



## Владимир Путин в Кремле встретился с активистами профсоюзных организаций

лись не только креативу, но и эффективно работать по защите интересов трудящихся", - оценил президент. "Знаю это не понаслышке и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом председатель правительства", - продолжил он, вспомнив, как активно шла работа со многими присутствующими в рамках трехсторонней комиссии.

"Профсоюзы при безусловной и правильной нацеленности на то, чтобы в любом случае действовать в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле этого слова, все-таки не руководствуются популистскими соображениями, а понимают основную задачу развития страны", - похвалил глава государства. А она заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния граждан напрямую был связан с уровнем развития эко-

номики, ее диверсификацией, повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, увеличением мобильности трудовых ресурсов.

"Много с вами всегда дискутируем по социальным вопросам, - не скрывал президент. - Мы много раз об этом говорили: социальная поддержка со стороны государства должна совершенствоваться и быть адресной". "К сожалению, у нас до сих пор очень много из того, что выделяется на эти цели, как часто у нас в народе говорят, размазывается очень тонким слоем, и часто получатели этой поддержки ее и не чувствуют", - констатировал он. А иногда она и вовсе достается тем, кто в ней не очень-то и нуждается.

"Здесь, конечно, очень важно действовать аккуратно и при всех новациях, как у нас говорят, вместе с во-

дой ребенка не выплеснуть", - призвал Путин. "В условиях, когда наша экономика переживает явно не лучшие времена, мы должны в социальной сфере действовать очень аккуратно и внимательно следить еще за одной нашей, безусловно, общей задачей: это касается поддержания занятости, создания новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров", - также сказал он.

"Мы очень ценим ваше внимание", - поблагодарил Шмаков, отметив, что профсоюзы находят понимание у руководства страны. С уважением, правда, есть разногласия, добавил он и привел в пример предложение не платить пенсии работающим пенсионерам.

"Российская газета" - Столичный выпуск №6814 (243).

### В преддверии 25-летия Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и 110-летия отечественного профсоюзного движения глава государства пообщался в Кремле с профсоюзными лидерами.

"Мы регулярно встречаемся... А теперь накануне двух хороших дат", - начал разговор Владимир Путин. "Мы вам прислали приглашение, но поскольку до вас, как я выяснил, оно не дошло, я

хочу, чтобы вы посмотрели: все-таки за 25 лет мы чему-то креативному научились", - передал конверт и красочный буклет президенту глава ФНПР Михаил Шмаков. "Хочу сказать, что научи-

14 октября на заседании Президиума Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Республике Саха (Якутия).



### Задача дня – усиление защиты трудовых прав работников

Данным документом стороны договорились о дальнейшем сотрудничестве в вопросах защиты трудовых прав работников, выявления, устранения и предупреждения нарушения и реализации прав работников, используя для этого свои информационные, организационные и правовые ресурсы в планировании и реализации согласованных мероприятий.

Руководитель государственной инспекции труда в республике Лариса Березовская отметила важность легализации трудовых отношений: «Сегодня аутсорсинг, на который все так надеялись, в республике ни-

как не состоялся. Многие переводили работников с нарушениями. Это очень большой вопрос, я надеюсь, мы будем отработать его вместе с Федерацией профсоюзов. Людей нужно легализовать, чтобы они получали все отчисления».

Перед церемонией подписания председатель Федерации Николай Дегтярев акцентировал внимание на вопросе совместной деятельности организаций по защите прав трудящихся: «К сожалению, особенно в бюджетной сфере возникают спорные вопросы, касающиеся перевода трудовых отношений на

гражданско-правовые договоры. Эту процедуру у нас называют переходом на аутсорсинг. При этом зачастую режим работы, размер заработной платы работников остается без изменений, но люди теряют государственные гарантии, так называемый социальный пакет. Особенно эти изменения коснулись технических работников бюджетных организаций. В будущем мы намерены усилить работу в данном направлении, по поступающим заявлениям будем проводить проверки совместно с представителями Государственной инспекции труда в РС (Я).

## Развивая социальное партнерство

Документ подписали председатель Федерации профсоюзов Николай Дегтярев и заместитель главы Хангаласского улуса Ирина Соколович. Николай Дегтярев призвал профсоюзный актив улуса активизировать работу по защите трудовых прав и интересов работников, взять на особый контроль вопрос повышения заработной платы работников на предприятиях и организациях улуса. «Мы со своей стороны обязуемся вам оказывать любую методическую и консультационную помощь, и в дальнейшем планируем уделять особое внимание вопросу повышения квалификации профсоюзного актива», - подчеркнул он.

Заместитель главы Хангаласского улуса Ирина Соколович отметила, что в улусе профсоюзное движение развивается по отдельным отраслям, а такие встречи профактива могут стать началом совместной работы профсоюзников всего района. «В нашем районе действует трехстороннее соглашение администрации Хангаласского района, координационного совета профсоюзов



15 сентября в рамках проведения Дня Председателя Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) в Хангаласском улусе состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и МО «Хангаласский улус». Документ направлен на обеспечение прав работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и членов их семей, устранение социального неравенства на основе принципов социального партнерства.

и союза работодателей. К сожалению, не во всех промышленных и строительных организациях нашего района есть профсоюзные объединения. А от этого вопросы защиты

трудовых прав и интересов наших работников не снимаются, а в некоторых случаях, наоборот, могут возникнуть острые проблемы», - сказала заместитель главы улуса.

опыт лучших

## Результат эффективной работы – сплоченный, уверенный в будущем коллектив

14 октября на заседании президиума Федерации профсоюзов РС (Я) рассмотрен опыт работы первичной профсоюзной организации Якутской ТЭЦ ПАО «Якутскэнерго» по совершенствованию социального партнерства. Информацию о проводимой работе представил директор Якутской ТЭЦ Вадим Андриевский. Как отметил руководитель, деятельность предприятия направлена на обеспечение качества жизни населения, потому что возникает необходимость организации производственного процесса с высокой степенью надежности. Выполнить эту задачу возможно только при условии четкого взаимодействия специалистов всех уровней, эксплуатирующих сложное технологическое оборудование.

«Основное требование, предъявляемое к работникам ЯТЭЦ – жесткое соблюдение требований НТД, что позволяет обеспечить производственную дисциплину и профессионализм в части обеспечения надежной экономической работы оборудования», — сообщил Вадим Андриевский. Как было отмечено, для выполнения этих требований на предприятии организована целенаправленная многоаспектная работа. Проводятся регулярные проверки знаний персонала, специальная подготовка, повышение квалификации. Регулярно организуется аттестация специалистов. Совместно с первичной профсоюзной организацией проводятся

ежегодные конкурсы профессионального мастерства. «Как руководитель, я заинтересован в том, чтобы персонал, работающий на предприятии, постоянно совершенствовался. Чтобы были ответственность, наставничество, передача накопленного ветеранами опыта молодым специалистам. Очень важно, чтобы специалист, пришедший на предприятие после окончания учебного заведения, с одной стороны отдавал свои силы на благо предприятия, с другой стороны ощущал поддержку и внимание к себе со стороны коллектива в лице администрации и профсоюза, был социально защищен. И это не просто слова. На предпри-

ятии организована система регулярных медицинских осмотров. Персонал обеспечен комфортными условиями в местах приема пищи и отдыха, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Производится оценка условий труда с целью выявления вредных производственных факторов, воздействующих на наших работников. По результатам оценки разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда. Большую помощь со стороны профсоюза ощущают в части организации здорового микроклимата в коллективе. Регулярные спортивные и культурные мероприятия, проводимые под непосредственным руководством



профкома предприятия – неотъемлемая часть жизни коллектива. Все руководители цехов являются активными членами профсоюза, участвуя во всех совместных мероприятиях. Совместное планирование деятельности, определение источников проведения мероприятий, контроль использования средств по статье «социально культурные мероприятия» позволяет организовать эффективную работу, результат которой – сплоченный, организованный, с уверенностью в своем будущем коллектив Якутской ТЭЦ», — подытожил свое выступление директор ЯТЭЦ Вадим Андриевский.

Отметим, на сегодня ПАО «Якутскэнерго» остается одним из самых социально направленных предприятий. Для обеспечения социальной поддержки ра-

ботающих Якутская ТЭЦ организовала работу детского лагеря отдыха «Энергетик», продолжают работать ведомственные детские сады. Несмотря на то, что детские сады ПАО «Якутскэнерго» выделены в отдельное предприятие, коллектив продолжает их техническое обслуживание.

На предприятии работает комиссия по социальному страхованию под председательством заместителя директора, а его заместителем является председатель первичной профсоюзной организации. На должном уровне организована работа уполномоченных по охране труда. Совместно с профсоюзной организацией проводится работа по организации Совета ветеранов предприятия. Молодежный совет Якутской ТЭЦ – один из самых активных в ПАО «Якутскэнерго».

день председателя федерации профсоюзов Якутии



15 октября в г. Покровск Хангаласского улуса состоялось традиционное мероприятие – День Председателя Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). В мероприятии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Николай Дегтярев, заместитель председателя Валентина Кириллина, работники аппарата Федерации профсоюзов, а также руководители отраслевых республиканских комитетов профсоюзов.

В здании администрации Хангаласского улуса состоялась встреча с заместителем главы Ириной Соколович и профсоюзным активом улуса.

В своем выступлении Николай Дегтярев рассказал профсоюзному активу Хангаласского улуса о сегодняшней социально-экономической ситуации в стране и республике и предъявляемых профсоюзами требованиях к органам власти для улучшения условий жизни и работы трудящихся, защиты их трудовых прав и интересов. «Федерация Независимых Профсоюзов России и Федерация профсоюзов Якутии в том числе, выступаем за то, чтобы экономика страны была переориентирована от сырьевого к производственному. На сегодня ФНПР указывает на недостаточную работу Центрального банка РФ по своевременному укреплению курса рубля. Потому лозун-

гом Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» стало требование «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». Ведь сегодня руководство страны говорит о необходимости сокращения бюджетных расходов и экономии средств, но на деле эти действия планируются реализовывать за счет самых уязвимых слоев населения – пенсионеров. На недавнем рассмотрении Правительством РФ проекта бюджета страны на следующий год говорилось об индексации размера пенсии не по уровню инфляции, а на 4% (хотя на сегодня официальный уровень инфляции составляет 12%), остальную часть размера индексации правительство предлагает установить в зависимости от текущей ситуации в экономике страны. Профсоюзы всей страны считают, что такое решение может привести к

снижению уровня жизни пенсионеров, отмечают, что средства Пенсионного фонда РФ – это отложенная часть заработной платы сегодняшних пенсионеров, т.е. средства самих пенсионеров, которые они должны получить. Следующий принципиально важный вопрос, который также находится на особом контроле профсоюзов – повышение зарплат работников. В 2015 году Правительством РФ было принято решение о не индексации заработной платы работников федеральных учреждений. А в нашей республике, в результате переговоров и совместной работы, принято решение об индексации зарплат работников бюджетного сектора экономики с 1 сентября т.г. на 5,5%. С июля 2015 г. в республике уровень минимального размера оплаты труда приравнен к размеру прожиточного минимума в нашем регионе и составил 15 390 рублей. На сегодня достигнута договоренность с Правительством РФ о ежегодном повышении МРОТ до размера прожиточного минимума до 2018 года, средства заложены в проектные программы. К сожалению, сегодня возникают определенные вопросы вокруг повышения МРОТ. Выясняется, что на местах не доведены средства на доведение МРОТ до прожиточного минимума. Поэтому обращаюсь с просьбой к профактиву о ведении мониторинга данного вопроса – с октябрьской зарплатой все начисления по увеличению МРОТ и индексации зарплаты должны быть осуществлены», — сказал председатель Федерации профсоюзов республики Николай Дегтярев. Кроме того, профсоюзный лидер поделился планами работы федера-

ции на следующий год, отметив, что будет увеличено количество выездных семинаров, встреч с профсоюзным активом районов республики, а также особое внимание будет уделено повышению квалификации профактива.

Заместитель главы Хангаласского улуса Ирина Соколович отметила актуальность проводимого мероприятия, подчеркнув, что в улусе профсоюзное движение развивается по отдельным отраслям, а такие встречи профактива могут стать началом совместной работы профсоюзников всего района.

После подписания Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и МО «Хангаласский улус», в первой половине был проведен семинар, на котором обсуждены вопросы изменений в трудовом законодательстве, организации общественного контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, социального партнерства как достижения оптимального баланса интересов работников и работодателей, организационной работы в профсоюзной организации.

Во второй половине дня состоялся прием граждан по личным вопросам, проведен семинар для молодежи «Организация работы с молодежью в трудовом коллективе», также руководители отраслевых республиканских комитетов встретились с членами трудовых коллективов.

Прием граждан провели руководители отделов Федерации профсоюзов республики. На правовые консультации пришло немало людей – в основном председатели первичных профсоюзных организаций задавали вопросы своих коллег. К руководителю

Правовой инспекции труда Наталье Барковской жители Хангаласского улуса обратились с вопросами о предоставлении северных льгот, оплаты проезда работнику и членам его семьи. «Вопросы, задаваемые здесь, относятся к часто задаваемым вопросам. Например, сегодня был задан вопрос, кто же относится к членам семьи работника. Люди недоумевают, почему не положена оплата проезда их ребенку, являющемуся студентом, но до сих пор находящемуся на их иждивении. Также прозвучал вопрос о совмещении должностей. Этот вопрос также мы относим к разряду часто задаваемых. Ведь зачастую бывает так, что работник принят на работу на одну должность, но на деле приходится ему выполнять и другую работу, причём бесплатно. Сразу скажу, что это произвол. Есть статья 66 Трудового кодекса РФ, где четко говорится о том, что если работник совмещает или временно работает за отсутствующего работника, то только за дополнительную плату. К сожалению, такие моменты имеют место быть в организациях и предприятиях нашей республики. При этом иной раз у председателей первичных профсоюзных организаций не хватает сил доказывать правоту работодателю. Поэтому, считаю, ответы на такие вопросы должны быть на слуху не только у работников, но и у работодателей. Все вопросы, поступившие сегодня, мы записали, некоторые из них будем обрабатывать в Якутске в головных предприятиях», — отметила Наталья Барковская.

Проведение следующего выездного семинара с участием профсоюзного актива планируется в Горном улусе 17 декабря т.г.

## Объединить усилия ради общей цели

## всероссийская акция



Ирина Данилова, председатель Таттинского улусного комитета профсоюза работников АПК, делегат VI съезда ЦК Профсоюза работников АПК Российской Федерации от Якутской республиканской организации работников АПК РФ отметила: «Сегодня я выступаю от имени профсоюза работников сельского хозяйства республики. Мы поддерживаем проводимую профсоюзом акцию и их лозунги. Возлагаем большие надежды на результат работы профсоюзов. В прошлом году Ил Тумэн республики утвердил закон, дающий право предоставления работникам сельского хозяйства льготных путевок на санаторно-курортное лечение. В

течение этого года мы ощутили действие этого закона. На сегодня заработная плата работников сельского хозяйства сравнительно низкая. Но мы видим и знаем, что профсоюзы знают проблемы трудящихся и отстаивают наши права».

От имени Молодежного совета Федерации профсоюзов РС (Я) выступила Елена Иванченко, член Молодежного совета Федерации профсоюзов республики, председатель ППО ГБУ РС (Я) «Медцентр г. Якутск», врач-статист: «Молодежь является одной из особо уязвимых групп на рынке труда, особенно в нашей стране. В условиях России, нашей республики, когда за последнее десятилетие происходит резкое

## Озвучены требования трудящихся к органам власти

7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд» в г. Якутске состоялся митинг с участием представителей трудовых коллективов предприятий и организаций, работающей и учащейся молодежи г. Якутска. Перед участниками митинга выступили председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) Николай Дегтярев, председатели рескомов профсоюзов работников культуры и работников здравоохранения республики Анастасия Комарова и Людмила Корнилова, а также представители трудовых коллективов.

снижение качества жизни, здоровья юношей и девушек, обеспечения занятости, усиление наркозависимости, рост преступности в молодежной среде, требуется кардинальная активизация государственной политики по отношению к поколению, самостоятельно вступающему в жизнь. Поэтому очень важна государственная поддержка и стимулирование потенциала молодежи. Серьезной проблемой молодежной занятости является несоответствие объемов и профилей подготовки специалистов потребностям рынка труда, что создает предпосылки роста безработицы среди выпускников учреждений профессионального образования. Это приводит к тому, что наиболее активная

и образованная часть молодежи, окончившая учебные заведения, вынуждена получать статус безработного. В северных улусах нашей республики не хватает квалифицированных специалистов. Районы Крайнего Севера утратили свое значение, бывшие моральные и материальные стимулы привлечения молодежи, — подчеркнула Елена Иванченко.

Профсоюзный активист изложила требования профсоюзной молодежи, которые могут привести к закреплению молодежи в районах Крайнего Севера, обеспечения ее занятости, создания благоприятных условий для успешной социализации и эффективной самореализации, для развития ее потенциала в интересах всей страны.

Так, профсоюзная молодежь на митинге озвучила предложения органам власти, где, в частности, говорится о восстановлении системы начисления процентных надбавок к заработной плате в полном объеме с первого дня работы для молодежи, прожившей в районах Крайнего Севера более 5 лет, независимо от источников финансирования; введении «молодежных» льгот при оплате услуг ЖКХ и обеспечении доступности условий ипотечного кредитования для молодых семей; установления МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, а также исключить из состава МРОТ любые компенсационные и стимулирующие выплаты.

## профсоюз помог

### В Хангаласском районе восстановлены права работника Центральной районной больницы

9 октября 2015 года в Хангаласском районном суде Республики Саха (Якутия) рассмотрено в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Кривошапкина В.В. к Государственному бюджетному учреждению Республики Саха (Якутия) «Хангаласская центральная районная больница» о восстановлении на работе, взыскании неполученного заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда и судебных расходов. Интересы истца Кривошапкина В.В. представлял ведущий специалист правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия).

В ходе судебного разбирательства установлено, что увольнение истца по пункту 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ было проведено без достаточных к тому оснований, с нарушением действующего трудового законодательства:

во-первых, на момент увольнения у истца не было дисциплинарных взысканий, а те дисциплинарные взыскания, которые были якобы применены к истцу, наложены с нарушением статьи 193 Трудового кодекса РФ.

Во-вторых, в ГБУ РС (Я) «Хангаласская центральная районная больница» имеется первичная профсоюзная организация, и истец Кривошапкин В.В. является членом этого профсоюзного органа, что подтвердила и.о. председателя первичного профсоюзного комитета Хангаласской ЦРБ, это и не оспаривалось ответчиком. В силу части 2 статьи 82 Трудового кодекса РФ

увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ. Между тем, судом установлено, что ответчик в профсоюзную организацию не обращался, проект приказа об увольнении Кривошапкина В.В. в профсоюзную организацию не направлял, мотивированного мнения из профсоюзной организации на увольнение истца не истребовал.

Согласно п. 26 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового Кодекса Российской Федерации» в случае несоблюдения работодателем требований закона о предваритель-

ном (до издания приказа) получении согласия соответствующего вышестоящего органа на расторжение трудового договора либо об обращении в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации за получением мотивированного мнения профсоюзного органа о возможном расторжении трудового договора с работником, когда это является обязательным, увольнение работника является незаконным, и он подлежит восстановлению на работе.

При указанных обстоятельствах, суд пришел к выводу, что законных оснований для увольнения истца по пункту 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ не имелось, увольнение произведено с нарушением установленного порядка, в связи с чем требование истца о восстановлении на работе подлежит удовлетворению.

В связи с установлением незаконности увольнения, в силу статьи 394 Трудового кодекса РФ, также подлежит удовлетворению требования истца о взыскании с ответчика заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями.

В целом же совместными действиями первичной профсоюзной организации, республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения и Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) законные трудовые права работника были восстановлены.

## из жизни первичек

### Председатель ППО МУП «ЯПАК» Владимир Хвостелев: Маршрут сложный, но интересный!



В последнее воскресенье октября мы отметили профессиональный праздник автомобилистов. К представителям этой профессии, ставшей сегодня одной из самых массовых, относятся работники дорожного хозяйства и автомобильного транспорта.

Накануне Дня водителя нам удалось встретиться с работниками Якутской пассажирской автотранспортной компании — МУП «ЯПАК». Рассказать о буднях компании, работе профсоюзной организации и познакомиться нас с водителями любезно согласился председатель первичной профсоюзной организации, начальник отдела материально-технического снабжения и гаражного хозяйства Владимир Хвостелев. «Председателем первичной профсоюзной организации был избран в 2008 году. Признаться, до этого был в коллективе одним из «крикунов». Возможно, потому меня и избрал коллектив. Оказалось, «горлопанить» легко и получается всегда, а вникать в суть работы, добиваться чего-то — дело другое. Но раз коллектив доверил, возложил ответственность — нужно работать. Не скажу, что работает легко — где-то недоработываем, где-то не удается договориться с руководством. Но пытаемся поддержать наших членов профорганизации — советуем, консультируем, контролируем обеспечение спецодеждой, а также компенсируем часть санаторно-курортных путевок, а детям работников оплачиваем стоимость путевок в детские лагеря. Традици-

онными остаются новогодние подарки, поздравления с праздниками и профессиональным днем», — рассказывает Владимир Викторович.

Владимир Хвостелев работает в данной организации 38-й год. 21-летним парнишкой устроился в ЯПАП водителем, долгое время работал на линии автобуса №8. С особой теплотой и благодарностью вспоминает он сегодня своих старших коллег, бригадиров-наставников: «Меня под свое крыло взял наш бригадир Николай Иванович Максимов. Николай Иванович, нам, молодым водителям, не только советы ценные давал по работе, но и отцовские советы тоже мы от него много слышали. А главный совет, что я пронес через всю мою жизнь — это быть честным. Он советовал нам быть честными и в работе, и в жизни, в отношениях с людьми».

В этом году МУП «ЯПАК» исполняется 60 лет. Одно из крупных предприятий республики в 80-е — 90-е годы, сегодня вновь переживает сложные времена. Сокращается автобусный парк, и работников становится меньше, но здесь остается особый дух коллективизма, присутствует неизменное чувство товарищеского локтя. «Есть определенные сложности в работе, финансовые вопросы остро стоят на предприятии. Но все же мы стараемся и будем дальше работать во благо родного предприятия. Лично я многим обязан этому предприятию: здесь состоялся, набрался опыта, обрел друзей и даже квартиру получил. Потому я не могу встать и уйти за лучшей долей в сложное для предприятия время», — признается Владимир Хвостелев. Я думаю, что многие в коллективе подписались бы под этими словами Владимира Викторовича.



школа молодого профсоюзного лидера-2015

## Призвание подкрепляется знаниями

24 октября для молодых профсоюзных активистов распахнула свои двери Школа молодого профсоюзного лидера. На торжественном открытии Школы молодых активистов приветствовал председатель Федерации профсоюзов республики Николай Дегтярев. Председатель отметил, что в течение учебного года слушатели школы должны приобрести теоретические и практические знания о деятельности профсоюзов. Цель работы школы – подготовка профсоюзного лидера, владеющего технологией реализации представительских, защитных и контрольных функций, направленных на защиту прав и интересов работников, технологией вовлечения работников в профсоюз. «Но немаловажным для нас остается и ваш личностный рост, самореализация во время обучения в нашей школе. Для этого мы приглашаем на занятия психологов, которые будут проводить тренинги. Также в течение года опытом работы поделитесь председатели первичных профсо-



юзных организаций, которые смогут рассказать вам о тонкостях работы профсоюзного лидера. Ну, и главное, в течение учебного года вы обзаведетесь новыми знакомствами, и, уверен, что вас сплотит совместная деятельность на профсоюзной стезе», – подчеркнул во вступительной речи Николай Дегтярев.

В этом учебном году в Школе молодого профсоюзного лидера обучение пройдут порядка 80 молодых людей. Согласно календарному плану на этот учебный год для слушателей будут прове-

дены лекции и практические знания по основным вопросам профсоюзной деятельности, таким как основы правовых знаний, организационная работа в первичной профсоюзной организации, коллективный договор и практика решений трудовых конфликтов, информационная составляющая в деятельности профсоюзов, охрана труда. Кроме того, в течение учебного года будут организованы специальные практикумы, где молодых людей обучат навыкам командообразования, переговоров, управлению конфликтами, а также основам лидерства, тайм-менеджмента и др.

у меня есть вопрос



Отвечает главный специалист Технической инспекции труда Федерации профсоюзов РС (Я)  
**Валентин МАРКОВ:**

- В 2015 г. была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Нам изменили класс вредности с 3.2 на 3.1. СОУТ проводили без нашего участия. С последней аттестации рабочих мест, проведенной в 2011 г. условия труда, оборудование, технология изменены не были. Изменения коснулись всего коллектива нашего цеха. Это более 150 человек. С просьбой опротестовать СОУТ обратились к председателю первичной профсоюзной организации и получили отказ. Как действовать в сложившейся ситуации?

- При отказе профкома (а не председателя) вы вправе обратиться в письменном виде в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть обращение членов профсоюза. Исходя из особенностей производственной деятельности организации, профсоюзная структура

будет определять наиболее эффективные варианты защиты трудовых прав работников, в том числе в порядке, предусмотренном статьей 23 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» путем обращения в суд.

Отмечаем, что работник имеет право самостоятельно обратиться в суд за защитой нарушенного права. В рамках судебного процесса по ходатайству истца может быть вынесено определение суда о назначении государственной экспертизы в отношении условий труда на конкретном рабочем месте на бесплатной основе (п. 4 «Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», утв. приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н).

Положительное судебное решение будет являться основанием для распространения результата судебного рассмотрения на аналогичные рабочие места других работников.

### ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

**РИИХ «Сахамедиа» и Федерация профсоюзов Якутии объявляют фотоконкурс «Человек труда»**

На днях Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) и ОАО «Республиканский информационно-издательский холдинг «Сахамедиа» подписали соглашение о совместной реализации республиканского конкурса фотографий «Человек труда». Целью конкурса является создание средствами фотоискусства яркого образа человека труда, привлечение внимания фотографов и широкой читательской аудитории к теме труда.

К участию в конкурсе принимаются фотоработы по следующим номинациям:

1. Лучшая профессиональная фотография;
2. Лучшая любительская фотография.

Результаты фотоконкурса будут объявлены к 1 мая – Дню международной солидарности трудящихся и будут размещены на страницах газет «Якутия» и «Вестник профсоюзов Якутии», а также на официальных сайтах Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) ([www.sakhaprofs.org](http://www.sakhaprofs.org)) и республиканской газеты «Якутия» ([www.gazetayakutia.ru](http://www.gazetayakutia.ru)). С положением конкурса также можете ознакомиться на указанных сайтах.

колонка правоведа



**Наталья БАРКОВСКАЯ,**  
руководитель Правовой инспекции – главный  
правовой инспектор Федерации профсоюзов РС (Я)

## Могут ли уволить за невыполнение распоряжения руководителя?

- В нашей организации всем работникам в трудовой договор включают дополнительные основания для увольнения, например, за невыполнение распоряжения руководителя. Может ли трудовой договор предусматривать дополнительные основания увольнения работников помимо тех, которые указаны в законе?

- Действия работодателя неправомерны. Действующее трудовое законодательство устанавливает, что расторжение трудового договора по предусмотренным в нем основаниям возможно только для отдельных категорий работников.

Пункты 4, 7-13 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ устанавливают основания для увольнения работников определенных категорий при наличии к тому особых, вытекающих из особенностей правового положения этих работников, условий.

Например, одна из таких категорий работников указана в пункте 13 части 1 статьи Трудового кодекса РФ. В соответствии с комментируемым пунктом трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях, предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организа-

ции. По сложившейся практике в трудовом договоре с такими работниками указываются в числе оснований увольнения: невыполнение решения общего собрания акционеров, причинение убытков руководимой организации, систематическое невыполнение основных экономических показателей, наличие по вине руководителя более чем 3-месячной задолженности по заработной плате и другие.

Трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, в нем предусмотренным, и с некоторыми работниками, указанными в разделе XII Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»: надомники (статья 312 Трудового кодекса РФ), работники религиозных организаций (статья 347 Трудового кодекса РФ) и другие.

Например, согласно статье 288 Трудового кодекса РФ трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной. При этом работодатель обязан в письменной форме предупредить совместителя не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письмен-

му заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

- На нашем предприятии нет комиссии по трудовым спорам. Кто-то несет ответственность за ее отсутствие?

- Действующий Трудовой кодекс РФ не предусматривает обязательного создания комиссии по трудовым спорам.

Согласно пунктам 1, 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» в силу пункта 1 части 1 статьи 22 ГПК РФ и статьям 382, 391 Трудового кодекса РФ дела по спорам, возникшим из трудовых правоотношений, подведомственны судам общей юрисдикции.

Учитывая, что статья 46 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому право на судебную защиту и Трудовой кодекс РФ не содержит положений об обязательности предварительного внесудебного порядка разрешения трудового спора комиссией по трудовым спорам, лицо, считающее, что его права нарушены, по собственному усмотрению выбирает способ разрешения индивидуального трудового спора и вправе либо первоначально обратиться в комиссию по трудовым спорам (кроме дел, которые рассматриваются непосредственно судом), а в случае несогласия с ее решением – в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии либо сразу обратиться в суд в соответствии со статьёй 382, частью 2 статьи 390, статьёй 391 Трудового кодекса РФ.

Юридическая ответственность, как работодателя, так и работников за не создание в организации комиссии по трудовым спорам не предусмотрена. Исключением из этого правила является неправомерное поведение работодателя в лице своих представителей, например, если работодатель игнорирует предложение коллектива работников по созданию создания комиссии по трудовым спорам.

В соответствии со статьёй 384 Трудового кодекса РФ профсоюзный комитет вашей организации вправе обратиться к работодателю с инициативой образования комиссии по трудовым спорам. Работодатель обязан в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей. Неисполнение работодателем обязанности направить в 10-дневный срок своих представителей в комиссию по трудовым спорам со дня получения предложения свидетельствует о нарушении им трудового законодательства, за что предусмотрена административная ответственность.