



№2 (45) | 19 февраля 2015 г.

Вестник ПРОФСОЮЗОВ Якутии

Труд во благо развития

трибуна лидера

«Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»

С 7 по 9 февраля в г. Сочи прошел IX съезд ФНПР, на который съехались 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов. В работе съезда приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем докладе отметил, что съезд собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплат в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и уже составляет более 20 процентов. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. «Нынешний кризис рукотворный, — отметил М. Шмаков, — созданный руками неоллибералов из Правительства и Центрального Банка. Необходимо отстранить от руководства тех, кто саботирует выполнение распоряжений руководства страны. Попытки Центробанка выправить ситуацию сомнительны...». «Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!» — заявил в заключение лидер ФНПР.

Затем выступил Президент РФ Владимир Путин. Он высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», — отметил Президент России. «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи — защите социально-экономических прав граждан России», — подчеркнул В.Путин.

С приветствиями в адрес съезда выступили также: Президент Российского Союза Промышленников и Предпринимателей Александр Шохин, Генеральный секретарь Международной Конфедерации Профсоюзов Шаран Барроу, губернатор Краснодарского края Александр Ткачев, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Гали-

на Карелова, первый заместитель Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ Александр Жуков, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин и другие.

17 февраля делегаты и приглашенные IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России встретились с журналистами и руководителями членских организаций Федерации профсоюзов РС (Я), профсоюзным активом республики. Об основных моментах съезда и вопросах, вызвавших наибольшее обсуждение среди делегатов рассказал председатель Федерации профсоюзов РС (Я) Николай Дегтярев.

На съезде были представлены, обсуждены и приняты Резолюции, темы которых сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед профсоюзами. Так, делегаты съезда подробно обсудили вопросы достойной заработной платы, эффективного социального партнерства, создания достойных рабочих мест, также профсоюзные лидеры утвердили свою позицию по сохранению государственных гарантий работникам российского севера, социальной защите членов профсоюзов, а также указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе.

На съезде было отмечено, что государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Было указано на то, что правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных ма-



териальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Делегаты съезда высказались за развитие института социального диалога, в основе которого — прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Съезд считает необходимым проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий. Предлагаемый подход к расчету страховой пенсии строится

не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введенной Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Особое внимание было обращено на внедрение утвержденных Исполкомом ФНПР Рекоменда-

ций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением; обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профсоюзных организаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Делегаты приняли постановление, утверждающее Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Был также утвержден Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011 — 2014 гг.

Были внесены поправки в Устав ФНПР. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

В завершение пленарного заседания съезда состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых IX съезд ФНПР избрал Председателем ФНПР Михаила Викторовича Шмакова.

Очередной, IX съезд Федерации независимых профсоюзов России, насчитывающей в своих рядах более двадцати миллионов человек, проходил в Сочи с 7 по 9 февраля и открылся как раз в годовщину проведения в городе XXII зимних Олимпийских игр. В работе съезда приняли участие и делегаты от Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) во главе с председателем Н.Н. Дегтяревым. Профсоюзные лидеры республики участвовали в пленарном заседании съезда, во встрече делегаций с руководством ФНПР и заседании Молодежного совета ФНПР. Делегат съезда, председатель первичной профсоюзной организации Управления ветеринарии Чурапчинского улуса А.И. Давыдова выступила со своими предложениями при принятии резолюции съезда. На состоявшейся 17 февраля встрече с представителями СМИ и республиканским профактивом делегаты и приглашенные профсоюзного форума поделились своими впечатлениями о работе съезда.



Девиз съезда: «Бороться и побеждать!»



Председатель Якутской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ Федор Владимирович НЕЧАЙ:

– Съезд – это высший орган ФНПР, на котором мы подвели итоги прошедших пяти лет, проанализировали, что было сделано, что упущено, наметили план действий на следующие пять лет.

Лично что я для себя отметил, да и думаю, все делегаты съезда по итогам выступлений председателя ФНПР Михаила Шмакова и председателя Российского союза предпринимателей и промышленников Александра Шохина – противостояние между капиталом и трудом было, есть и будет. Шохин опять нам «пел старую песню о главном» – о необходимости внесения изменений в Трудовой кодекс, такие предложения вносились работодателями – это сокращение работников без их уведомления, право работодателя переводить на неполную рабочую неделю, исключить из Трудового кодекса норму о заработной плате и проводить через трудовые соглашения и договора с работниками и прочее.

В качестве положительного момента хотелось бы отметить предложение председателя комиссии по северным территориям Льва Миронова о создании или образовании Министерства по проблемам северных регионов или же департамента при Министерстве труда по аналогии с Дальневосточного региона. Считаю это немаловажным. Помню, как мы в свое время добивались создания Министерства труда, долго к этому шли, и все-таки добились своего.

В секретариат съезда я подал свое предложение по информационной политике. На съезде было озвучено, что более 90% населения РФ доверяют профсоюзам, но из других источников, в частности, институтов, проводящих мониторинг, и ряда СМИ звучат другие цифры, противоположные сказанному на

съезде. К примеру, была информация, что 60% россиян не доверяют профсоюзам или просто не информированы о проводимой ими работе. Я внес предложение о том, чтобы как минимум два раза в месяц на Центральном телевидении Федерация независимых профсоюзов выкупала время и доводила до сведения всех граждан страны о той работе, которая проводится отраслевыми профсоюзами и ФНПР. В действительности, ими проводится огромная работа, но до людей это не доводится, поскольку информационные ресурсы сконцентрированы в руках капитала, и они иногда дают довольно противоречивые сведения.



Августа Иннокентьевна ДАВЫДОВА, председатель первичной профсоюзной организации Управления ветеринарии Чурапчинского улуса, ветеринарный врач, единственная из делегации якутян выступила с высокой трибуны профсоюзного съезда:

– Мне дали слово при обсуждении первой резолюции съезда «Достойная заработная плата – основа благосостояния России». В своем выступлении я отметила, что в настоящее время в Якутии процент занятых в сельском хозяйстве работников сократился до 45%. Если ранее членов профсоюза было более 65 тысяч человек, нынче их насчитывается 13 тыс. Из 209 освобожденных работников профсоюзных комитетов сельскохозяйственных предприятий Якутии ныне осталось только 7. Профсоюзный актив республики включал более 3 тысяч человек, ныне 654. Основной проблемой профсоюзов на селе является то, что больших производственных коллективов мало, и членство в профсоюзах минимальное. Снижение авторитета профсоюза отталкивает молодежь от участия в работе профсоюзных организаций, что крайне ухудшает перспективу

профсоюзной деятельности на селе. От имени тружеников села я внесла предложения о повышении роли профсоюзов как важного фактора стабилизации социальной напряженности, дальнейшего развития профсоюзной деятельности через систему социального партнерства. Необходимо создание условий для устойчивой работы, в этих целях оказывать системную государственную помощь, организационную и административную поддержку в централизованном сборе членских взносов путем разрешения оплаты профсоюзных взносов работниками мелких фермерских и крестьянских хозяйств, родовых общин и сельскохозяйственных предприятий через действующую систему заготовки сельхозпродукции, другие механизмы поддержки сельхозтоваропроизводителей.

Как ветврач отметила, что наша служба и специалисты всегда были, есть и будут активными членами профсоюза, наравне с другими работниками сельского хозяйства, работая в сложных условиях Крайнего Севера и обеспечивая эпизоотическое благополучие на вверенных им территориях, ведя борьбу с возбудителями инфекционных и вирусных болезней, общими для человека и животных и патогенной микрофлорой 3–4 групп опасностей, контролируя выход безопасного сырья и продукции животного происхождения. При этом они не имеют достойной заработной платы, льгот при прохождении санаторно-курортного лечения и других льгот, направляемых для работников сельского хозяйства, так как они являются работниками бюджетных организаций. В то же время, будучи бюджетниками, они не включены в социальные программы «Пациент и доктор» и «Ипотека для преподавателей». В целях улучшения условий труда специалистов я внес-

ла предложение внести дополнения и изменения в федеральную целевую программу «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2012 – 2020 гг.».

В целом я довольна, что на съезде затронула реальную проблему работников сельского хозяйства.

В качестве приглашенной на съезде принимала участие председатель Молодежного совета федерации профсоюзов РС (Я), инженер

ОАО «Сахатранснефтегаз» Василина ЛУКИНА:

– Я бы хотела отметить, что результатом деятельности молодежного совета на съезде стало принятие резолюции «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР». Итогом нашей работы за прошлые годы стало принятие Стратегии развития молодежной политики профсоюзов. На сегодняшний день разрабатывается законопроект о статусе молодого специалиста в Республике Саха (Якутия), где рассматриваются вопросы наставничества, права и обязанности молодых специалистов.

Резолюции IX съезда ФНПР

Достойная заработная плата – основа благосостояния России!

Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости

Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста

Работникам Российского Севера – государственные гарантии!

Гендерный фактор в политике социального государства!

О социальной защите членов профсоюза

Об отношении к реформированию пенсионной системы

Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников

Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!

Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!

Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!

Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов

Сила международного профсоюзного движения в укреплении влияния трудящихся!

интервью номера



ПРОФСОЮЗ – СОЮЗ АКТИВНЫХ И ТАЛАНТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ

В апреле 2015 года республиканской отраслевой профсоюзной организации работников образования и науки исполнится 98 лет. Она остается самой многочисленной в республике и объединяет более 64 000 членов профсоюза в 1450 первичных профсоюзных организациях. С 2000 года реском профсоюза возглавляет Янина ЩЕПАНСКАЯ, один из ярких лидеров профсоюзного движения, пользующаяся большим авторитетом в республике. Ее организаторский талант, компетентность и принципиальная позиция в отстаивании прав и интересов членов профсоюзов наиболее ярко проявился в период, предшествующий принятию Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации". По итогам 2014 г. Янина Станиславовна стала лауреатом общероссийской премии им. В.М. Яковлева. Делегат IX съезда ФНПР от профсоюза работников народного образования и науки.

- Разработка и обсуждение проекта закона заняли почти 2,5 года. Активное участие в этой кампании принял наш Общероссийский профсоюз образования, организовавший перед окончательным принятием закона акцию в поддержку требований, позиций по включению ряда формулировок в ФЗ №273 "Об образовании в Российской Федерации".

В первую очередь, это были вопросы заработной платы, мер социальной поддержки педагогических работников. В ноябре-декабре 2012 г. региональные комитеты профсоюза, в том числе и мы, педколлективы, направляли телеграммы в адрес законодательной и исполнительной власти России. В декабре того же года ЦС Профсоюза организовал в Москве пикет, в котором приняли участие и три представителя от нашей республиканской профорганизации, председатели улусных комитетов С. Андреев (Мегино-Кангаласский ул.), Н. Гурьев (Амгинский ул.), Е. Давыдов (Чурапчинский ул.). Благодаря профсоюзу, его руководству и специалистам аппарата ЦС, региональным профорганизациям удалось сохранить в законе льготы, гарантии, компенсации, такие, как право педагогов на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предоставление педагогам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) льгот по коммунальным услугам.

В статье 47 "Правовой статус педагогического работника" нашли отражение их профессиональные и социальные права.

По инициативе профсоюза были введены очень важные новшества:

- закреплен принцип установления среднемесячной заработной платы педагогов не ниже среднемесячной работников в сфере экономики региона;

- повышение квалификации педагогов не реже одного раза в три года, а не в пять лет;

- закреплен принцип создания и деятельности профессионального союза работающих в учреждениях образования и обучающихся в учебных заведениях;

- размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включены в должностные оклады педагогов.

- **Что сегодня является предметом особого внимания для Вашей организации?**

- В связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" предстоит большая работа по контролю за условиями охраны труда в образовательных организациях, активизации деятельности комиссий и уполномоченных по охране труда. В октябре 2014 г. с целью оказания практической помощи в вопросах охраны труда образовательным учреждениям республики работала бригада технических инспекторов труда ЦС Профсоюза под руководством главного технического инспектора ЦС С.П. Илиева.

В работе по контролю за соблюдением трудового законодательства большую помощь оказывают тематические проверки, проводимые Центральным Советом Профсоюза. В течение нескольких лет их тематика была: "Соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении, расторжении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений", "Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени работников образовательных учреждений", "Предоставление льгот, гарантий, компенсаций работникам образования в регионах", "Соблюдение трудового законодательства в области охраны труда", "Вопросы аттестации педагогических работников", "Соблюдение трудового законодательства при заключении коллективных договоров". По проверке интенсивности труда педагогов от нас в ЦС профсоюза была направлена 981 анкета педагогов. Реском профсоюза провел свои тематические проверки: в 2013 г. - "Соблюдение порядка ведения и хранения трудовых книжек в учреждениях образования", в 2014 год - о введении эффективного контракта в образовательных организациях, о ситуации по переводу обслуживающего персонала на аутсорсинг.

Серьезным оказался для всех бюджетников вопрос о переводе младшего обслуживающего персонала на аутсорсинг. В республике практически нет таких служб, которые оказывали бы услуги. Работники бюджетной сферы оказались бы без работы или работали бы по гражданско-правовым договорам, которые не гарантируют соцпакет. Кроме того, стоимость услуг для руководителей образовательных организаций, как выясняется, оказалась бы намного выше действующей. Совместными усилиями профсоюзов республики удалось избежать массового сокращения работников, приостановить во многих районах, городах связанные с аутсорсингом мероприятия. Активную работу и контроль за ситуацией почти в течение двух лет проводил реском профсоюза.

Особое внимание реском профсоюза уделяет вопросам заработной платы работников образования. Сегодня в республике принята Концепция по повышению заработной платы работников бюджетной сферы на 2012-2017 годы. Ежегодно с сентября 2011 года заработная плата повышается. Но поскольку в регионах России ставки (оклады) заработной платы за одни и те же должностные обязанности педагогов, за один и тот же объем работы разные, соответственно, и за-

работная плата, профсоюз в течение многих лет настаивал на том, чтобы они были едиными, базовыми в образовании как минимальные государственные гарантии по оплате труда.

На текущий момент можно констатировать, что работа в этом направлении на федеральном уровне начата. Специалисты ЦС Профсоюза в составе рабочей группы при Министерстве труда России участвуют в разработке проекта соответствующего документа.

В течение многих лет профсоюзы добиваются исключения из минимального размера оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат.

Важное место в работе рескома отводится оздоровлению и отдыху членов профсоюза. Это путевки в санатории России, профилактории республики, за границу. Они выдаются работникам с оказанием материальной помощи рескома. В 2014 г. мы впервые заключили со страховой компанией "Сахамедстрах" договор по программе "Амбулаторно-поликлиническое обследование" в медучреждениях Якутска, приобрели 110 сертификатов на 600 000 рублей по статье "Материальная помощь". Мы продолжим использовать эту форму диагностики состояния здоровья членов профсоюза.

Республиканская отраслевая организация награждена Почетной грамотой Исполкома Профсоюза в 2014 г. за достижение хороших результатов в номинации "Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза" смотр-конкурса "На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза".

- **Это не единственное достижение Вашей организации. Профсоюз работников народного образования и науки занял I место в конкурсе Федерации профсоюзов республики "Лучшая организация правозащитной работы в членских организациях" по итогам 2013 г., II место в смотре-конкурсе на лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций республики. Команда республиканской отраслевой профорганизации заняла I место в Спартакиаде трудовых коллективов республики (2011 г.), II место в Республиканском фестивале художественной самодеятельности "Славим дружбой и трудом край Олонхо!" (2012 г.).**

В чем секрет таких высоких достижений?

- У нас хороший, деятельный профсоюзный актив, активные и талантливые члены профсоюза. Реском всегда находит взаимопонимание и поддержку у Федерации профсоюзов, у других отраслевых профсоюзов республики.

эстафета новостей

Профсоюзы против «серой зарплаты»

В республике принят План мероприятий по снижению неформальной занятости в 2015 году, целью которого является снижение не менее чем на 30% показателя численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность; повышение не менее чем на 10% объема поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд России. Этим показателям необходимо достичь до конца I полугодия т.г. Во всех районах под руководством глав администраций МР создаются рабочие группы по снижению т.н. неформальной занятости с участием многих заинтересованных сторон, в том числе контролирующих органов, обществу.

Профсоюзы Якутии поддерживают работу по борьбе с «серой» зарплатой и намерены тесно сотрудничать с рабочими группами, проводить разъяснительную работу среди населения. К сожалению, «серая» зарплата выплачивается в основном на предприятиях и организациях, где нет профсоюзных комитетов. В связи с Годом предпринимательства в РС (Я), Федерацией профсоюзов республики будет усилена работа по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях среднего и малого бизнеса для защиты социально-трудовых прав и законных интересов наемных работников.

70-летию Великой Победы посвящается

В юбилейный год совет ветеранов профкома аппарата Федерации профсоюзов республики под руководством ветерана тыла Ивана Петровича Пестрякова запланировал ряд мероприятий, направленных на поддержание и увековечение имен ветеранов профсоюзного комитета.

Так, на сегодня продолжаются работы по вовлечению ветеранов, родившихся в 1928-1945 гг., в общественную организацию «Дети войны» и восстановлению Музея профсоюзного движения. В планах – организация культурных мероприятий для ветеранов: посещение музея Боевой славы, экскурсии по столице, встречи с учениками школ Якутска, участие в юбилейных мероприятиях, посвященных 70-летию Победы и др.

В аппарате Федерации профсоюзов республики будет оформлен стенд о ветеранах, а также готовится цикл публикаций восточиний ветеранов Федерации профсоюзов республики.

Региональный этап Всероссийского конкурса

В Федерации профсоюзов Якутии до 1 марта с.г. продолжается сбор материалов от фотографов-членов профсоюза на участие в фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны». Конкурс является региональным этапом Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны», посвященного 70-летию Великой Победы.

В приоритете – женщины-матери

Работающие женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет, а также мужчины, воспитывающие детей без матери, смогут получать ежегодный отпуск летом или в любое удобное для них время. Такую поправку в Трудовой кодекс предлагает внести Минтруд России. Это будет сделано в соответствии с планом реализации Концепции государственной семейной политики до 2012 года.

Как следует из проекта документа, Минтруд будет настаивать на продлении программы материнского капитала после 2016 года, а также на совершенствовании механизмов его использования. В министерстве предполагают, что эта мера позволит повысить суммарный коэффициент рождаемости до 1,753 (сейчас он 1,7). Предлагается также продлить выплаты ежемесячного государственного пособия по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет в том случае, если нет возможности выйти на работу в связи с отсутствием места в детском саду. Кстати, проблема доступности детских в плане прописки отдельной строкой. Сейчас доступность дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет составляет 50 процентов, к 2017 году она должна быть уже не ниже 53 процентов.

Спартакиада в СВФУ

С каждым годом все больше сотрудников Северо-Восточного федерального университета принимают участие в ежегодной спартакиаде, организатором которой ныне выступила первичная профсоюзная организация профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета. Спартакиада стартовала 31 января турниром по настольному теннису, в котором приняла участие 17 команд. Победу одержала команда дирекции студенческого городка, на втором месте команда Института физкультуры и спорта, на третьем – команда Института математики и информатики. Также организовано 14 и 15 февраля прошли соревнования по шахматам и шашкам.

призвание



Председатель рескома профсоюза авиационных работников, ветеран авиации Якутии Михаил ВАСИЛЬЕВ о сплочении работников отрасли и личном выборе профессии

9 февраля в России - День гражданской авиации. Именно в этот день в 1923 году в нашей стране появился воздушный флот, в чьи задачи вошла перевозка пассажиров, путешествующих по служебным или личным делам, почты и разного рода грузов. 9 февраля Совет Труда и Оборона СССР принял постановление «Об организации Совета по гражданской авиации». Первым маршрутом, по которому могли отправиться авиапассажиры, стала воздушная линия «Москва — Нижний Новгород» протяженностью 420 километров. Появление пассажирского флота обусловило создание еще нескольких структур. Так, в том же 1923 году было создано общество добровольного воздушного флота, получившее название «Добролет». А технический надзор за гражданской авиацией возложили на Главное управление воздушного флота. В 1932 году в СССР утвердили специальный флаг гражданской авиации, ввели форменную одежду и знаки различия для персонала. В этом же году новая отрасль получила имя, известное и по сей день, — «Аэрофлот». Отметим, с 1979 по 1988 годы во второе воскресенье февраля отмечали День Аэрофлота. Указ о праздновании Дня работника гражданской авиации был подписан в 2013 году Президентом России Владимиром Путиным. Документ восстановил историческую справедливость, утерянную с отменой Дня Аэрофлота. И вот теперь 9 февраля авиарботники - пилоты, бортпроводники, технические работники — все, благодаря которым в воздух ежедневно поднимаются сотни самолетов по всей стране, официально отмечают общий профессиональный праздник.

Председатель Якутской республиканской профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Михаил Васильев профессиональный праздник встретил в повседневных хлопотах и заботах. «Сегодня мы проводим торжественное мероприятие для работников отрасли. Будем поздравлять передовиков, вручать им отраслевые награды», - говорит Михаил Егорович.

Говоря о трудовых буднях работников авиации, ветеран гражданской авиации РФ Михаил Васильев сразу отмечает, что сегодня обстановка, как и повсюду, нелегкая. «Но люди трудятся, стараются, и уверен, что будут выходить из сложившегося нелегкого положения дел», - отмечает Михаил Егорович.

Сегодня в рескоме профсоюза работников авиации числятся более 4000 человек. Как и во все годы, работники отрасли обращаются к профсоюзам с вопросами по социально-правовой защите и охране труда. «Одной из актуальных проблем в отрасли является критическое положение дел с кадрами в периферийных аэропортах. На сегодня молодежь работает только в аэропортах г. Якутск и пос. Маган. А в районы никто не хочет ехать — там и зарплата не-

высокая, и цены выше, и условий нет. В наши годы существовало и довольно эффективно работало понятие «распределение молодых специалистов», благодаря которому гражданская авиация развивалась повсеместно. Поэтому я обратился в Росавиацию с предложением возобновить распределение», - рассказывает профсоюзный лидер.

В 2015 году авиаторы республики помимо Дня Великой Победы отметят и 90-летие авиации Якутии. «Подготовка к празднику идет планомерно. Проводится спартакиада работников отрасли, будет издан ряд книг, выйдет фильм о развитии гражданской авиации в Якутии, планируется большое юбилейное торжество с приглашением ветеранов отрасли, проживающих за пределами Якутии.

Считаю, что работа профсоюзных организаций заключается не только в защите социально-трудовых интересов работников, но и в увековечении добрых имен наших ветеранов, обеспечении преемственности поколений, передаче лучших традиций молодым поколениям. Все это сплачивает работников отрасли, поднимает и укрепляет статус профессии. С этой целью мы выпускаем отраслевую газету, сохраняем и развива-

ем музей авиации, издаем книги, ставим памятки, мемориальные доски, учреждаем премии имени выдающихся людей, даем названия улицам, площадям, школам нашей республики. Все это достигается нами при поддержке Правительства, Федерации профсоюзов республики и Министерства транспорта», - говорит Михаил Васильев.

Говорят, у авиаторов особая душа — вольная, своенравная, не терпящая унылых рамок и чуть мечтательная... И особое отношение к выбранной профессии. В день гражданской авиации мы не могли не расспросить у заслуженного работника транспорта ЯАССР, отличника Аэрофлота, почетного работника транспорта РФ, почетного работника авиации Якутии, ветерана авиации Якутии, ветерана труда Михаила Васильева о выборе профессии. «Вы знаете, в авиацию я пришел случайно. В детстве о небе не грешил, самолетами не интересовался», - с ходу заявляет Михаил Егорович. «Еще в годы учебы в школе устроился рабочим в Амакинской геологической экспедиции, а в дальнейшем — с тремя одноклассниками работали в Ленинградской геологоразведочной партии по разведке месторождений в Далды-

не (затем переименованного в «Полярный»). Поэтому выбор был сделан еще в те годы, и поступал я на геолого-разведочный факультет ЯГУ. Физике и математике сдал на высшие баллы, а сочинение по русскому — провалил. И соответственно, не поступил. И тут на улице меня поймал представитель Киевского института гражданской авиации, и, увидев мои баллы, предложил мне поступить к ним в институт. Я пересдал сочинение, и стал студентом института гражданской авиации. 6 лет учился в прекрасном городе Киев. В прекрасном интернациональном городе, с удивительно теплым взаимоотношением людей. Институт окончил в 1965 году, и с тех пор моя жизнь неразрывно связана с авиацией родной Якутии», - рассказывает Михаил Васильев.

«Всех коллег тепло и сердечно поздравляю с профессиональным праздником. Сегодня этот знаменательный день мы отмечаем впервые после 24-летнего перерыва. И я надеюсь, что он станет для нас своим традиционным праздником. Всем работникам и ветеранам авиации желаю здоровья, счастья и благополучия в семьях и, главное, всем нам мирного неба над головой», - завершает нашу беседу Михаил Егорович.

право знать

На вопросы читателей отвечает руководитель социально-трудового отдела Федерации профсоюзов РС (Я) **Леонид Семенович ДЫРАХОВ.**

- Со мной заключили дополнительное соглашение о расторжении трудового договора по соглашению сторон 20 января 2015 года. 15 января я заболел. Вправе ли работодатель уволить меня 20 января 2015 года, если я находился на больничном листе?

- В соответствии с частью 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Таким образом, установленный частью 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, распространяется лишь на случаи увольнения его по инициативе работодателя, то есть по основаниям, перечисленным в части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

К сожалению, в указанном Вами случае работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по пункту 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ с даты, указанной в дополнительном соглашении к трудовому договору.

- В организации, где я работаю по совместительству, моя должность сокращается. Работодатель мне разъяснил, что я не получу никаких выплат, так как я совместитель. Разъясните, пожалуйста, ситуацию.

- Частью первой статьи 287 Трудового кодекса РФ установлено, что гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с получением образования, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы.

Согласно части 2 комментируемой статьи другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными догово-

Согласно Трудовому кодексу РФ...

рами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Таким образом, учитывая, что гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству в полном объеме, то и нормы Трудового кодекса РФ в отношении увольнения, распространяются и на совместителей.

Из этого следует, что при увольнении совместителей в связи с сокращением штата или численности работников организации им выплачивается выходное пособие, предусмотренное статьей 178 Трудового кодекса РФ, в размере среднего месячного заработка.

Вместе с тем, за совместителями, которые подлежат увольнению

по данным основаниям, среднемесячный заработок на период трудоустройства не сохраняется, так как совместитель имеет основное место работы, то есть является трудоустроенным.

- Всем ли совместителям при сокращении выплачивается пособие?

- Выходное пособие, по общему правилу, выплачивается всем сокращаемым совместителям. Но из этого правила предусмотрены исключения. Так, работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, при увольнении по сокращению численности или штата выходное пособие не выплачивается, если иное не установлено федеральными законами, коллективным или трудовым договором (статья 292 Трудового кодекса РФ). А при увольнении в связи с сокращением сезонных работников, выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка (статья 296 Трудового кодекса РФ).

- Я — пенсионер. Хочу поступить на работу. Слышал, что пенсионера нужно принимать по гражданско-правовому договору.

- Каких-либо запретов на прием пенсионеров на работу Трудовой кодекс не устанавливает. Следовательно, Вы имеете полное право на заключение трудового договора. При этом, в силу части 2 статьи 59, если Вы дадите согласие, могут заключить срочный трудовой договор.

Гражданско-правовой договор с пенсионером на оказание услуг может быть заключен только в том случае, если предполагается соответствующий характер и условия работы. Например, если речь идет об изготовлении каких-либо предметов, подготовка статьи, выполнение определенных услуг. То есть предметом договора должна быть не трудовая функция, а конкретный результат. Кроме того, из договора не должна следовать обязанность подчиняться внутреннему трудовому распорядку и соблюдать дисциплину.