# *Уважаемые посетители сайта! Для закрепления полученных за год знаний в области охраны труда предлагаем Вашему вниманию краткие энциклопедические данные о системе охраны труда в Российской Федерации, подготовленные Министерством труда и социальной защиты РФ.*

# Охрана труда

Материал из Википедии — свободной энциклопедии

**Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия[[1]](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_note-amr-1).

**К правовым мероприятиям** относятся:

**1) Заключение индивидуальных трудовых** договоров;

**2) Заключение коллективных договоров;**

**3) Создание и функционирование системы** распорядительной документации (положений, стандартов, приказов и т.д.)

**4) Ведение документации строгой** отчетности (материалов аттестации рабочих мест, актов Н-1, статистической отчётности, технической документации и др., всего более 70 наименований) и осуществление делопроизводства.

К социально-экономическим мероприятиям относятся:

**1) Обязательное страхование работников** от временной нетрудоспособности, от профессиональных заболеваний, от несчастных случаев на производстве;

**2) Обязательные виды компенсаций:**

**- льготное пенсионное обеспечение;**

**- предоставление дополнительных оплачиваемых** отпусков;

**- сокращение продолжительности рабочего** времени (на работах с вредными условиями труда, а также отдельных категорий работников (инвалидов,  несовершеннолетних));

**- обеспечение лечебно-профилактическим** питанием на работах с особо-вредными условиями труда;

**- выдача молока, соков на работах с** вредными условиями труда;

**- обеспечение газированной соленой водой** работников «горячих» цехов;

**-** доплаты за работу: **а) во вредных условиях труда**

**б) в особых климатических условиях;**

**в) в ночное время;**

**г) в выходные и праздничные дни,**

**д) сверхурочно;**

**е) за ненормированный рабочий день**

**К организационно-техническим** мероприятиям относятся:

**1) Обучение по охране труда;**

**2) Аттестация рабочих мест по условиям** труда;

**3) Содержание зданий, сооружений, дорог** в надлежащем состоянии, проведение их обследований, осмотров, проведение планово-предупредительного ремонта (ППР);

**4) Содержание технических устройств** опасных производственных объектов (ТУ ОПО) - грузоподъемных кранов, воздухосборников, котлов, лифтов и др. –

**в** надлежащем состоянии, организация их обслуживания, испытаний, ППР.

**5) Содержание технологического** оборудования и электроустановок в исправном состоянии, организация и проведение ППР оборудования и электроустановок.

**6) Организация надлежащей эксплуатации** инструмента, приспособлений, средств подмащивания;

**7) Организация надлежащей эксплуатации** транспортных средств, специальной техники, средств связи и передачи информации.

**8) Рационализация рабочих мест,**

**9) Устройство и применение средств** коллективной защиты (отопления, механической и естественной вентиляции, освещения и др.)

**10) Техническое перевооружение и** модернизация производства (внедрение более безопасных технологических процессов, транспортных средств, оборудования и т.д.)

К санитарно-гигиеническим мероприятиям относятся мероприятия, направленные на создание нормальных бытовых условий на предприятии для работников и обеспечение личной гигиены:

**1)устройство, расширение,  реконструкция имеющихся санитарно-бытовых** помещений – гардеробных, душевых, туалетов, комнат гигиены, прачечных, химчисток, сушилок для одежды, комнат приема пищи, комнат для обогрева;

**2) проведение производственного** санитарного контроля и санитарных мероприятий (дезинфекция, дезинсекция, дератизация)

**3) выдача спецодежды, спецобуви и других** СИЗ,

**4) выдача смывающих и обезвреживающих** средств (мыла, кремов).

К лечебно-профилактическим мероприятиям относятся:

**1) проведение предварительных,** периодических медицинских освидетельствований работников для  установления годности  к выполняемой работе;

**2) внедрение оптимальных режимов труда и** отдыха,

**3) строительство, расширение,** реконструкция фельдшерских и здравпунктов,

**4)  устройство комнат психологической разгрузки,** физкультурных комнат;

**5) строительство, расширение,** реконструкция, обустройство спортзалов, спортивных площадок, баз отдыха;

**6)** **обеспечение лечебно-профилактическим питанием на работах с особо-вредными условиями труда, выдача молока, сока на работах с вредными условиями труда;**

К реабилитационным мероприятиям относятся мероприятия по восстановлению трудоспособности.

Кроме того, охрана труда рассматривается в юридической литературе ещё с нескольких позиций:

1. Как основной принцип трудового права и трудовых правоотношений

2. Как система законодательных актов, а также предупредительных и регламентирующих социально-экономических, [организационных](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9D%D0%B0%D1%80%D1%8F%D0%B4-%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D1%83%D1%81%D0%BA), технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, технических средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда. (ГОСТ 12.0.002-80)

## Элементы системы

Необходимо отметить, что охрану труда нельзя отождествлять с техникой безопасности, производственной санитарией, гигиеной труда, ибо они являются элементами охраны труда, её составными частями. Таким образом в состав системы охраны труда входят следующие элементы (Охрана труда не включает в себя промышленную безопасность):

* [**Производственная санитария**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F) определяется как система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.
* [**Гигиена труда**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%93%D0%B8%D0%B3%D0%B8%D0%B5%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0) характеризуется как профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.
* [**Электробезопасность**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%AD%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C) — состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.
* [**Пожарная безопасность**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%BE%D0%B6%D0%B0%D1%80%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C) — состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров.

корректировка: Пожарная безопасность не относится к компетенции Минтруда. Это сфера МЧС. МЧС нормирует, контролирует и проверяет.

* [**Безопасность жизнедеятельности**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%91%D0%B5%D0%B7%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C_%D0%B6%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8) — наука о комфортном и безопасном взаимодействии человека с техносферой.
* [**Управление безопасностью труда**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A3%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%D1%8E_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0) — организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда. Основана на применении законодательных нормативных актов в области охраны труда.
* [**Управление профессиональными рисками**](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%A3%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%BC%D0%B8_%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BC%D0%B8&action=edit&redlink=1) - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТК РФ).

## Термины охраны труда

**ЕИСОТ** - Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда;

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

**Условия труда** — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

**Работник** — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

**Работодатель** - организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем или иным лицом (по оформленной нотариусом **доверенности**), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

**Организация** - предприятие, учреждение либо другое юридическое лицо независимо от форм собственности и подчиненности;

**Вредный производственный фактор** — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

**Опасный производственный фактор** — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

**Рабочее место** — место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

**Рабочая зона** - пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности;

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

**Производственная деятельность** — совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных услуг.

**Авария** — разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей (ГОСТ 12.0.006-2002).

**Аварийная ситуация** — ситуация, которая может привести к поломке деталей и травмированию работающего (ГОСТ 12.2.009-99).

**Безопасное расстояние** — наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны (ГОСТ 12.0.002.80)

**Пожарная безопасность** - состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возгорания предотвращается воздействие на людей опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей;

**Безопасность** — состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне (ГОСТ Р 12.0.006-2002)

**Безопасность производственного оборудования**— свойства производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативно-технической документацией (ГОСТ 12.0.002.80).

**Безопасные условия труда** — состояние условий труда, при котором воздействие на работающего вредных и(или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТК РФ).

**Система управления охраной труда** - часть общей системы управления, которая способствует управлению рисками в области охраны труда, связанными с деятельностью предприятия. Она включает организационную структуру, планирование, ответственность, практическую деятельность, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, осуществления, анализа и поддержания в рабочем состоянии политики предприятия в области ОТ.

**Давление звуковое** (E. Sound pressure) - Переменное давление, избыточное над равновесным, возникающее при прохождении звуковой волны в жидкой или газообразной среде. (Терминологический словарь по строительству. М.: Рус. яз., 1986)

**Датчик системы безопасности** (safety system sensor)**-** Устройство или совокупность устройств системы безопасности, выполняющие измерение условий протекания процесса. Примечание - Например передатчик, преобразователь, переключатель процессов, переключатель направлений.

**Действия при аварийной ситуации** (emergency operation) - Все действия и функции, направленные на предотвращение или устранение аварийной ситуации.

**Журнал учета опасностей -** Документ, в котором регистрируют все действия по управлению функциональной безопасностью, выявленные опасности, ответственных лиц, принятые и утвержденные решения или же указывают ссылки на связанные с этим процессом документы. *Примечание - Журнал учета опасностей иногда называют протоколом угроз*.

## Требования охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [(!)](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Ambox_globe_content.svg?uselang=ru) |  |  |

Государственные нормативные требования охраны труда устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, конкретно — на первое лицо предприятия. Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

* Соблюдать требования ОТ;
* Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
* Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;
* Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;
* Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Кроме обязанностей, каждый работник имеет права и гарантии права на безопасные и здоровые условия труда, которые сформулированы в российском законодательстве.

Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ, состоят, в частности, в том, что:

* Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ;
* Условия труда по трудовому договору должны соответствовать требованиям ОТ;
* На время приостановления работ вследствие нарушения требований ОТ не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок;
* При отказе работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. Если предоставление другой работы невозможно, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;
* В случае не обеспечения работника средствами защиты по нормам работодатель не в праве требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить [простой](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%B9&action=edit&redlink=1);
* Отказ работника от выполнения работ из-за опасности для его жизни и здоровья, либо от тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности;
* В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда в соответствии с действующим законодательством;

## Охрана труда в России

В [России](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F) государственный контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда при [Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%B8_%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9_%D0%B7%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%82%D1%8B_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8&action=edit&redlink=1) и федеральными органами исполнительной власти (в пределах своих полномочий).

Федеральная инспекция труда контролирует выполнение законодательства, всех норм и правил по охране труда. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор, осуществляемый органами Министерства здравоохранения Российской Федерации, проверяет выполнение предприятиями санитарно-гигиенических и санитарно - противоэпидемических норм и правил. Государственный энергетический надзор при Министерстве топлива и энергетики Российской Федерации контролирует правильность устройства и эксплуатации электроустановок. Государственный пожарный надзор контролирует выполнение требований пожарной безопасности при проектировании и эксплуатации зданий и помещений.

Другими надзирающими органами являются: федеральный горный и промышленный надзор, федеральный надзор Российской Федерации по ядерной и радиационной безопасности, государственная инспекция безопасности дорожного движения, органы юстиции и т. д.

### Особенности оплаты труда на вредных и опасных производствах

В частности, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается оплата труда, повышенная не менее чем на 4% по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для аналогичных видов работ с нормальными условиями труда.

Установить минимальный размер повышения оплаты по каждому классу условий труда должно Минздравсоцразвития России (п. 2 постановления № 870). Но до сих пор этого не сделано. Поэтому до принятия соответствующих документов размер доплат можно рассчитывать на основании Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.86 № 387/22-78 (далее — Типовое положение). Об этом говорится в информации Минтруда России от 01.10.2012. Косвенно такой вывод можно сделать также из Определения Верховного суда РФ от 01.11.2012 № АПЛ12-651.

В письме Роструда от 19.06.2012 № ПГ/4463-6-1 уточняется, что нормативные акты бывшего СССР могут применяться, если их положения включены в коллективный или трудовые договоры с работниками. [[2]](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_note-2)

### Ответственность за нарушение требований охраны труда

Лица, виновные в нарушении требований ОТ, невыполнении обязательств по ОТ, предусмотренных договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов госнадзора и контроля за соблюдением требований ОТ, а также органов общественного контроля, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Различают следующие виды **дисциплинарных** взысканий:

* Замечание;
* Выговор;
* Увольнение по соответствующим основаниям.

К **административным** взысканиям за нарушение требований ОТ относятся [административный штраф](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D1%88%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%84&action=edit&redlink=1) и [дисквалификация](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%94%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F).

**Уголовная ответственность** за нарушение требований охраны труда предусматривает следующие виды наказаний:

* штраф;
* лишение права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью;
* исправительные работы;
* лишение свободы на определённый срок.

### Правила и инструкции по охране труда

Министерство труда Российской Федерации от 17.12. 2002 года постановлением № 80 утвердило Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда. Данным документом установлен порядок разработки, согласования, утверждения, учета, издания, распространения, отмены правил и инструкций по охране труда, установлены требования к их построению, содержанию, оформлению и обозначению, порядок их проверки, пересмотра и обеспечения ими предприятий, а также надзор и контроль за их соблюдением.

Правила по охране труда не исключают действия стандартов Системы стандартов безопасности труда (ССБТ), строительных и санитарных норм и правил, а также правил, норм безопасности, утвержденных федеральными надзорами России, и не должны противоречить этим документам.

**Правила по охране труда** — нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда, обязательные для исполнения при проектировании, организации и осуществлении производственных процессов, отдельных видов работ, эксплуатации производственного оборудования, установок, агрегатов, машин, аппаратов, а также при транспортировании, хранении, применении исходных материалов, готовой продукции, веществ, отходов производств и т. д.

Правила по охране труда могут быть межотраслевого и отраслевого назначения. Межотраслевые правила по охране труда утверждаются Министерством труда Российской Федерации, а отраслевые правила — соответствующими федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Министерством труда Российской Федерации.

Правила по охране труда утверждаются на определенный срок действия или без ограничения этого срока.

**Инструкция по охране труда** — нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции по охране труда могут быть типовыми (отраслевыми или межотраслевыми) и для работников предприятий (для отдельных должностей, профессий и видов работ).

Типовые инструкции утверждаются федеральными органами исполнительной власти после проведения предварительных консультаций с соответствующими профсоюзными органами.

В качестве типовой инструкции данной отрасли может быть использована типовая инструкция другой отрасли для работников соответствующих профессий (видов работ) с согласия федерального органа исполнительной власти, утвердившего указанную инструкцию.

Инструкции по охране труда могут разрабатываться как для **работников по должностям** (директор, главный бухгалтер, экономист, менеджер по персоналу и др.), отдельным профессиям (электросварщики, станочники, слесари, электромонтеры, уборщицы, лаборанты, доярки и др.), так и на отдельные виды работ (работа на высоте, монтажные, наладочные, ремонтные работы, проведение испытаний и др.). В соответствии с судебной практикой целесообразно организовать разработку инструкций по должностям согласно утвержденному работодателем штатному расписанию.

**Типовая инструкция** для работников должна содержать следующие разделы:

* общие требования охраны труда (включая должностные обязанности работника);
* требования охраны труда перед началом работы;
* требования охраны труда во время работы;
* требования охраны труда в аварийных ситуациях;
* требования охраны труда по окончании работы.

При необходимости в инструкцию можно включать дополнительные разделы.

Для вводимых в действие новых производств допускается разработка временных инструкций для работников. Временные инструкции должны обеспечивать безопасное ведение технологических процессов и безопасную эксплуатацию оборудования.

Инструкции для работников всех должностей утверждаются руководителем предприятия после согласования с соответствующим профсоюзным органом (или иным выборным органом) и службой охраны труда, а в случае необходимости и с другими заинтересованными службами и должностными лицами по усмотрению службы охраны труда.

Инструкции могут быть выданы работникам на руки под расписку в личной карточке инструктажа для изучения при первичном инструктаже, либо вывешены на рабочих местах или участках, либо храниться в ином месте, доступном для работников.

Изучение инструкций для работников обеспечивается работодателем. Требования инструкций являются обязательными для работников. Невыполнение этих требований должно рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины.

### Организация работы с персоналом по охране труда

Работа с персоналом по охране труда является одним из основных направлений производственной деятельности, обеспечивающей безопасность, надежность и эффективность работы предприятия, и направлена на решение следующих основных задач:

* обеспечение соответствия квалификации лиц, принимаемых на работу, требованиям, характеристикам и условиям производства;
* формирование необходимых знаний и навыков работника перед допуском к самостоятельной работе, в том числе специальных, необходимых для допуска работника к обслуживанию оборудования и/или выполнению работ, подконтрольных органам государственного надзора;
* сохранение необходимых знаний и навыков, развитие производственных навыков в процессе трудовой деятельности;
* совершенствование знаний и навыков при изменении производственных условий;
* постоянный и систематический контроль профессиональных знаний и навыков работника в процессе его трудовой деятельности;
* изучение и применение передовых безопасных приемов производства работ, воспитание у персонала ответственности за соблюдение правил, норм и инструкций по охране труда.

### Специальная оценка условий труда ФЗ-426 от 28.12.2013

[**Трудовой кодекс РФ**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%BA%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81_%D0%A0%D0%A4)определил, что ***Специальная Оценка Условий Труда (СОУТ)*** — это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а, как следствие, и обязанность по аттестации рабочих мест, [трудовым кодексом РФ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%BA%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81_%D0%A0%D0%A4) возложена на работодателя[[3]](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_note-3). Аттестации подлежит каждое рабочее место, она должна проводиться не реже одного раза в пять лет. При аттестации производится оценка всех опасных и вредных производственных факторов. Для проведения аттестации создается специальная комиссия.

Даже если фирма небольшая и не предполагает опасных условий, могущих повлиять на трудоспособность работников, аттестацией рабочих мест пренебрегать не следует.[[4]](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_note-4) В противном случае организация рискует подвергнуться штрафу в размере от 30 000 до 50 000 рублей или даже приостановлению деятельности на срок до 90 суток.

Чтобы начать проведение аттестации рабочих мест заказчику необходимо подать соответствующее заявление в выбранную им специализированную организацию. После этого ее сотрудники производят соответствующий анализ рабочих мест: исследуется их организационно-техническое состояние, травмобезопасность, раскрываются вредные факторы производственной среды. Будет выявлено и то, насколько условия труда соответствуют санитарным стандартам и нормам.

Далее должен быть создан перечень рекомендаций по привидению условий труда в норму, установленную законодательством.

Проведение аттестации рабочих мест требует от работодателя предоставить организации, осуществляющей СОУТ, все необходимые данные, а также соответствующие документы, и, в случае необходимости, дать разъяснения по вопросам, возникающим в процессе такой деятельности.

На **порядок реализации процедуры**, ее сроки, а также цену влияют несколько *факторов*, таких как:

* количество рабочих мест, которые подлежат СОУТ,
* сфера деятельности предприятия,
* его оснащенность средствами индивидуальной защиты,
* виды оборудования, используемого на производстве и многое другое[[5]](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_note-5).

### Органы, осуществляющие управление охраной труда

* Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <http://www.rosmintrud.ru/>
* [Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации](http://www.minzdravsoc.ru/) - ссылка не работает с 2012 года
* [Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)](http://www.rostrud.ru/)
* [Московский городской центр условий и охраны труда](http://www.mcot.ru/)
* [ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России](http://www.vcot.info/)
* [Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)](http://www.gosnadzor.ru/)
* [Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)](http://www.rospotrebnadzor.ru/)
* [Министерство здравоохранения и социального развития](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE_%D0%B7%D0%B4%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F_%D0%B8_%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE_%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F)
* [Департаменты охраны труда](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%94%D0%B5%D0%BF%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B_%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&action=edit&redlink=1)
* [Государственная академия охраны труда](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%93%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%B0%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%8F_%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&action=edit&redlink=1)
* [Общероссийский центр охраны труда](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%9E%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D1%86%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%80_%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&action=edit&redlink=1)

## См. также

* [Всемирный день охраны труда](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%92%D1%81%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%80%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8C_%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0)
* [Охрана труда за компьютером](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%B7%D0%B0_%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%D1%8C%D1%8E%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%BE%D0%BC)
* [Работы на высоте](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B_%D0%BD%D0%B0_%D0%B2%D1%8B%D1%81%D0%BE%D1%82%D0%B5)
* [Инженер по охране труда](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%98%D0%BD%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D1%80_%D0%BF%D0%BE_%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&action=edit&redlink=1)
* [Оценка производственных рисков](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%B0_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D1%85_%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B2)
* [Досрочные трудовые пенсии](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%94%D0%BE%D1%81%D1%80%D0%BE%D1%87%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5_%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D0%B8&action=edit&redlink=1)

## Примечания

1. [**↑**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_ref-amr_1-0) Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 209
2. [**↑**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_ref-2) [О.В.Свентиховская "Доплата за вредные условия труда" - журнал "Зарплата", 2013, №1](http://zarplatoved.ru/materiali/1076.html#.UZ3drmcSE4Q)
3. [**↑**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_ref-3) [Аттестация рабочих мест по условиям труда](http://www.danilochkina.ru/attestatsiya-rabochih-mest.html). [Архивировано из первоисточника 20 ноября 2012](http://www.webcitation.org/6CJvQc9tb).
4. [**↑**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_ref-4) [Не забывайте аттестовавать рабочие места!](http://www.buhgalteria.ru/article/n40365). [Архивировано из первоисточника 19 марта 2012](http://www.webcitation.org/66GyrqI4k).
5. [**↑**](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0#cite_ref-5) *Волго-Вятский Центр Испытаний.* [Проведение аттестации рабочих мест](http://vvci.ru/provedenie-attestacii-rabochikh-mest/). Волго-Вятский Центр Испытаний (25.11.2014).

## Литература

* *Раздорожный А. А.* Охрана труда и производственная безопасность: Учебно-методическое пособие — Москва: Изд-во «Экзамен», 2005. — 512 с. (Серия «Документы и комментарии»)
* *ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Межгосударственный стандарт системы управления охраной труда Общие требования. МКС 13.100 ОКСТУ 0012. Дата введения 2009-07-01.*
* *Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 №80).*
* *«Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29*

## Ссылки

* **ЕИСОТ** - Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда [[1]](http://eisot.ru/)
* [Российская энциклопедия по охране труда (Проект Яндекс.Словари)](http://slovari.yandex.ru/%7E%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B8/%D0%9E%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/)
* [Конвенция МОТ о безопасности и гигиене труда и производственной среде (№155; 1981)](http://www.ilo.org/ilolex/russian/docs/conv155.htm) и [протокол к ней (2002)](http://www.ilo.org/ilolex/russian/docs/P155.htm)
* [Энциклопедия по охране и безопасности труда](http://base.safework.ru/iloenc) [МОТ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%9E%D0%A2)
* [«Охрана труда». Раздел Х Трудового кодекса России](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_44.html#p2894)
* [Документы по охране труда](http://www.trudohrana.ru/docs/)
* [Каталог по безопасности жизнедеятельности](http://ecosafetycode.ru)
* [Аттестация рабочих мест](http://www.nies.ru/%D1%83%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B8/%D0%B0%D1%82%D1%82%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D1%85-%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82)
* [Переход к специальной оценке условий труда в соответствии с законом № 426-ФЗ](http://www.trudohrana.ru/topic-of-the-day/92251/)