Приложение

к постановлению Президиума

Федерации профсоюзов

Республики Саха (Якутия)

от 23 декабря 2015 г. №1-4

**Информация**

**о ходе проведения специальной оценки условий труда**

**в членских организациях Федерации профсоюзов РС (Я)**

г. Якутск 17 декабря 2015 года

Введенный в действие с 1 января 2014 года Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» комплексный подход в определении влияния негативных факторов производственного процесса на здоровье работника направлен на совершенствование всей системы охраны труда. Основной целью специальной оценки условий труда (далее СОУТ) является экономическая мотивация работодателей для улучшения условий труда на рабочих местах, обоснованное определение дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, расчет скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Основополагающие подходы СОУТ отличаются от подходов при аттестации рабочих мест по условиям труда. Поэтому, на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) от 17 декабря 2014 года было принято решение поручить Министерству труда и социального развития РС (Я) совместно с Федерацией профсоюзов РС (Я) и Государственной инспекцией труда в РС(Я) осуществлять мониторинг за проведением СОУТ на предприятиях и организациях республики, собрать и проанализировать информацию, подготовить замечания и предложения, которые возникают в ходе реализации указанного закона.

Выполняя часть своих обязательств в этой сфере, Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) в 2015 году организовала представление членскими организациями информации о проведении спецоценки условий труда в отраслях с целью составления анализа хода СОУТ и обобщения результатов данной работы с замечаниями и выводами для информирования вышестоящих профсоюзных органов.

По отчетным данным Гострудинспекции в Республике Саха (Якутия) за 1 полугодие 2015 года провели специальную оценку условий труда 319 предприятий, оценено 6653рабочих мест. По результатам СОУТ установлены следующие классы условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Классы условий труда | 1 | 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Колич-во рабочих мест | 51 | 3386 | 1844 | 1233 | 122 | 1 | 16 |

Как видно из таблицы только 51,6% от общего количества оцененных рабочих мест признаны оптимальными и допустимыми, а остальные оценены как вредные с различными степенями негативного воздействия на здоровье работника (48,4%). 16 рабочих мест признаны особо опасными, на которых по законодательству не допускается постоянная работа людей.

По запросу технической инспекции труда 15 членских организаций Федерации профсоюзов РС (Я) представили информацию о проведении СОУТ в отраслях народного хозяйства. Следует отметить, что в представленных материалах некоторых отраслевых профорганизаций достаточно большое количество рабочих мест классифицированы как вредные и опасные. К примеру, в 2015 году по ГУП «ЖКХ РС (Я)» из 893 оцененных рабочих мест признаны с не отвечающими требованиям охраны труда условиями 532 места или 58,6% . В учреждениях здравоохранения за 2014-2015г.г. из 8286 рабочих мест, подвергнутых СОУТ, 4137 рабочих мест признаны с вредными и опасными условиями труда, это 49,8%. Несколько лучше выглядят результаты СОУТ в подразделениях АК «АЛРОСА». Здесь из 16188 оцененных рабочих мест отнесены к вредным 5264 (32,5%). В организациях связи из 290 рабочих мест признаны вредными и опасными 88 рабочих мест (30,3%). Эти показатели ниже, чем средний по республике – 37,6%.

Следует отметить, что в некоторых отраслях за 2014-2015г.г. весьма активно проводится специальная оценка условий труда. За указанный период на авиационных предприятиях оценено по условиям труда 2444 рабочих места, в ГУП «Жилищно-коммунальное хозяйство РС (Я)» за два последних года аттестовано 4793 рабочих места, в организациях ОАО «Ленское объединенное речное пароходство» – 1460 рабочих места, в учреждениях культуры – 454 места, в агропромышленном комплексе – 421 место, в ЯРО Нефтегазстройпрофсоюза РФ – 173 рабочих места. К сожалению, в информациях отсутствуют результаты проведенных СОУТ, поэтому Федерация профсоюзов не располагает сведениями, сколько рабочих мест и с какими классами условий труда отнесены к вредным и опасным, какова динамика количественных и качественных изменений по компенсациям, предоставленным работникам, занятым в них. Но, на примере отдельных отраслей можно убедиться, что специалистами в области охраны труда справедливо высказываются замечания по несовершенству методики проведения специальной оценки условий труда. Как известно, СОУТ имеет следующие существенные недоработки:

- отсутствует оценка травмоопасности рабочего места, вследствие чего отменены исследования оборудования и инструментов;

- оценка микроклимата проводится только в закрытых помещениях с технологическим источником тепла, из-за этого остаются вне спецоценки по данному фактору рабочего места работы на открытой территории в холодное время года;

- исключены измерения параметров освещенности, неионизирующих электромагнитных полей и излучений на рабочих местах, где используются ПЭВМ, увеличены величины предельного уровня звукового давления, вибрации, не учитываются некоторые биологические факторы и т.п.

В общем, не модернизируя производство, работодатель автоматически получает улучшение условий труда.

По вышеуказанным причинам, например, по АК «АЛРОСА» по результатам проведенной СОУТ из 17300 работников, которые получали повышенную оплату труда, сохранили право на её получение только 13800 человек, по сокращенной рабочей неделе (36 часов) из 2500 работников сохранили это право всего 969 человек, количество работников, получающих дополнительные отпуска, составило 6360 человек из 16590, по бесплатному получению молока и спецпитания количество работников сократилось до 2275 человек из 14670 работников, ранее имевших на это право. По ЯРО Нефтегазстройпрофсоюза РФ также дают сведения, что после проведения СОУТ около 50% работников потеряли свои компенсации из-за снижения класса условий труда на рабочих местах, хотя на них не производилось ни реконструкции, ни модернизации.

Одной из причин такой ситуации является то, что в соответствии с Методикой проведения СОУТ и применения Классификатора значительно уменьшается объем исследований факторов производственной среды, т.е. некоторые из них просто выпадают из сферы внимания.

Некоторые членские организации Федерации профсоюзов РС (Я), считая ненормальной создавшуюся обстановку, принимают возможные меры, направленные на усовершенствование действующей методики проведения СОУТ и сохранения на прежнем уровне компенсаций за вредные условия труда. Так, Межрегиональный профсоюз работников АК «АЛРОСА» «Профалмаз» путем переговоров с работодателями добился их согласия на сохранение сокращенной рабочей недели для работников, занятых на подземных работах независимо от класса условий труда, установления дней дополнительного оплачиваемого отпуска для работников, занятых на подземных работах и на открытых горных разработках с вредными условиями труда. Кроме того, «Профалмаз» обратился с просьбой к депутатам Государственного Собрания (Ил Тумэн) РС(Я) воспользоваться правом законодательной инициативы и через Госдуму РФ внести в Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» изменения, направленные на качественное улучшение проведения СОУТ.

Реском профсоюза работников здравоохранения принял активное участие в обсуждении вопросов СОУТ, организованном Центральным комитетом Общероссийского профсоюза медицинских работников, внес свои предложения и замечания по оценкам биологического фактора, напряженности трудового процесса, связанного с психофизиологическими нагрузками медиков, учету при оценке условий труда требований нормативных правовых актов, регламентирующих санитарно-эпидемиологическую деятельность медицинских учреждений.

Республиканская профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поддержала предложения специалистов отрасли по сохранению права водителей автобусов на досрочную пенсию в 55 лет и внесению изменений и дополнений в Методику проведения СОУТ, касающихся напряженности трудового процесса водителей автомобильного транспорта. От других членских организаций, к сожалению, не поступило ни одного конструктивного предложения по вопросам практической реализации федерального закона о специальной оценке условий труда. Этот факт говорит о пассивности профсоюзного актива по участию в реформировании системы оценки условий труда и предоставления государственных гарантий работникам за условия труда, не отвечающие требованиям охраны труда.

По информации из регионов Федерация Независимых Профсоюзов России как профсоюзная сторона рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обобщила и подготовила свои замечания и предложения, которые переданы в соответствующий орган Министерства труда и социальной защиты РФ. Работа по мониторингу процедур специальной оценки условий труда продолжается, поэтому членским организациям необходимо повысить внимание и принять более активные меры по наблюдению за ходом проведения специальной оценки условий труда на предприятиях и организациях.

Техническая инспекция труда

Федерации профсоюзов РС (Я)