, состоится чествование “Лучших по профессии РС(Я)”. Главной целью данного мероприятия станет систематизация проведения конкурсов профессионального мастерства, провышения престижа рабочих профессий. В этом году мы будем чествовать первые 50 человек, в следующем 75, а в 2021 году, в год 100-летия профсоюзного движения Якутии, уже 100 лучших по профессии. И к 100-летию ЯАССР мы придем уже с заложенной традицией. Я прошу всех принять в этом самое активное участие. Ведь только созидательный труд является основой развития и процветания нашего общества, республики и страны!

Спасибо за внимание!