

**Информация о реализации  
Республиканского (регионального) Соглашения  
о взаимодействии в области социально-трудовых отношений  
в Республике Саха (Якутия) между  
Правительством Республики Саха (Якутия),  
Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и  
Республиканскими объединениями работодателей  
на 2011-2013 годы**

В целях обеспечения роста экономики, развития рынка труда, повышения социальной защиты прав и законных интересов граждан в республике каждые три года заключается Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Республиканским объединением работодателей в области социально-трудовых отношений.

29 апреля 2011 года было подписано Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2011- 2013 годы. Республиканское трехстороннее соглашение отражает трехсторонние договоренности по основным направлениям развития республики в области экономической политики, занятости населения, оплаты труда и уровня жизни, социальной защиты населения, охраны труда и экологии, совершенствования социального партнерства.

За этот период Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) проводилась работа по совершенствованию социального партнерства, участию профсоюзов в реализации государственной политики модернизации экономики и развития социальной инфраструктуры в рамках деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны социального партнерства ставят в числе приоритетных задач Соглашения восстановление и укрепление системы социально-трудовых отношений, обеспечение права граждан на достойный труд, безопасность рабочих мест, повышение качества жизни работников и их семей, сокращения масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики.

С участием трехсторонней комиссии принимаются решения по таким важным направлениям как повышение заработной платы, обеспечение социальной защиты, эффективной занятости, подготовка и повышение квалификации кадров, устойчивое развитие экономики. Создание безопасных условий труда, улучшение качества окружающей среды и многим другим.

В 2011 - 2013 годах на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы:

1. О проекте Республиканского (регионального) соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) на 2011-2013 годы;

2. О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2011 году;

3. О принятии Республиканского (Регионального) соглашения «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия);

4. Об установлении уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги), подлежащие государственному регулированию в 2011 году;

5. О ходе реализации республиканской целевой программы «Развитие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2008-2011 годы»;

6. Доступное комфортное жилье гражданам России;

8. О выполнении Плана мероприятий по реализации Республиканского (регионального) соглашения.

9. О критериях оценки эффективности реализации Республиканского соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2011-2013 г.г.;

10. Об организации летнего отдыха детей и подростков в 2012 году;

11. О порядке формирования квот на привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности в Республике Саха (Якутия) в 2013 г.;

12. О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2012 году;

13. О проекте Республиканского (регионального) соглашения «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)»;

14. О реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)»;

15. О реализации Указа Президента Республики Саха (Якутия) «О комплексных мерах по развитию села»;

16. О ходе реализации программы модернизации здравоохранения Республики Саха (Якутия) на 2011-2012 годы;

17. О реализации Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012 – 2017 годы;

18. О Республиканском (региональном) соглашении «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)» между Правительством РС(Я), Федерацией профсоюзов РС(Я) и Республиканскими объединениями работодателей - 16 сентября 2013 г.;

19. Об организации летнего отдыха детей и подростков в 2013 г.;

20. О формировании квот на привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности в Республике Саха (Якутия) в 2014 году;

21. О рассмотрении проекта Закона Республики Саха (Якутия) «О потребительской корзине в Республике Саха (Якутия)»;

22. О Республиканском (региональном) соглашении «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)» между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Республиканскими объединениями работодателей - 14 января 2014 г.

В результате последовательной работы социальных партнеров – профсоюзов, правительства и объединения работодателей республики 24 ноября 2011 г. подписано Республиканское (региональное) соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)», в соответствии с которым минимальная заработная плата с 1 декабря 2011 г. установлена в размере 6614 руб.

Повышение минимальной заработной платы стоит в числе первоочередных мер по повышению уровня оплаты труда. Величина минимальной заработной платы является универсальным нормативом и остается одним из наиболее эффективных средств государственного регулирования заработной платы.

По инициативе профсоюзов республики в раздел оплаты труда и уровня жизни Республиканского трехстороннего соглашения был включен важный для низкооплачиваемых работников пункт: обеспечить поэтапное повышение минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) до размера прожиточного минимума трудоспособного населения в течение срока действия настоящего соглашения.

При величине минимальной заработной платы 6614 рублей соотношение к прожиточному минимуму составило 70 %.

7 сентября 2012 г. подписано новое Республиканское (региональное) соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)», в соответствии с которым минимальная заработная плата с 1 сентября 2012 г. установлена в размере 8544 руб.

Соотношение минимальной заработной платы составило 76 % от прожиточного минимума для трудоспособного населения.

7 сентября 2012 года на заседании Республиканской трехсторонней комиссии принято решение о повышении минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) в три этапа: с 1 сентября 2012 г. – обеспечить соотношение минимальной заработной платы и прожиточного минимума в размере 76 %, с 1 сентября 2013 года 85 %, 1 января 2014 года 100 %.

19 сентября 2013 г. подписано Республиканское (региональное) соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)», устанавливающее минимальную заработную плату с 1 сентября 2013 г. в размере 10540 рублей, что составило 85 % от прожиточного минимума трудоспособного населения.

В целях повышения реального содержания заработной платы, дальнейшего совершенствования условий оплаты труда работников учреждений бюджетного сектора экономики в Республике Саха (Якутия) Указом Президента Республики Саха (Якутия) №1616 от 29 августа 2012 года утверждена Концепция повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы на 2012 – 2017 годы.

14 января 2014 года между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Республиканскими объединениями работодателей подписано Республиканское (региональное) соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)», согласно которому размер минимальной заработной платы составил с 1 января 2014 года 12515 рублей в месяц и сравнялся с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Саха (Якутия).

В 2007 году на третьем заседании Генерального совета Международной Конфедерации Профсоюзов было решено проводить Всемирный день действий «За достойный труд!» ежегодно 7 октября.

С тех пор на протяжении последних лет в России день 7 октября был ознаменован проведением массовых коллективных действий в виде митингов, шествий, пикетов с требованиями к работодателям и властям о создании соответствующих условий для Достойного труда - труда безопасного, труда эффективного, труда квалифицированного, труда высокооплачиваемого.

В эти дни в рамках Единого дня действий профсоюзов в республике повсеместно в городах и улусах республики проходила акция «За достойный труд!» с целью обеспечения широкого общественного обсуждения темы достойного труда.

7 октября 2012 года Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) принимала участие в проведении всероссийской акции «Достойный труд – основа благосостояния человека и экономического роста». Представители профсоюзных организаций встречались с представителями Правительства Республики Саха (Якутия), Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия), обсуждались наиболее острые вопросы повышения жизненного уровня трудящихся.

В рамках всемирного дня действий «За достойный труд!» профсоюзами республики по всей республике проведены собрания, конференции, круглые столы с обсуждением проекта Стандартов достойного труда с участием представителей органов исполнительной и законодательной власти, органов местного самоуправления, работодателей. Проект «Стандарты достойного труда» охватывает широкий спектр вопросов, касающихся вопросов защиты трудовых прав работников.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) приняла участие в Дальневосточной научно-практической конференции «Достойный труд –

основа социальной политики». Основными вопросами на конференции были вопросы, касающиеся сферы заработной платы.

7 октября 2013 г. в рамках Единого дня действий профсоюзов «За достойный труд!» Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) организован круглый стол на тему «Проблемы регулирования социально-трудовых отношений в современных условиях», где были обсуждены вопросы повышения реального содержания заработной платы, обеспечения граждан эффективной занятостью, заемного труда, аутсорсинга, занятости по трудовому договору.

Работа по обеспечению своевременной оплаты труда, предупреждению задолженности по заработной плате, повышению оплаты труда работников осуществляется в рамках работы Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) в составе:

- Межведомственной комиссии по контролю за проведением мероприятий по сокращению задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций республики;

- Межведомственной комиссии по определению условий оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия);

- Комиссии по сокращению задолженности по налоговым платежам в бюджет ГО «Город Якутск»;

- Экспертного совета Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) по вопросам социально-трудовых отношений;

- Межведомственной комиссии по вопросам обязательных платежей во внебюджетные фонды г. Якутска;

- Комиссии по разработке и расчету потребительского бюджета (прожиточного минимума) в Республике Саха (Якутия).

Для повышения эффективности работы по защите трудовых прав граждан профсоюзы республики укрепляли деловые и конструктивные связи с органами законодательной, исполнительной власти, муниципальными образованиями.

В целях реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)» Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) проводит работу с Правительством Республики Саха (Якутия), Объединением работодателей республики, администрациями муниципальных образований, межотраслевыми координационными советами организаций профсоюзов в улусах республики.

Работа Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по реализации закона рассматривался на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии - опыт работы территориальных трехсторонних комиссий муниципальных образований Горного, Амгинского, Вилюйского, Намского улусов и г. Якутска.

12 декабря 2012 г. состоялась видеоконференция в рамках работы Экспертного совета по вопросам социально-трудовых отношений

Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) с участием территориальных трехсторонних комиссий республики. Со своей работой ознакомили территориальные трехсторонние комиссии Усть-Алданского, Мирнинского, Хангаласского, Олекминского улусов.

20 ноября 2013 г. с участием Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия), Департамента занятости населения Республики Саха (Якутия), организаций и предприятий республики в рамках научно-практической конференции «Состояние и перспективы развития профсоюзного движения на современном этапе» была организована работа секции «Роль профсоюзов в развитии социального партнерства», на которой рассмотрены вопросы «О реализации государственной политики в области занятости населения в Республике Саха (Якутия)», «Коллективный договор – как акт социального партнерства между работниками и работодателем», «Государственная политика в области оплаты труда работников бюджетной сферы в Республике Саха (Якутия)».

В рамках мероприятий заседания Совета Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) 3 апреля 2013 года проведен семинар «Развитие социального партнерства на муниципальном уровне. Деятельность территориальных трехсторонних комиссий Республики Саха (Якутия)» с участием Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия), Совета муниципальных образований Республики Саха (Якутия), межотраслевых координационных советов организаций профсоюзов.

В рамках мероприятий Месячника, посвященного Дню профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия), в ноябре 2013 года организованы выездные семинары в Горный, Намский и Хангаласский улусы с рассмотрением вопросов об организации работы территориальных трехсторонних комиссий, «Коллективный договор – показатель деятельности первичной профорганизации», реализации Указа Президента Республики Саха (Якутия) «О повышении заработной платы работников бюджетных учреждений Республики Саха (Якутия)».

Членскими организациями Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) постоянно проводится организационная и разъяснительная работа по организации отдыха и оздоровления детей.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) по итогам организации детского отдыха и оздоровления в 2013 году с участием Министерства образования Республики Саха (Якутия), Управления образования г. Якутска, отраслевых комитетов профсоюзов республики провела заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), где подробно были обсуждены все вопросы системы организации детского отдыха. По итогам принятых решений Исполкома были подготовлены предложения к проекту постановления Правительства Республики Саха (Якутия) «Об организации обеспечения отдыха и оздоровления детей в Республике Саха (Якутия) на 2014 год».

26 февраля 2014 года на базе ГАУ ДО Республики Саха (Якутия) «Центр отдыха и оздоровления детей «Сосновый бор» состоялось совещание о проведении подготовительной работы к оздоровительной кампании детей в 2014 году с участием председателей республиканских комитетов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, представителей Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Всего приняли участие 53 человека из 38 профсоюзных организаций.

21 февраля 2014 года на заседании Исполкома Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) рассмотрен вопрос «О деятельности санаторно-курортных учреждений Республики Саха (Якутия) на примере АНО ОСКУ «Якуткурорт», ООО санаторий-профилакторий «Чэбдик», АНО санаторий «Абырал»». В ходе обсуждения было отмечено, что для повышения качества и доступности санаторно-курортной помощи широкому кругу населения санаторно-курортным учреждениям, в том числе функционирующим в условиях полного хозрасчета, необходима поддержка государства в виде включения в инвестиционные программы республики строительство и реконструкцию зданий санаторно-курортных учреждений, пересмотр тарифов на коммунальные услуги и аренду зданий, как учреждениям социальной направленности.

Работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда проводилась в соответствии с рекомендациями ФНПР и отразилась в коллективных договорах и соглашениях всех уровней социального партнерства.

Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах удалось сохранить достигнутый уровень гарантий для работников, частично увеличить принимаемые сторонами обязательства.

Одновременно с Республиканским (региональным) соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в членских организациях действуют 29 федеральных соглашений, 27 региональных соглашений, 77 территориальных соглашений и 2902 коллективных договора.

21 республиканский комитет профсоюза работает на основании заключенных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Согласно профсоюзному мониторингу отмечается, что роль и значимость коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты и условий труда возрастает.

Больше внимания в коллективных договорах стало уделяться мерам по обеспечению занятости работников, социальной защите увольняемых в связи с сокращением рабочих мест, организации обучения персонала новым профессиям.

Кроме вопросов оплаты и условий труда в большинстве коллективных договоров работодатели и профсоюзы, исходя из финансовых возможностей организации, определяют размеры льгот и гарантий сверхустановленных действующим законодательством и соглашениями.

Федерация профсоюзов продолжает проведение конкурсов, активизирующих совместную работу работодателей и профсоюзных организаций в социально-трудовой сфере, формирующих позитивное общественное мнения о значимости социального партнерства, для выявления работодателей, успешно решающих социально-экономические вопросы и регулирующих трудовые отношения на основе взаимных переговоров с работниками, для распространения положительного опыта эффективной работы работодателей с профсоюзными организациями.

В целях дальнейшего развития социального партнерства в республике, повышения роли коллективных договоров по защите социально-трудовых прав и интересов работников предприятий и организаций республики к 90-летию профсоюзов Якутии по инициативе Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) был проведен республиканский профсоюзный конкурс «Лучший социальный партнер Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)», направленный на активизацию совместной работы работодателей и профсоюзных организаций в социально-трудовой сфере, формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, выявление работодателей, успешно решающих социально-экономические вопросы и регулирующие трудовые отношения на основе взаимных переговоров с работниками, распространение положительного опыта эффективной работы работодателей с профсоюзными организациями.

Награждение победителей конкурса «Лучший социальный партнер» прошло на расширенном заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с вручением дипломов и ценных подарков.

В 2013 году проведен республиканский профсоюзный конкурс «Лучший социальный партнер среди сельскохозяйственных предприятий», посвященный Году развития села в Республике Саха (Якутия). Награждение победителей конкурса состоялось на торжественном мероприятии, посвященном Дню профсоюзного работника.

Социально-трудовой отдел  
Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)