**СОГЛАШЕНИЕ**

**о взаимодействии Федерации профсоюзов Республики Саха(Якутия)**

**и Муниципального района «Горный улус»**

с. Бердигестях 17 декабря 2015 года

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) в лице Председателя Дегтярева Николая Николаевича, действующего на основании Закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Устава Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), и Муниципальный район «Горный улус» в лице Главы Андреева Никиты Викторовича, действующего на основании федеральных, республиканских законов и Устава Муниципального района «Горный улус», именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее Соглашение с целью проведения согласованных действий в области социально-трудовой политики в муниципальном образовании.

**I.Предмет Соглашения**

Предметом Соглашения является взаимодействие Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Муниципального района «Горный улус» для обеспечения прав работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и членов их семей, устранение социального неравенства на основе принципов социального партнерства.

**II. Порядок взаимодействия сторон**

**Стороны:**

* 1. Осуществляют защиту трудовых прав и законных интересов работников, контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
	2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров во всех организациях, независимо от организационно-правовых форм, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.
	3. Проводят согласованные действия по увеличению заработной платы и превращению ее в надежный источник средств, обеспечивающий достойную жизнь работника и его семьи, расширенное воспроизводство рабочей силы.
	4. Разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий и пособий, по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях независимо от организационно-правовых форм и источников финансирования**.**
	5. Обеспечивают выполнение требований законодательства, норм и правил по охране труда и окружающей природной среды. Разрабатывают и реализуют мероприятия по улучшению условий и охраны труда и экологической безопасности в организациях Муниципального района «Горный улус», соответствующие трудовым отношениям, переходу к экономическим стимулам, побуждающим работодателей к соблюдению и обеспечению безопасных условий и охраны труда, экологической безопасности работников и населения.
	6. Способствуют и координируют:

– проведение собраний (конференций) профсоюзного актива муниципального образования для выработки общей позиции органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов по социально-трудовым и экономическим вопросам;

– обсуждение задач, стоящих перед профсоюзными организациями муниципального образования;

– проведение коллективных профсоюзных акций (митингов, шествий, пикетов и др.).

**III.Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)**

**3.1**.Содействует и участвует в подготовке проектов законов, других нормативных правовых актов,затрагивающих социально - трудовые интересы работников в соответствии с действующим законодательством.

* 1. Осуществляет общественный контроль за обеспечением государственных гарантий по заработной плате в соответствии с коллективными договорами и законодательством Республики Саха (Якутия).
	2. Осуществляет представительство и защиту интересов членов профсоюза при их обращении в комиссии по трудовым спорам и судебные органы.
	3. Добивается включения в коллективные договоры мероприятий и соглашений по охране труда и обеспечения их финансирования в достаточном объеме. Осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда и использованием средств, предназначенных на охрану труда в первичных профсоюзных организациях.
	4. Проводит консультации по привлечению иностранных работников, исходя из перспектив развития отраслей экономики и потребности в трудовых ресурсах, с учетом приоритетного использования местных трудовых ресурсов, их профессиональной подготовки и переподготовки.
	5. Оказывает помощь членам профсоюзов в реализации законных прав в вопросах расследований несчастных случаев на производстве и возмещении вреда, причиненного здоровью при выполнении трудовых обязанностей.
	6. Содействует созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, повышению мотивации профсоюзного членства.
	7. Организует выездные семинары для представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основным направлениям профсоюзной работы.
	8. Способствует проведению спартакиад, конкурсов и соревнований профессионального мастерства между трудовыми коллективами организаций и предприятий муниципального образования.

**IV. Администрация Муниципального района**

**«Горный улус»**

**4.1.**Соблюдает права и гарантии профсоюзных организаций, не препятствует созданию и функционированию профсоюзов в организациях всех организационно-правовых форм.

**4.2.** Оказывает поддержку деятельности координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

**4.3.** Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых администрацией постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и другие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовыхинтересов членов трудовых коллективов Муниципального района «Горный улус».

**4.4**. Периодически информирует членов территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о социально-экономическом положении Муниципального района «Горный улус».

**4.5**. Разрабатывает и реализовывает меры по обеспечению полной, стабильной и качественной занятости населения. Организует приоритетное использование местных трудовых ресурсов при заключении контрактов на выполнение различных видов работ, финансируемых из любых источников. Содействует созданию рабочих мест с безопасными условиями труда.

**4.6**. В соответствии с законодательством и муниципальными правовыми актами предусматривает в бюджете муниципального образования расходы на реализацию мероприятий по социальной поддержке малоимущих категорий населения.

**4.7.**Осуществляет организацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, обеспечению экологической безопасности окружающей среды в границах муниципального образования в соответствии с законодательством.

**4.8.** В случае предстоящего массового высвобождения работников информирует профсоюзы не менее чем за три месяца до увольнения работников и совместно разрабатывает меры по их трудоустройству или обеспечению занятости.

**4.9.**По представлению участников настоящего Соглашения может включать их полномочных представителей в коллегиальные органы управления, комиссии, образованные при администрации.

**4.10.**Предусматривает обучение глав муниципальных образований и их заместителейпо вопросам деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

**V. Реализация принципов социального партнерства**

**Стороны:**

**5.1.** В своей деятельности руководствуются выполнением Республиканского соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха(Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха(Якутия) и республиканскими объединениями работодателей на 2014- 2016 годы.

**5.2.** Стороны признают необходимым и обязательным заключение территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

**5.3.** Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

**5.4.** Настоящее Соглашение определяет основные для сторон принципы регулирования социально-трудовых отношений в муниципальном образовании, решение связанных с ними вопросов социально- экономической политики.

**5.5.** Принимают зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений, предотвращению акций общественного протеста.

**5.6.** Организуют информационные встречи главы муниципального образования с участием представителей профсоюзов не реже 2 раза в год.

**5.7.** Содействуют организации обучения руководителей предприятий по вопросам социального партнерства, правового регулирования трудовых отношений, улучшения условий и охраны труда работников,практикизаключения коллективных договоров и соглашений в организациях Муниципального района «Горный улус».

**5.8.**Способствуют освещению в средствах массовой информации деятельности участников настоящего Соглашения, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации настоящего Соглашения.

**VI. Заключительные положения**

**6.1.**Соглашение вступает в силу с момента егоподписания Сторонами.

**6.2.** Формы участия Сторон в осуществлении взаимодействия могут определяться дополнительными соглашениями и договорами Сторон.

**6.3.** По согласованию Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения.

**6.4.** Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, после подписания находятся по одному экземпляру у каждой из Сторон.

|  |  |
| --- | --- |
| ГлаваМуниципального района«Горный улус»  | ПредседательФедерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Андреев | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н.Дегтярев |