

## НАШИ ЛИДЕРЫ

ГЛАВНАЯ МИССИЯ —  
ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ

20 января отметил славный 65-летний юбилей председатель Ленской бассейновой организации профсоюза работников водного транспорта РФ Виктор Леонидович Коломин. Юбилера в этот знаменательный день поздравили его коллеги, лидеры профсоюзных комитетов предприятий, учебных заведений речной отрасли. Много теплых и добрых слов было сказано ветерану профсоюзного движения баскомфлота, ответственному руководителю, замечательному человеку и настоящему товарищу - Виктору Леонидовичу.

Свою первую профессию столяра-станочника Виктор Коломин получил в родном посёлке Качуг после окончания школы - работал в филиале Иркутской мебельной фирмы "Байкал". С Ленским речным пароходством трудовую жизнь связал в 1971 году, когда инструктором по спорту пришёл на Качугскую судовой верфь. Затем была служба в армии и возвращение на предприятие, работал нормировщиком ПЭО, инженером по охране труда, техники безопасности. Активно участвовал в общественной жизни, и коллектив избрал его в 1975 году освобожденным

председателем профсоюзного комитета.

В Якутский речной порт он приехал работать через два года. Инженер техотдела, начальник штаба ГО, секретарь комсомольской организации, одной из многочисленных в городе. Трудился, проводил различные мероприятия, учился, стремились жить лучше. Виктор Леонидович без отрыва от производства окончил НИИВТ и получил специальность инженера по эксплуатации водного транспорта.

В Ленском бассейновом комитете флота начинал в 1982 году заведующим орга-

низационным отделом. В 1988 году В.Л. Коломина избрали председателем баскомфлота, а общий стаж в системе водного транспорта составил уже 44 года.

Виктор Леонидович, как и прежде, активно участвует в общественной жизни - избирался членом ФНПР двух созывов, членом коллегии Министерства транспорта и связи РС (Я), сегодня он в составе трехсторонней комиссии республики. Деятельность Ленской профсоюзной организации отмечена почетными грамотами ЦК ФНПР, Правительства РС (Я), а сам председатель является почетным работ-



ником транспорта России, Республики Саха (Якутия), награжден медалями "300 лет Российскому флоту", "100 лет профсоюзам России", знаками и грамотами.

Слова приветствия в день юбилея Виктору Коломину направил председатель Федерации профсоюзов республики Николай Дегтярев. "Под Вашим руководством строится эффективное взаимодействие с органами государственной власти и работодателями, решаются актуальные проблемы обеспечения достойных условий труда и достойной заработной платы ра-

ботникам отрасли, повышается качество жизни работников Ленского баскомфлота.

Ваш опыт эффективного, целеустремленного руководства и профессионализма, умеющего брать на себя ответственность за выполнение поставленных задач, бережное отношение к людям служат прочной основой для реализации задач во всех направлениях деятельности профсоюзов на современном этапе.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) высоко ценит Вашу активную деятельность по реали-

зации молодежной политики, правовому всеобучу и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Ваша огромная работоспособность, энергия и, главное, искренняя любовь к своему делу являются залогом успеха Вашей деятельности.

Уверен, что Ваша инициативность, присущая профсоюзному лидеру, позволит Вам и впредь добиваться значимых результатов во благо развития родной республики", - говорится в приветствии профсоюзного лидера республики.

## КОЛОНКА ПРАВОВЕДА



Рубрику ведет руководитель правовой инспекции труда - главный правовой инспектор Федерации профсоюзов РС (Я) Наталья БАРКОВСКАЯ

**- В нашей семье есть ребенок-инвалид. Установлены ли какие-либо дополнительные дни для ухода за ребенком-инвалидом?**

- В соответствии с частью 1 статьи 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и по порядку, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Во исполнение указанной статьи 13 октября 2014 года Постановлением Правительства РФ №1048 установлен Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами.

Таких дней четыре в каждом календарном месяце. Оплачиваются они в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

Один из родителей (а также опекун или попечитель) может воспользоваться этими днями, написав соответствующее заявление.

Такое право закреплено в статье 262 Трудового кодекса РФ. При этом поправкой, предусмотренной пунктом 17 статьи 2 Федерального закона от 2 апреля 2014 года №55-ФЗ, Правительство РФ

уполномочено на установление порядка предоставления этих дополнительных оплачиваемых выходных дней. Необходимо отметить, что работодатель часто нарушал указанную статью, мотивируя тем, что отсутствует порядок предоставления этих дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Теперь этот порядок утвержден, и уже ничто не помешает работнику воспользоваться этими днями, имея в семье больного ребенка. Комментируемым Постановлением №1048 предусмотрено, что предоставление этих дней отпуска оформляется приказом (распоряжением) работодателя по форме, утвержденной Минтруда России. При этом родитель самостоятельно (по согласованию с работодателем) может определить периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год, по мере обращения и так далее) по мере необходимости.

Чтобы выходные дни были предоставлены, необходимы:

- справка об установлении инвалидности;
- документы, подтверждающие место жительства ребенка-инвалида;
- свидетельство о рождении (документы об установлении опеки, попечительства);
- справка с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные выходные дни в том же календарном месяце им не использованы или использованы частично.

При этом, справка, подтверждающая факт установления инвалидности ребенка, предоставляется работодателю в зависимости от срока установления инвалидности (один раз, один раз в год, один раз в 2 года, один раз в 5 лет).

Если один из родителей (опекун, попечитель) не состоит в трудовых отношениях либо является индивидуальным предпринимателем, адвокатом, нотариусом, занимающимся частной практикой, или иным лицом, занимающимся в установленном законода-

ЕСЛИ В СЕМЬЕ  
РЕБЕНОК-ИНВАЛИД...

тельством Российской Федерации порядке частной практикой, членом зарегистрированных в установленном порядке семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, родитель (опекун, попечитель), состоящий в трудовых отношениях, представляет работодателю документы (их копии), подтверждающие указанные факты, при каждом обращении с заявлением.

За достоверность предоставленных сведений родитель несет ответственность. Обращаю внимание, что папа и мама могут поделить дополнительные дни между собой. Скажем, мама взяла два дня и папа столько же. Но делать это можно в пределах одного календарного месяца.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни не суммируются с днями очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Необходимо знать, что если в семье более одного ребенка-инвалида, то это не влечет увеличения количества предоставляемых дополнительных оплачиваемых выходных дней. Также не предусмотрен перенос не использованных за месяц дополнительных оплачиваемых выходных дней на другой месяц.

При суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются из расчета суммарного количества рабочих часов в день, увеличенного в четыре раза.

**- Я принят в организацию на сменную работу. Соответственно, часть смены приходится на ночное время. Какое время считается ночным? Должны ли мне сокращать рабочее время ночью на час?**

- В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса РФ смена счи-

тается ночной, если хотя бы половина ее продолжительности приходится на время с 22 до 6 часов (т.е. на ночное время). При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час без последующей отработки.

Вместе с тем, смена не сокращается в двух случаях:

- 1) у работников, принятых специально для работы в ночное время;
  - 2) у работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.
- В то же время часть 3 комментируемой статьи допускает, что иные порядок и условия труда указанных лиц могут быть установлены в коллективном договоре.

Трудовой кодекс РФ запрещает ряду категорий работников трудиться с 22 до 6 часов.

Так, согласно части 4 статьи 96 Трудового кодекса РФ к работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений и другие категории работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В комментируемой статье перечислены также работники, которые могут привлекаться к работе в ночное время только с их согласия.

К ним относятся:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в

возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Следует считать, что перечисленные выше работники не должны привлекаться к работе в ночное время и в тех случаях, когда на ночные часы приходится только часть смены.

Часть 6 комментируемой статьи особо оговаривает порядок работы в ночное время творческих работников организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, средств массовой информации в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемыми Правительством РФ. Порядок привлечения к работе ночью здесь может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом либо соглашением сторон при заключении трудового договора.

Перечень профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, утвержден Постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2007 г. N 252.

К ним, например, относятся артисты оркестра, балета, администраторы телевидения, съемочной группы и другие работники.