

МАКЕТ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

г.Якутск

20__ год

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
муниципального образования _____
по регулированию социально-трудовых отношений
на _____ годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее соглашение заключено администрацией муниципального образования _____ Республики Саха (Якутия) (далее - администрация), объединением профсоюзов, действующим на территории муниципального образования _____ (далее - профсоюзы), объединениями работодателей (работодателями) муниципального образования (далее - работодатели) с целью дальнейшего социально-экономического развития муниципального образования, усиления социальной и правовой защиты трудящихся и всего населения.

1.2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса РФ, федерального законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, а также Закона Республики Саха (Якутия) "О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

1.3. Выполнение принятых участниками соглашения обязательств обеспечивается предусмотренными в бюджете муниципального образования, а также привлеченными из внебюджетных источников, содержащимися в планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзов необходимыми средствами и статьями расходов.

1.4. Стороны, подписавшие настоящее соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, содержащиеся в действующих Генеральном, отраслевых (межотраслевых) тарифных и Республиканском (региональном) соглашении «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)».

1.5. Стороны считают, что настоящее соглашение является основой для заключения территориально-отраслевых (межотраслевых) тарифных специальных (целевых) соглашений и коллективных договоров в организациях, расположенных на территории муниципального образования независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Обязательства и гарантии, предусмотренные настоящим соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения при заключении указанных в настоящей статье соглашений и коллективных договоров.

1.6. Действие Соглашения распространяется на работников, органы местного самоуправления, работодателей, которые уполномочили Стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени.

Работодатель, прекративший членство в объединении работодателей, заключивших Соглашение, не освобождается от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

Обязанности выполнять обязательства, предусмотренные Соглашением, распространяются и на вновь принятых в объединение работодателей.

1.7. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение

работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

2. КОМПЛЕКСНОЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Стороны договорились, разработать и принять план комплексного социально-экономического развития муниципального образования на среднесрочный период до _____ года.

Главной, долгосрочной целью этого развития стороны принимают последовательное повышение уровня жизни населения муниципального образования, выражающееся в росте потребления необходимых для жизни материальных и духовных благ за счет устойчивого подъема экономики и рационального использования средств бюджета муниципального образования.

2.2. Стороны договорились ежеквартально доводить до сведения населения через средства массовой информации величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения муниципального образования.

Величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения, а также система потребительских бюджетов используются сторонами для оценки уровня жизни населения с учетом особенностей муниципального образования при разработке и реализации целевых социальных программ, формировании бюджета муниципального образования, оказания социальной помощи малоимущим, заключении соглашений и коллективных договоров.

2.3. Стороны договорились положить в основу экономической политики на период действия настоящего соглашения стратегию экономического роста и обеспечить ежегодное увеличение валового территориального продукта (ВТП) не ниже, чем на _____ %.

2.4. Стороны поддержат проведение внутреннего реформирования (реструктуризации) на предприятиях, проводимого с целью повышения эффективности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, улучшения финансово-экономических результатов деятельности.

2.5. Администрация совместно с работодателями разрабатывает ежегодно программу развития и поддержки малого предпринимательства муниципального образования и организует ее выполнение, предусматривая в бюджете на реализацию этой программы не менее _____ тыс.руб.

2.5. Стороны договорились совместными усилиями развивать систему муниципального заказа, кооперативных поставок с целью сохранения и развития рабочих мест, максимального использования прибыли внутри муниципального образования.

2.6. В целях стабилизации и развития сельскохозяйственного производства стороны обязуются совместно реализовывать территориальную программу по поддержке агропромышленного комплекса на 200_-200_ годы.

2.7. Администрация обязуется оказать поддержку личным подсобным и фермерским хозяйствам в целях создания условий для их устойчивого развития, увеличения товарного производства, занятости и роста доходов сельского населения.

3. РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

3.1. Стороны договорились совместно разработать и реализовать Программу содействия занятости населения муниципального образования на _____ год (годы), обеспечивающую сдерживание уровня регистрируемой безработицы не выше _____ % от экономически активного населения и направленную на реализацию активной политики занятости как приоритетного направления хозяйственной деятельности.

3.2. Стороны обязуются создать на трехсторонней основе Координационный Комитет (совет) содействия занятости населения в течение месяца после подписания настоящего соглашения. Регулярно рассматривать на заседаниях Комитета состояние рынка труда муниципального образования и ход реализации принятых в этой области программ, не допуская при этом создания рабочих мест с заработной платой ниже трехстороннего соглашения о минимальном размере оплаты труда в Республике Саха (Якутия).

3.3. Стороны договорились создавать и развивать специальные подразделения, занимающиеся трудоустройством выпускников учебных заведений профессионального образования.

3.4. Стороны договорились разработать мероприятия, стимулирующие закрепление лиц, окончивших обучение в организациях профессионального образования, на предприятиях (организациях), расположенных на территории муниципального образования.

3.5. Стороны договорились организовать и регулярно проводить мониторинговые исследования рынка труда с целью прогнозирования отраслевой и профессионально-квалификационной структуры спроса на рабочую силу, а также не позднее _____ разработать меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы.

3.6. Стороны установили, что массовым высвобождением работающих считается такое, когда в течение 30 календарных дней с предприятия высвобождается более 20 человек.

Администрация обязуется:

3.7. Регулярно информирует работодателей и население муниципального района о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации. Проводит информационно-рекламные кампании, ярмарки вакансий, другие мероприятия.

3.8. Осуществляет контроль за предоставлением работодателями:

- в центры занятости населения своевременной и полной информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- в выборные профсоюзные органы информации о предстоящих сокращениях и массовых увольнениях (ст. 82 ТК РФ).

3.9. Способствует профессиональной переориентации высвобождаемых работников, опережающему переобучению и обучению безработных граждан.

3.10. Организует временную занятость высвобожденных работников, нуждающихся в трудоустройстве, на основе проведения общественных работ, определяя объемы и виды этих работ, участвующие в них организации.

3.11. Рассматривает и решает вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих дополнительные рабочие места в соответствии с установленными квотами, количеством резервируемых рабочих мест и трудоустройства на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.12. Обязуется формировать ежегодные планы приема учащихся в профессиональные образовательные учреждения с учетом прогноза рынка труда.

3.13. Обеспечивает организацию и проведение общественных работ в соответствии с положением, согласованным с другими сторонами настоящего

соглашения на условиях софинансирования из бюджетов различных уровней и средств работодателей.

Работодатели:

3.14. Обеспечивают финансирование в размере не менее ____% от (прибыли, ФОТ и др.) мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

3.15. Не допускают массового увольнения работников. В случае его угрозы информируют профсоюзы, центр занятости населения не позднее чем за три месяца и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению. К указанным мероприятиям относятся:

-временное приостановление найма новых работников и уменьшение количества высвобождаемых за счет внутрипроизводственных перемещений на свободные рабочие места и вакантные должности;

-прекращение использования работы по совместительству;

-оформление досрочной пенсии (за 2-3 года до наступления пенсионного возраста) с выплатой ежемесячного пособия в размере трудовой пенсии по старости;

-переподготовка и повышение квалификации работников до наступления срока расторжения трудового договора с последующим трудоустройством как в данной организации, так и в других;

-перевод работников на режим неполного рабочего времени (без сокращения численности работников);

-перепрофилирование организаций и создание новых рабочих мест.

3.16. Работодатели обязуются организовать на предприятиях в целях повышения качества рабочей силы, развития персонала систему обучения, переобучения и повышения квалификации кадров, включающую в себя упреждающее переобучение работников, находящихся под риском увольнения, другим профессиям и специальностям без расторжения трудового договора.

3.17. Не допускают принуждения работников:

-к заключению или изменению трудового договора в связи с переходом на сокращенный режим рабочего времени;

-к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

3.18. Производят прием на работу при наличии свободных рабочих мест в условиях сокращения численности работающих в организации по согласованию с профсоюзным органом.

3.19. Сохраняют среднюю заработную плату при направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за работниками на весь период обучения.

3.20. Предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации, выплачивают выходное пособие в размерах не ниже предусмотренных законодательством (Глава 27 ТК РФ).

Работникам, проработавших в организации 10 и более лет, выходное пособие выплачивается в размере ____ руб. (*Размер повышенного выходного пособия определяется коллективным договором – ст. 178 ТК РФ*).

3.21. Выделяют, а в случае необходимости создают рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.22. Осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентационных, профинформационных услуг, профессионального обучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест, гарантированного первого рабочего места.

3.23. Создают при участии соответствующего профсоюзного органа фонд социальной поддержки, за счет которого:

- оказывается материальная помощь высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев и имеющим среднедушевой доход ниже прожиточного минимума;

- оказывается материальная помощь всем высвобождаемым работникам;

- производится доплата к стипендии на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению центра занятости населения;

- выплачивается компенсация при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством;

- производится выплата единовременного пособия в случае высвобождения работника за 2–3 года до наступления пенсионного возраста;

и др.

3.24. Работодатели обязуются в случае привлечения иностранной рабочей силы учитывать мнение профсоюзной организации или в отсутствии таковой, мнение представителя работников, с которым заключен коллективный договор.

3.25. Работодатели и профсоюзы договорились предусматривать в коллективных договорах конкретные меры по созданию и функционированию на предприятиях систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда. Осуществлять контроль за установлением затрат на эти цели в размере не менее 2,5 % от фонда заработной платы предприятия.

3.26. Профсоюзы обязуются оказывать бесплатную консультационную и правовую помощь трудящимся по вопросам занятости, обеспечения гарантий при высвобождении, а также осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства.

3.27. Участвуют в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди работающих в организациях, на уровне муниципального района, республики.

3.28. Создают фонд материальной помощи безработным членам профсоюзов в дополнение к пособиям по безработице.

3.29. Обеспечивают защиту и представительство работников – членов профсоюзов в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров.

3.30. Участвуют совместно с работодателями и органами службы занятости в решении вопросов занятости работников, находящихся под риском увольнения, в том числе их профессиональной переподготовки и повышения

4. РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И РОСТ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

4.1. Стороны создают на основе законодательного и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений систему гарантий, обеспечивающую:

- минимальную заработную плату работникам муниципального образования не ниже размера оплаты труда, установленного трехсторонним соглашением «О минимальном размере оплаты труда в Республике Саха (Якутия)» между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и республиканскими работодателями на текущий год.

Для отдельных предприятий, финансово-экономическое состояние которых не позволяет повысить минимальную заработную плату до установленного в соответствии с предыдущим абзацем уровня, в коллективных договорах и (или)

соглашениях определяются конкретные меры и сроки по доведению минимальной заработной платы до утвержденного уровня;

-удельный вес тарифа в заработной плате не менее 50%;

-снижение чрезмерной дифференциации в оплате труда;

-обеспечение выплаты заработной платы в полном объеме без использования «серых» схем оплаты труда и своевременное перечисление средств в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством;

-ликвидацию и создание условий для предотвращения в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы.

4.2. Стороны договорились обеспечить своевременную выплату текущей заработной платы, стипендий и пособий в организациях на которые распространяется действие настоящего соглашения.

4.3. Стороны признали необходимым погасить накопленную задолженность по заработной плате работникам учреждений бюджетной сферы не позднее _____, внебюджетного сектора экономики - не позднее _____ и произвести выплату денежной компенсации за задержку выплат заработной платы в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размеров, установленных действующим законодательством.

4.4. Стороны договорились, что время простоя не по вине работника оплачивается из расчета не менее двух третей средней заработной платы, в том числе, за время, которое работник не работал не по своей вине в связи с установлением работодателем режима неполного рабочего времени, в соответствии с законодательством, а также в случаях, когда работник в соответствии со ст. 157 ТК РФ приостановил работу из-за невыплаты заработной платы (за все дни приостановки).

4.5. Стороны договорились индексировать заработную плату, предусмотреть рост реальной заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и тарифов на услуги в порядке и размерах, установленных коллективными договорами.

4.6. Администрация обязуется своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых из муниципального бюджета, производить оплату труда на основе Единой тарифной сетки, решений Правительства РФ и Республики Саха (Якутия) по вопросам оплаты труда, заключенных отраслевых тарифных соглашений, коллективных и трудовых договоров.

4.7. Администрация изыскивает средства на адресные доплаты с учетом величины прожиточного минимума низкооплачиваемым работникам организаций, финансируемых из муниципального бюджета, в том числе обязуется устанавливать доплаты с _____ к заработной плате работников в размере не менее чем _____% должностного оклада (тарифной ставки).

4.8. Работодатели и профсоюзы договорились определять в коллективных договорах рост доли тарифной части оплаты труда в общей заработной плате работника, имея в виду доведение ее до уровня не ниже 60 процентов, а также увеличение доли оплаты труда в составе себестоимости продукции (услуг), обеспечивающей рост доходов в соответствии с настоящим соглашением.

4.9. Работодатели обязуются применять системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. При этом доплата за работу в ночное время не может быть ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада), доплата за особые условия труда (на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда) должна быть не ниже 12 процентов.

4.10. Работодатели обязуются при формировании систем оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики устанавливать размеры оплаты труда руководителя в зависимости от эффективности работы организаций и уровня средней

заработной платы в организации.

5. ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Стороны соглашения:

5.1. Считают приоритетным направлением в социальной политике создание условий, стимулирующих трудоспособное население формировать основы материального обеспечения семьи.

5.2. Определяют приоритеты расходования средств внебюджетных фондов с учётом интересов жителей муниципального района. Осуществляют контроль за поступлением и эффективностью использования средств.

5.3. Способствуют совершенствованию механизмов правового и экономического характера, направленных на развитие социальной ответственности бизнеса.

5.4. Принимают согласованные меры по ограничению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, транспортные, бытовые услуги в сравнении с уровнем инфляции.

5.5. Добиваются кооперирования средств организаций муниципального образования на хозяйственное содержание санаториев-профилакториев, загородных баз отдыха предприятий, детских оздоровительных лагерей.

5.6. Не допускают перепрофилирования детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, разрабатывают механизм контроля и санкций за неуставную деятельность.

5.7. Принимают долевое участие в финансировании мероприятий по реализации программ социальной направленности, культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей на базе клубных учреждений, спортооружений, находящихся в ведении организаций муниципального района.

5.8. Предусматривают в коллективных договорах финансирование санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей из фондов организаций и добровольного медицинского страхования.

Обеспечивают санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы, в том числе за счет бюджетных ассигнований.

5.9. В случае временной нетрудоспособности лицам, работающим в районах Крайнего Севера, выплачивают пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентных надбавок.

Разница между фактическим заработком и максимальным размером пособия, установленного федеральным законом, выплачивается за счет средств работодателя.

5.10. В целях закрепления проживания и работы молодежи в Республике Саха (Якутия) устанавливают лицам в возрасте до 30 лет процентные надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при условии, если они прожили в указанных районах не менее 5 лет.

5.11. Устанавливают размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из местных бюджетов – правовыми актами органов местного самоуправления, в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, - локальными нормативными актами организаций и закреплять в коллективном договоре, но не менее чем в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

5.12. Устанавливают размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом лицам, работающим в организациях, финансируемых из местных бюджетов - правовыми актами органов местного самоуправления, в

организациях, не относящихся к бюджетной сфере, - локальными правовыми актами организаций и закреплять в коллективном договоре, но не менее чем в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

6.1. Стороны договорились осуществлять эффективное взаимодействие в области охраны труда, установить контроль над состоянием промышленной и экологической безопасности, условий жизнедеятельности населения. В этих целях стороны создают межведомственную комиссию по охране труда муниципального образования.

6.2. Работодатели обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда, организуют службы охраны труда на предприятиях, проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают условия для осуществления ими контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

6.3. Администрация обязуется координировать деятельность экологических служб предприятий, организовать учет и оценку объемов отходов производства на объектах, расположенных на подведомственной территории, стимулировать деятельность работодателей, выполняющих природоохранные мероприятия, обеспечивать население необходимой экологической информацией, эффективно использовать средства территориального экологического фонда.

6.4. Работодатели осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

6.5. Профсоюзы обязуются осуществлять общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищать законные права и интересы работников, в том числе путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.

6.6. Администрация предусматривает в бюджете муниципального образования финансирование обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, а также проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных организациях.

6.7. В целях координации взаимодействия в сфере охраны труда органов государственного управления, надзора и контроля, работодателей и профессиональных союзов в штатное расписание администрации вводится должность специалиста по охране труда.

6.8. Стороны договорились разработать и утвердить целевую программу вывода из обращения вредных и опасных технологий на 200_-200_ гг.

6.9. Профсоюзы обязуются осуществлять общественный контроль за условиями и охраной труда, использованием средств, выделяемых на эти цели из областного и муниципального бюджетов и средств организаций.

6.10. Администрация обязуется обеспечить контроль за санитарным состоянием территорий садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединений граждан, товариществ и кооперативов, расположенных на подведомственной территории.

6.11. Администрация обязуется организовать работу Межведомственной комиссии по охране труда при муниципальном образовании с участием представителей всех сторон социального партнёрства.

6.12. Администрация обязуется проводить государственную экспертизу условий труда, оборудования и применяемых технологий на соответствие их требованиям охраны труда в случае гибели работников на производстве в соответствии с рекомендациями Минтруда РФ.

6.13. Администрация обязуется разработать программу муниципального образования по реабилитационной и восстановительной помощи пострадавшим на производстве, по реальному обеспечению бесплатной медицинской помощью работающих, по выявлению ранних форм профессиональных заболеваний с целью своевременного лечения и восстановления трудоспособности.

6.13. Работодатели обязуются предусмотреть финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,1 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью. Вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием включать в колдоговоры, соглашения.

6.14. Работодатели обязуются обеспечить работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

6.15. Работодатели и профсоюзы обязуются создать (в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля по их выполнению) на каждом предприятии расположенном на территории муниципального образования, с численностью более 100 человек, службы охраны труда, комитеты (комиссии) по охране труда.

6.16. Администрация обязуется образовать общественно-экспертную Комиссию по экологической безопасности при Администрации муниципального образования.

6.17. Администрация обязуется информировать население муниципального образования о состоянии окружающей среды через средства массовой информации.

6.18. Стороны договорились, ежеквартально через средства массовой информации доводить до организаций и населения сведения о состоянии производственного травматизма и профзаболеваемости, условиях и безопасности труда.

7. РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

7.1. Стороны принимают участие в реализации национальных проектов «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», «Здоровье», «Образование», Республиканской целевой программы «Развитие сельского хозяйства Республики Татарстан на 2008– 2012 годы».

7.2. Приоритетными направлениями реализации экономической политики Стороны признают:

- совершенствование системы управления государственной собственностью, содействие малому и среднему предпринимательству;

- поддержку инвесторов, создающих новые производства а базе убыточных предприятий;

- создание новых форм собственности в агропромышленном комплексе, таких как фермерские, крестьянские хозяйства, товарищества, акционерные общества и др., обеспечение благоприятных условий для их развития;

- принятие мер по легализации «серого» рынка труда и др.

7.3. Стороны договорились об установлении системы показателей, влияющих на уровень жизни населения, и содействию в рамках своей компетенции достижению следующих показателей:

-ежегодное увеличение производства валовой продукции в сельском хозяйстве на _____%, в промышленности – на _____%;

-доведение минимальной заработной платы работникам предприятий и организаций всех форм собственности до размера, установленного трехсторонним соглашением «О минимальном размере оплаты труда в Республике Саха (Якутия)» между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и республиканскими работодателями на текущий год;

-ежегодный рост средней заработной платы не менее чем на _____%;

-превышение роста производительности труда над темпами роста заработной платы не менее чем на _____%;

-превышение среднедушевых денежных доходов над величиной минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи (уровня жизни) не менее в _____ раз;

-снижение доли населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума на душу населения, до _____%;

-уровень регистрируемой безработицы (на конец периода) не более _____% и др.

(Необходимо своевременно вносить изменения в обязательства Соглашения в соответствии с изменением перечисленных показателей).

7.4. Стороны договорились об увеличении объемов работы с детьми в сфере досуга, спорта и оздоровительного отдыха в целях противодействия детской беспризорности как антиобщественного явления.

7.5. Стороны договорились создать муниципальную службу профориентации выпускников школ и учебных заведений начального и среднего профессионального образования.

7.6. Стороны договорились разработать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности профессий через средства массовой информации и средства наглядной агитации.

7.7. Стороны договорились в срок до _____разработать концепцию целевой территориальной программы профессионального образования с целью удовлетворения потребностей рынка труда и соответствия качества подготавливаемых рабочих кадров и специалистов новым требованиям.

7.8. Стороны договорились разработать систему заключения взаимовыгодных договоров на подготовку специалистов для предприятий и организаций, находящихся на территории муниципальных образований.

7.9. Стороны обязуются ввести в строй (реконструировать) следующие объекты (здравоохранения, образования, культуры и спорта):

_____ в сроки _____
 _____ в сроки _____
 _____ в сроки _____

7.10. Стороны договорились развивать систему информирования населения о возможных опасностях для жизни и здоровья, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения вредных воздействий на здоровье человека, в том числе с использованием образовательных программ.

7.11. Стороны договорились ввести в практику заключение договоров между администрацией и работодателями о совместном использовании ведомственных объектов культуры и спорта, детских оздоровительных учреждений с учетом интересов трудящихся.

7.12. Стороны договорились сохранить на период действия настоящего соглашения мораторий на приватизацию учреждений здравоохранения, не допускать приватизации аптечных учреждений, являющихся единственными в населенных пунктах.

7.13. Работодатели обязуются в установленном законом порядке отчислять профсоюзным комитетам средства на культурно-массовую и физкультурную работу в трудовых коллективах в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда.

7.14. Работодатели обязуются финансировать предварительные и периодические осмотры работников специалистами, а также лечебно-оздоровительные мероприятия по результатам осмотров в объеме, предусмотренном коллективными договорами.

7.15. Администрация обязуется при формировании муниципального бюджета предусмотреть финансирование в соответствии с нормативами программ государственных гарантий обеспечения населения бесплатной медицинской помощью.

7.16. Администрация совместно с работодателями разрабатывает и финансирует муниципальные медицинские программы по приоритетному развитию отдельных передовых направлений развития здравоохранения (доврачебная практика, переоснащение фельдшерско-акушерских пунктов, развитие дневных стационаров, лапароскопической хирургии).

7.17. Администрация обязуется провести анализ соответствия учебных и производственных корпусов учреждений системы профессионального образования требованиям норм и правил по охране труда, технике безопасности и санитарной гигиены, предусмотреть средства на текущий и капитальный ремонт (реконструкцию) зданий и укрепление материально-технической базы учебных заведений.

7.18. Администрация обеспечивает финансирование медицинской помощи неработающему населению в объемах, не ниже предусмотренных базовой территориальной программой обязательного медицинского страхования.

7.19. Администрация предусматривает в муниципальном бюджете средства на финансирование детской летней оздоровительной кампании в рамках региональной программы.

7.20. Администрация обязуется разрабатывать программу оздоровления и отдыха учащейся молодежи в возрасте от 14 лет системы дневного общего и профессионального образования и предусматривает на эти цели соответствующие средства.

7.21. Администрация оказывает финансовую поддержку профессиональных коллективов и коллективов самодеятельного творчества, принимающих активное участие в культурной жизни муниципальных образований, независимо от их ведомственной подчиненности.

7.22. Администрация предусматривает в бюджете муниципального образования льготы по налогам и сборам для детских оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта, независимо от ведомственной принадлежности.

8. ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ, ТРАНСПОРТНОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

8.1. Администрация обязуется ограничивать предельные уровни платежей населения по всем видам коммунальных услуг, предоставляемых муниципальными предприятиями жилищно-коммунального хозяйства гражданам, зарегистрировавшим право постоянного проживания в жилищном фонде любой формы собственности, размером не более ____% к уровню экономически обоснованных затрат на

производство и поставку этих услуг по сетям до потребителей. Определять указанную долю по каждому виду услуг.

Установить на ____ год максимальную долю собственных расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном семейном доходе в размере не более ____%. Обеспечить обязательное участие представителей профсоюзов и работодателей в решении вопросов по изменению ставок и тарифов на оплату жилья, коммунальных услуг, услуг связи, транспортных услуг, предоставляемых населению. Регулярно информировать население об уровне тарифов и порядке предоставления компенсаций.

При установлении новых тарифов на услуги, предоставляемые предприятиями-монополистами, учитывать уровень оплаты труда работников данных предприятий.

8.2. Администрация обязуется обеспечить предоставление компенсаций (субсидий) на оплату жилья и коммунальных услуг малоимущим гражданам муниципального образования на сумму _____млн.руб, льготы по оплате услуг жилищно-коммунального хозяйства квалифицированным работникам, проживающим в сельских местностях и рабочих поселках, в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечить предоставление льгот по оплате услуг жилищно-коммунального хозяйства квалифицированным работникам, проживающим в сельских местностях и рабочих поселках, в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Стороны устанавливают единый порядок учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, обязательный для администрации городов и поселков, предприятий, расположенных на территории муниципального образования, независимо от форм собственности и источников финансирования.

8.4. Работодатели и профсоюзные комитеты обязуются улучшать жилищные условия на льготных основаниях работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, используя механизм коллективных договоров и соглашений, предоставлять по договору социального найма во внеочередном порядке жилые помещения работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных нуждающимся в улучшении жилищных условий в установленном порядке.

Собственники жилищного фонда, у которых указанные выше лица состоят на учете по улучшению жилищных условий, передают в собственность муниципальных образований жилые помещения для заселения лицами указанной категории.

8.5. Администрация обязуется продолжить строительство муниципального жилья и ввести в строй _____квadratных метров жилой (общей) площади для очередников муниципальных образований.

8.6. Администрация разрабатывает территориальную программу «Аварийный дом» и предусматривает в бюджете _____тыс. рублей на ее реализацию.

8.7. Администрация и работодатели обязуются взимать плату за пользование жилой площадью и коммунальными услугами с граждан, проживающих в общежитиях организаций всех форм собственности, по ставкам и тарифам, установленным за пользование муниципальным жилищным фондом.

8.8. Стороны договорились о разработке муниципальной программы «Развитие долгосрочного жилищного кредитования».

Стороны договорились выделить в бюджете на _____год средства на предоставление субсидий на строительство и приобретение жилья нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Работодатели и профсоюзные комитеты обязуются в коллективных договорах предприятий предусматривать предоставление безвозмездных субсидий на

строительство и приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

8.9. Стороны обязуются разработать меры, направленные на поддержку молодых семей, улучшение их жилищных условий, выделение безвозмездных субсидий и использование механизма льготного кредитования в зависимости от числа детей в семье.

8.10. Администрация обязуется устанавливать понижающие коэффициенты к ставкам арендной платы нежилых помещений, используемых в качестве социально значимых объектов торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения.

8.11. Стороны договорились о необходимости беспрепятственного обеспечения жителей муниципального образования садовыми участками, а также земельными участками для индивидуального жилищного строительства.

8.12. Администрация устанавливает бесплатный проезд для пенсионеров и льготный проезд для школьников и учащихся очных отделений учебных заведений системы профессионального образования, получающих государственные стипендии, в пределах муниципального образования на муниципальном автомобильном транспорте.

8.13. Администрация обязуется рассматривать вопросы по изменению маршрутной сети автобусов общего пользования муниципального образования с участием представителей профсоюзов и работодателей.

Администрация, работодатели содействуют открытию нового маршрута № _____ (автобусного) протяженностью _____ км.; продлению автобусного маршрута № _____ на _____ км.

8.14. Стороны договорились оказывать содействие развитию сети организаций, предоставляющих социальные услуги населению, и открыть (подготовить проект на создание, укреплять материальную базу, обеспечить финансирование в размере _____ и т.д.) следующие учреждения:

- дошкольные учреждения;
- центры обслуживания детей-инвалидов;
- детские приюты;
- семейно-воспитательные группы;
- информационные молодежные центры;
- кризисные центры для молодежи, женщин и детей;
- центры социально-педагогической работы для девушек 16-20 лет;
- дома ночного и временного пребывания;
- гериатрические учреждения;
- дома проживания престарелых;
- центры трудовой занятости для лиц с ограниченными возможностями;
- центры социального обслуживания;
- центры дневного пребывания лиц с нарушениями в развитии;
- молодежные приемные по вопросам здорового образа жизни;
- палаты сестринского ухода для лиц, нуждающихся в постоянном уходе.

8.15. В целях более широкого привлечения предприятий, общественных организаций к развитию институтов социально-культурной сферы объявить конкурс на лучший социальный проект или на участие в социальной программе (добровольная безвозмездная помощь пожилым людям, ухаживающим за больными родственниками, оказание помощи безнадзорным детям, детям, попавшим в кризисную ситуацию, наркозависимой молодежи и др.).

8.16. Стороны договорились о ежегодной разработке и реализации совместных мер по благоустройству территории и снижению уровня преступности в муниципальном образовании, а также об участии во Всероссийском конкурсе на

звание «Самый благоустроенный город России» и во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

9. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

9.1. Стороны договорились создать на паритетной основе Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для контроля за выполнением настоящего соглашения, проведения необходимых консультаций и переговоров, урегулирования возникающих разногласий и конфликтов.

Положение о комиссии утверждается администрацией по предложению сторон.

9.2. Стороны будут содействовать заключению и выполнению территориально-отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений, специальных (целевых) соглашений, коллективных договоров на предприятиях.

9.3. Стороны обязались обеспечить возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении социально-экономических вопросов руководящими органами сторон и представительными органами местного самоуправления муниципального образования. Предоставлять официальную информацию о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее соглашение и другим вопросам, затрагивающим интересы сторон и всего населения муниципального образования, проводить взаимные консультации до принятия этих решений.

9.4. Администрация и работодатели не препятствуют профсоюзам в проведении их уставной деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» и Трудовому Кодексу РФ.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами. Текст соглашения публикуется в _____.

10.2. Дополнения и изменения в соглашение вносятся по взаимному соглашению сторон в порядке, предусмотренном для заключения соглашения. Соглашение распространяется на органы местного самоуправления муниципального образования, работодателей и работников, которые уполномочили участников заключить настоящее соглашение.

10.3. Ни одна из сторон, заключивших соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

10.4. В случае реорганизации или ликвидации участников настоящего соглашения, оно имеет силу на весь период, на который было заключено и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

10.5. Работники и работодатели, не участвующие в разработке и заключении соглашения, могут присоединиться к нему в любой момент до окончания срока его действия.

Присоединение к соглашению осуществляется посредством направления в адрес Трехсторонней комиссии письменного уведомления о своем намерении присоединиться к соглашению и означает добровольное принятие на себя в полном объеме обязательств соответствующей стороны соглашения и приобретение права контроля за его выполнением.

10.6. Контроль за выполнением настоящего соглашения осуществляется непосредственно участниками и муниципальной Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых соглашений.

10.7. Участники договорились подводить итоги выполнения соглашения не реже одного раза в _____ на заседании муниципальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10.8. На период действия соглашения и при условии выполнения другими участниками обязательств, предусмотренных настоящим соглашением, территориально-отраслевыми, межотраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или необоснованной реорганизации.

10.9. Участники в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение обязательств по соглашению, за непредставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением соглашения.

10.10. Участники договорились о проведении в первом полугодии _____ года коллективных переговоров по заключению нового соглашения.

Глава
муниципального
образования

Председатель
районного комитета
профессиональных
союзов
в муниципальном
образовании

Председатель
объединения
работодателей

№ _____ и дата _____ регистрации в Министерстве труда и социального развития РС(Я).