



Вестник ПРОФСОЮЗОВ Якутии

Труд во благо развития

№06 (60) | 22 сентября 2016 г.

от первого лица

Залог успеха – грамотные действия



Уважаемые читатели!

Начался новый учебный год – за школьные парты нашей республики сели десятки тысяч учеников, готовые внимать и перенимать бесценные знания у своих учителей. В этом году перед началом учебного года на уровне руководства страны много говорилось о заработной плате педагогов. Президент России на встрече с министром труда и социальной защиты Максимом Топилиным поставил задачу выровнять зарплаты учителей по регионам и довести зарплаты воспитателей детских садов до средних в сфере образования. О необходимости поддерживать социальный статус педагога заявила и министр образования и науки РФ Ольга Васильева на

III Всероссийском съезде сельских учителей, состоявшемся в г. Чебоксары. Министр отметила, что социальные гарантии и льготы учителей будут сохранены, более того, продолжится действие специализированных программ поддержки сельских учителей. При этом Ольга Васильева подчеркнула, что компенсацию расходов учителя на коммунальные услуги должны выполнять все регионы страны. Профсоюзы Якутии полностью поддерживают эти заявления по поддержке педагогов, сохранению их социального статуса, и готовы работать над каждым возникающим вопросом по поводу соблюдения прав и интересов учителей.

Из вопроса заработной платы педагогов исходит вопрос индексации заработной платы всех работников бюджетного сектора экономики. Как известно, в связи со сложной экономической ситуацией, в текущем году повышение зарплаты запланировано только для низкооплачиваемых категорий работников бюджетной сферы. Мы не снимаем со своей повестки дня этот вопрос, и в следующем году будем добиваться индексации заработной платы для работников бюджетного сектора экономики нашей республики.

В прошлом месяце в республике работала специальная рабочая группа из числа специалистов Министерства здравоохранения России и профсоюза работников здравоохранения РФ, которая изучала вопросы выработки вариантов внесения изменений в Положение по оплате труда медицинских работников в части повышения базовых окладов. В результате работы этой группы и по итогам расширенного совещания у заместителя председателя Правительства республики Алексея Дьячковского в республике началась работа по пересмотру вопроса об увеличении

размеров окладов (должностных окладов) работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп за счет оптимизации системы стимулирующих выплат. Надеемся, что обоснованные требования профсоюзов, совместные решения трех сторон – самих работников, профсоюзных организаций и Министерства здравоохранения – приведут к повышению доходов медработников.

Говоря о заработной плате, не могу не упомянуть о недавней встрече профсоюзного лидера страны Михаила Шмакова с президентом России Владимиром Путиным, где Михаил Викторович внес предложение о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами. Эта инициатива профсоюзов является «законным способом интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате». Предложение было поддержано президентом, и уже по итогам встречи подготовлен ряд поручений председателя Правительства страны.

На территории республики продолжается работа по реализации федерального закона «О специальной оценке условий труда». Закон сравнительно новый, потому в ходе его реализации вносятся изменения и дополнения. В июне этого года принят новый СанПин «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах», которым устанавливаются конкретные требования к физическим факторам на рабочих местах, в том числе, микроклимату, освещению, уровню шума. Документ вступит в законную силу с 1 января 2017 года. Данный СанПин также внесет изменения в вышеупомянутый федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Федерацией профсоюзов республики прово-

дится мониторинг качества проведения СОУТ, организовываются обучающие семинары для профактива, технических инспекторов. Наша задача – доводить до нашего профактива все изменения и нововведения, вооружить их знаниями, необходимыми для защиты трудовых прав работников. Ведь от их грамотных действий во время проведения спецоценки условий труда напрямую зависят сохранение и установление трудящимся гарантии и компенсаций за работу в этих условиях.

7 октября Якутия вновь присоединится к Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году акции профсоюзов по всей стране пройдут в форме заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с анализом эффективности деятельности комиссий на всех уровнях социального партнерства. В каждом регионе на заседания будет вынесено обсуждение злободневных вопросов региона. В нашей республике в рамках Всероссийской акции также будут проведены заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в районах пройдут заседания территориальных трехсторонних комиссий. Также состоятся собрания профсоюзных организаций с повесткой «За достойный труд!», митинги. Со страниц нашей газеты призываю жителей нашей республики, членов профсоюзов принять активное участие в мероприятиях профсоюзной акции с обсуждением актуальных вопросов всех трудящихся.

Николай ДЕГТЯРЕВ, председатель Федерации профсоюзов РС (Я).

В труде рождаются герои

Фотоконкурс «Человек труда»



трибуна лидера

"Мы видим, как углубляются противоречия между трудом и капиталом в России..."

19 сентября Федерация независимых профсоюзов России отметила день рождения — уже 26-й. Сегодня ФНПР объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 млн. членов — около 95% всех членов профсоюзов в России. Лидер крупнейшего национального профцентра Михаил Шмаков рассказал о пройденном за четверть века пути и о деятельности профсоюзов в нынешней сложной социально-экономической ситуации.



— Прошедшие со дня образования ФНПР годы — это целая эпоха в новейшей истории, ознаменованная сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества. Самым острым проблемам социально-трудовых отношений в стране посвящены ежегодно проводимые под эгидой ФНПР многомиллионные акции трудящихся. Коллективными действиями российские профсоюзы заставляют работодателей и власть пересмотреть свое отношение к требованиям организованных трудящихся, перейти от на позиции конструктивного диалога. Руководство страны существенно скорректировало свою риторику и реальное отношение к профсоюзам.

По инициативе профсоюзов Россия провозглашена социальным государством — и это ко многому обязывает

Напомню: в свое время именно ФНПР была одной из главных участниц разработки проекта Конституции России и прямым инициатором внесения в нее 7-й статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством. ФНПР стояла у истоков принятия закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», регламентирующего правовое поле деятельности профессиональных союзов в нашей стране.

При активных действиях профсоюзов принят Трудовой кодекс, вооружающий наемных работников инструментом правовой защиты. Кстати, российское трудовое законодательство признано Международной организацией труда (МОТ) одним из самых прогрессивных в мире. В нынешнем году вступил в силу закон, запрещающий «заемный труд». Этого мы добились вопреки массивным нападениям «дикого капитализма». В результате Россия стала первой европейской страной, запретившей у себя заемный труд как разновидность современного рабства.

Под давлением ФНПР воссоздано Министерство тру-

да, которое прислушивается к инициативам профсоюзов, что позволяет нам отбивать атаки финансового блока правительства. Все эти годы мы активно укрепляли институт социального партнерства. Практически на всех предприятиях, где действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры.

ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках работы комиссии регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Сейчас готовится генсоглашение на предстоящий период, в которое мы вложим выработанные профсоюзами антикризисные меры.

ФНПР добилась таких важных для рядовых граждан решений, как запрет на увольнение отцов, единственных кормильцев в многодетных семьях; отмена дискриминации по возрасту при приеме на работу; ратификация Конвенции МОТ № 173, которая дает работникам приоритетное право на получение выплат при банкротстве предприятий; смягчение условий, препятствующих реализации права работников на забастовку и многих других.

В условиях падения экономики и снижения уровня жизни ФНПР предложила свой вариант антикризисного плана

Отдельный разговор о работе профсоюзных комитетов на предприятиях, в организациях, то есть о повседневной деятельности профсоюзов. Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тыс. подобных дел, при этом в более чем 90% случаев решения выносятся в

пользу работников. Нам удалось заблокировать попытки работодателей развернуть трудовое законодательство в собственных интересах и не дать возможности развязать бизнесу руки для массовых увольнений. А экономический эффект для работников в результате составляет миллиарды рублей.

Программа ФНПР «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» определила наши стратегические задачи. Это — установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности. В кризисных условиях падения экономики, снижения уровня жизни, сокращения реальной заработной платы, роста долгов по ее выплатам президенту страны предложен наш вариант антикризисного плана. Его главная идея — избавить россиян от лишних административных поборов и увеличить доходы работников за счет доведения МРОТ до прожиточного минимума.

Мы видим, как углубляются противоречия между трудом и капиталом в России. Представители крупного бизнеса наступают на законные права трудящихся, а бюджетная и финансовая политика правительства страны все больше ориентируется на ультралиберальные рецепты — на сдерживание роста зарплат и отказ от социальных гарантий. Здесь ФНПР опирается на исторический опыт профсоюзного движения. Наше отношение к истокам рабочего движения и 111-летней легальной истории профсоюзов России заключается не только в уважении к делам давно минувших дней, это хорошие ориентиры для выработки стратегии и тактики современных профсоюзов.

Президент России и ФНПР выглядят единственными сторонами, заинтересованными в реализации майского Указа о создании 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест

Остановлюсь отдельно на поправках в Трудовой кодекс, согласно которым наряду с характеристиками, установленными в Едином тарифно-квалификационном справочнике, работодатели могут применять иные профессиональные стандарты. Минтрудом утверждено более 800 таких стандартов. Они созданы для формирования комплексного характера требований к квалификации работника, его знаний, умений, навыков и опыта. Но, на наш взгляд, многие из стандартов не унифицированы, да и они оставляют желать луч-

шего. В июне было принято постановление правительства № 584, определяющее особенности применения профстандартов в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, а также в госкомпаниях в части требований к квалификации работника. Проект этого постановления одобрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений только после внесения существенных поправок с профсоюзной стороны. Так, документом установлено, что планы по организации применения профессиональных стандартов должны утверждаться с учетом мнения представительных органов работников. Благодаря консолидированной позиции профсоюзов, исключены все правовые предпосылки такой оценки квалификации работников, которые могли бы привести к их увольнению, интенсификации труда или снижению зарплаты. Прямая задача профсоюзов в этой ситуации состоит в том, чтобы не допустить нарушения трудовых прав работников. Надо понимать, что применение профстандартов не является обязательным, за исключением организаций, указанных в постановлении правительства.

По мнению профсоюзов, один из основных показателей эффективности мер господдержки повышения квалификации работников — число созданных достойных рабочих мест в экономике. Напомню, что задача по созданию и модернизации 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест в майском указе президента от 2012 года. Однако системный подход к решению задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовки квалифицированных кадров так и не выработан. В ряде госпрограмм в принципе отсутствует показатель создания высокопроизводительных рабочих мест. Отсутствует комплексный, согласованный между ведомствами план в отраслевом и территориальном разрезе. Порой президент России и ФНПР выглядят единственными сторонами, заинтересованными в реализации майского Указа о создании 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест.

Система профобразования не способна обеспечить создаваемые рабочие места квалифицированными кадрами, поскольку она поставлена в рамки самофинансирования, выживания, а не повышения качества образования и обеспечения спроса на рынке труда. За последние 10 лет масштабы подготовки квалифицированных рабочих кадров резко сократились. Финансирование учреждений среднего профобразования передано на региональный уровень — несмотря на категорическое несогласие ФНПР.

Что в этой связи намерены предпринять профсоюзы? На наш взгляд, системная работа профсоюзов, как в центре, так и на местах, должна включать в себя: экспертизу государственных программ с

точки зрения создания высокопроизводительных рабочих мест; участие в обсуждении разрабатываемых и реализуемых в субъектах РФ программ по модернизации и созданию новых рабочих мест на период до 2020 года; активное участие в разработке региональных программ содействия занятости населения и мониторинга их реализации. Итак, экспертиза, анализ и мониторинг — три ключевых задачи на сегодня.

И тогда правительство решило сэкономить на ветеранах труда

С 1 июля с.г. вступило в силу постановление правительства «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда». Согласно федеральному закону «О ветеранах», люди, награжденные ведомственными знаками отличия, имеют право на получение звания «Ветеран труда» с соответствующими льготами. К сожалению, в последнее время появилось много правительственных инициатив, которые направлены на сокращение социальных льгот. Одна из таких касается нового порядка учреждения ведомственных знаков отличия, собственно министерских наград.

Все награды министерств ранее давали право на получение звания «Ветеран труда». Теперь же каждое министерство должно разрабатывать только один знак отличия. Это сделано для того, чтобы уменьшить количество людей, имеющих право на почетное звание, и усложнить процедуру его получения. В Положении об учреждении ведомственных знаков отличия есть пункт, которым предусмотрено участие представителей профсоюзного выборного органа в составе комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия. Мы считаем, что если комиссия создана на уровне отраслевого министерства, то в нее должен обязательно входить полномочный представитель Профсоюза.

Правительство дало министерствам срок до 30 сентября для разработки и издания нормативных правовых актов, учреждающих ведомственные знаки отличия. Поэтому мы обратились к профсоюзным лидерам, председателям общероссийских профсоюзов, чтобы они направили письма в соответствующие отраслевые министерства, встретились с заместителями министров, которые ведут вопросы награждения. ФНПР предложила министру труда и социальной защиты Максиму Топилину рассмотреть правительственное постановление в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Записал Андрей ПОЗДНЯКОВ,
газета «Трибуна».

профсоюзы в тренде

ООО «КопирТехСервис» - в составе «Торгового Единства»

15 сентября состоялось очередное совещание совета председателей республиканской общественной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство». Одним из вопросов повестки стало включение профсоюзной организации ООО «КопирТехСервис» в состав «Торгового Единства».

висит от выручки. Понимают это и наши работники. Ведь за эти годы в нашей организации выстроена достойная система защиты прав и интересов сотрудников – заработная плата выплачивается без задержек, оплачиваются отпуск работников, больничные, осуществляется компенса-

этого времени решались только одним работодателем. «Я лично сам выступил с инициативой о создании профсоюзной организации работников и вступления в состав вышестоящей отраслевой профсоюзной организации. Многие коллеги спрашивают меня, не боюсь ли я профсоюзов. Нет, не боюсь, и даже возлагаю надежду на совместную работу в решении наших общих вопросов. Я считаю, что соблюдение и защита прав наших сотрудников – это не только ответственность самого работодателя, но это и обязанность самих работников, и ответственность отраслевой профсоюзной организации. А ведь спорных, не до конца проработанных, вопросов в нашей сфере очень много. К примеру, мне, как представителю малого предпринимательства, непонятно распространение субсидирования ипотечного займа только на бюджетных работников. Почему не имеют такого права работники малого предпринимательства? Сейчас такое время, что нужно отстаивать свои права и интересы. И уметь это должны и сами работники тоже. Уверен, добьются каких-то определенных подвижек в данном направлении мы можем, только объединив свои усилия – работодатель, работники, профсоюзная организация», - отметил Александр Никифоров.

Как сообщила председатель республиканской организации профсоюза работников торгов-

ли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» Эмма Бахлуева, на сегодня в состав отраслевой республиканской организации входят 18 предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей республики. Среди них такие предприятия, как Якутский технологический техникум сервиса (директор О.А. Коккош, председатель ППО Л.А. Анцупова), ОАО «Якутоптторг» (директор Р.И. Федоров, председатель ППО А.Г. Заболотская), ЗАО «Хозкультспорттовары» (директор А.Б. Тарасов, председатель ППО Л.И. Ходанович), индивидуальные предприниматели и др.

«Республиканская организация профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» является членской организацией Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), которая обладает правом законодательной инициативы. Мы готовы ставить вопросы, чтобы решать назревшие проблемы в сфере малого бизнеса и предпринимательства. Радует, что есть понимание, сознательность и инициатива среди наших предпринимателей, которые готовы к сотрудничеству в деле соблюдения Трудового кодекса РФ и решения наболевших вопросов в нашей сфере. Генеральный директор ООО «КопирТехСервис» Александр Никифоров – один из первых руководителей, который проявил инициативу о создании профсоюзной организации у себя в предприятии, и тем самым подал пример другим предпринимателям республики и страны», - сообщила профсоюзный лидер.



По мнению генерального директора ООО «КопирТехСервис» Александра Никифорова, решение о вступлении в состав общероссийской профсоюзной организации глубоко взвешенное. «27 августа группа компаний ООО «КопирТехСервис» отметила 20-летие создания. Инициативная группа по соблюдению трудовых прав и интересов работников компании была создана еще в 2000-х годах. Но это еще не была профсоюзная организа-

ция. Нас, работодателей и наших сотрудников, от официальной регистрации первичной профсоюзной организации останавливал тот факт, что коллективный договор организации должен отражать все права и гарантии, установленные Трудовым кодексом РФ в полном объеме. Как вы понимаете, осуществление всех прав и гарантий, прописанных в ТК, не всегда могут позволить себе коммерческие структуры, вся деятельность которых за-

висит от выручки. Понимают это и наши работники. Ведь за эти годы в нашей организации выстроена достойная система защиты прав и интересов сотрудников – заработная плата выплачивается без задержек, оплачиваются отпуск работников, больничные, осуществляется компенса-

ция проезда хоть и не в полной мере, но определенный процент гарантированно оплачивается и т.д. За эти 20 лет мы, как работодатели, помогли улучшить жилищные условия более 80-ти работникам», - говорит Александр Тарасович.

На сегодня в группе компаний ООО «КопирТехСервис» трудятся около 130 человек. По словам руководителя организации у каждого работника есть вопросы, какие-то проблемы, которые до

на повестке дня

У работников лесных отраслей республики новый профсоюзный лидер

15 сентября состоялась XXIV (внеочередная) отчетно-выборная конференция Общественной организации Якутского республиканского профсоюза работников лесных отраслей. Главным вопросом повестки дня стало избрание председателя республиканского комитета профсоюза работников лесных отраслей. В работе отчетно-выборной конференции приняли участие 63 делегата, которые представляли 21 первичную профсоюзную организацию.

Перед делегатами конференции председателем рескома Валентином Платоновым представлен отчетный доклад о работе республиканского комитета профсоюза работников лесных отраслей с октября 2012 года по сентябрь 2016 года. В докладе отмечено, что за данное время большое внимание было уделено правозащитной работе, осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, созданию необходимых условий труда и быта работающих. Кроме того, обсуждены и недостатки и упущения в работе рескома. Так, не во всех профсоюзных организациях зарегистрированы в установленном порядке коллективные договоры, не во всех трудовых коллективах созданы комиссии по трудовым спорам, недостаточно осуществляется контроль за охраной труда и техникой безопасности, не проводится аттестация рабочих мест. Не созданы первичные профсоюзные организации в Чурапчинском, Нерюнгринском и Ленском лесничествах. Принимая во внимание все эти замечания, делегатами конференции работа рескома профсоюза работников лесных отраслей оценена на «удовлетворительно». Участники конференции высказались за дальнейшее уси-

ление профсоюзной работы в отрасли. Озвучены пожелания и указы за проведение работы для повышения уровня заработной платы работников лесной отрасли, заключения коллективного договора в каждом учреждении отрасли, для дальнейшего оздоровления работников лесной отрасли и т.д. А также делегаты отметили необходимость поддержания молодежного крыла профсоюза и принятия действенных мер по увеличению численности членов профсоюза.

Далее состоялось избрание органов рескома профсоюза работников лесных отраслей и выборы председателя. Единственным решением делегатов отчетно-выборной конференции на должность председателя республиканской профсоюзной организации избран новый председатель - Владимир Сосин. Отметим, внеочередная отчетно-выборная конференция была созвана в связи с уходом с должности председателя рескома профсоюза работников лесных отраслей Валентина Васильевича Платонова.

Вновь избранный профсоюзный лидер работников лесных отраслей Владимир Анатольевич Сосин - биолог-охотовед, начинал свою трудовую деятельность с должности кочегара и до 2016



года работал заместителем руководителя республиканского Департамента охотничьего хозяйства. Он является ветераном труда, отличником охотничьего хозяйства, заслуженным работником народного хозяйства РС (Я), отличником государственной гражданской службы и сельского хозяйства.

В разговоре с нами Владимир Анатольевич отметил, что первым делом он намерен встретиться с трудовыми коллективами, провести разъяснительную работу о деятельности профсоюзов. «На сегодня из около 1200 трудящихся в нашей отрасли членами профсоюза являются меньше половины. Первичные профсоюзные организации работают сами по себе, не объединены в составе рескома. Моя цель – объединение первичек, создание единого профсоюзного движения работников лесных отраслей», - сообщил Владимир Сосин.

отвечая на вызовы дня

Профсоюз авиационных работников выдвинул требования правительству

19 сентября 2016 года Общероссийский профсоюз авиационных работников на своем сайте опубликовал обращение к правительству РФ. В нем он требует «сдерживать свои обещания повысить всем категориям работников бюджетной сферы зарплату».

Профсоюз ссылается на майские указы 2012 года президента Путина, в которых была поставлена задача постепенно поднимать планку оплаты труда бюджетников с тем, чтобы к 2018 году работники получали зарплату вдвое больше средней по региону.

В обращении отмечается, что «зарплаты в России в последние 18 лет постоянно растут в номинальном выражении, то есть без поправки на инфляцию».

Профсоюзы подчеркивают, что, несмотря на то, что по итогам января - июля 2016 года в среднем по стране работники получали 36 525 рублей в месяц, что на 7,8 процента выше показателей аналогичного периода 2015 года, с учетом инфляции прирост зарплат застыл на нуле.

Общероссийский профсоюз считает необходимым откорректировать майские Указы Президента России с тем, чтобы под их действие попали все категории бюджетников, в том числе работники организаций, подведомственных Росгидромету и Росавиации.

Профсоюз также считает, что выполнение рекомендаций Минфина, согласно которым предусмотрено общее сокращение бюджетных расходов в федеральном бюджете на 2017-2019 годы на 6,9 и 11%, не должно затрагивать расходы на оплату труда работников.

15 сентября профсоюз направил также обращение на имя премьер-министра РФ Дмитрия Медведева с предложением исключить из полномочий Министерства финансов разработку и представление в правительство законов и подзаконных актов, связанных с оплатой труда и пенсионного обеспечения, оставив эту функцию за Министерством труда и социальной защиты.

Источник: www.solidarnost.org

эстафета новостей

Профсоюз работников связи - надежный социальный партнер



14 сентября в городе Якутске определился лучший почтальон республики. Победитель конкурса будет защищать честь республики на окружном этапе Всероссийского конкурса «Лучший почтальон 2016 года», проводимом Почтой России и Профсоюзом работников связи России.

В профессиональном соревновании участвовали представители семи почтамов республики - почтальоны из поселков Чокурдах, Айхал, сел Майя и Чурапча, городов Нерюнгри, Нюрбы и города Якутска.

Жюри под председательством директора Якутского филиала Алевтины Игнатьевой оценивало конкурсантов в три этапа. Почтальоны прошли теоретическое тестирование на профессиональные знания, затем представили на суд жюри и зрителей собственные проекты по увеличению процента вручения почтовых отправлений и извещений. И в заключение конкурсного дня участники конкурса продемонстрировали свою эрудицию, ответив на вопросы интеллектуальной игры.

Как отметила председатель республиканского комитета профсоюза работников связи Галина Беленко, реском в течение ряда лет участвует в проведении конкурсов профессионального мастерства Почты России: «Выражаю благодарность моим коллегам, председателям первичных профсоюзных организаций за активную помощь, и всем участникам, которые, преодолев свои сомнения и волнение, показали сегодня высокий уровень профессионализма», - отметила профсоюзный лидер.

По итогам трех этапов конкурса победителем стал почтальон отделения почтовой связи №27 города Якутска Павел Бекетов, представляющий Средненеленский почтамот. Павел Сергеевич работает на предприятии почти 30 лет, является активным членом профсоюза, умело сочетающим общественную жизнь с основной профессией. Павел Бекетов - бронзовый призер республиканских соревнований по шахматам.

Награждая победителя, директор Якутского филиала Почты России Алевтина Игнатьева пожелала ему достойно представить республику на окружном этапе конкурса: «Желаем вам только побед на всех этапах конкурса! Считаю, что высокий уровень эрудиции, профессиональных знаний, который Вы нам сегодня продемонстрировали, дает нам право рассчитывать на самые высокие результаты».

Второе и третье место заняли почтальон Савтикова Елена из поселка Айхал, Мирнинский почтамот, и Светлана Плесовских, приехавшая из города Нерюнгри, Нерюнгринский почтамот.

Все участники конкурса были поощрены призами от Рескома профсоюза работников связи, филиала «Техноавиа» в Якутске, Медиа-группы «Ситим», Якутского отделения ПФР и Издательского дома «Кэскил».

Напомним, конкурс профессионального мастерства «Лучший почтальон» традиционно проводится каждые два года во всех филиалах Почты России совместно с Профсоюзом работников связи с 2009 года. Он направлен на обмен опытом, повышение профессионального мастерства, поощрение лучших почтальонов, распростра-

нение передовых методов работы. Кроме того, цель мероприятия - повысить престиж профессии почтальона и привлечь к работе молодежь.

Праздник для первоклашек

Накануне учебного года на Якутской ТЭЦ прошел традиционный праздник для первоклассников - детей работников станции. Мероприятие организовал профсоюзный актив предприятия.

Профком взял на себя хозяйственные и организационные вопросы, а проведение самого праздника было поручено провести Молодежному совету. Праздник начался с приглашения детей и родителей в конференц-зал ЯТЭЦ. Первоклассников поздравил директор ЯТЭЦ Вадим Андриевский, который пожелал им хороших отметок и крепкого здоровья. Затем в гости на праздник пожаловали сказочные герои - «Винни-пух» и «Алекс». Дети вместе с родителями отгадывали загадки, отвечали на интересные вопросы викторины, танцевали, учились играть в команде и даже строили фигуры! Было очень весело и задорно. Подарки, шары, улыбки детей, а все вместе - замечательное настроение с которым отправятся наши первоклашки в страну знаний!

Отдельные слова благодарности профсоюзному активу: Зоричевой Ирине Геннадьевне, Марковой Татьяне Витальевне и председателю молодежного совета Ивану Рошину.

Благотворительная ярмарка урожа



2 сентября состоялась традиционная осенняя ярмарка на Якутской ТЭЦ. Несмотря на то, что в этом году лето было дождливым и холодным, наши огородники и в этом году смогли представить замечательный урожай.

Изобилие осенних продуктов на столах благотворительной ярмарки, организованной профсоюзным активом, обещает сытую зиму! Огурцы и помидоры - большие и маленькие, свеженькие и соленые, тыква и кабачки, перец и свекла, варенье и ягоды на любой вкус - из охты, облепихи, малины, брусники и клюквы, крыжовника! Это все, чем осень наградила огородников Якутской ТЭЦ за старания!

Итак, участники ярмарки - Ирина Ананьина, машинист котлов Котлотурбинного цеха, председатель цехового комитета, Елена Климовская, инженер ОКС, Юлия Басюк, мастер РТС 1 участка, председатель цехового комитета, Татьяна Маркова, инженер РТС, член профкома, Ольга Щербань, мастер КТЦ, член цехкома, Александр Мионов, машинист КТЦ, уполномоченный по ОТ и Сергей Иванов, 1-й участок РТС, который всех удивил своими кроликами. Жюри особенно выделило Елену Климовскую с ее удивительным растением - топинамбур!

Интересно и познавательно прошли мастер-классы для всех желающих по народно-художественному творчеству от Ирины Ананьиной. А ее необычное оформление стола из поросят было вне конкурса! Юлия Басюк представила удивительно оригинальную презентацию «Консервация от и до» - экспозиция от маленьких баночек до трехлитровых банок радовала глаз и возбуждала аппетит.

Слова благодарности всем участникам, болельщикам и членам жюри! Осенняя ярмарка подарила сотрудникам прекрасное настроение, яркие эмоции и стала настоящим праздником для души!

отвечая на вызовы дня

Профсоюзы откликнулись на призыв приморцев о помощи пострадавшим

Профсоюзные организации страны откликнулись на обращение участников Девятого Приморского профсоюзного форума помочь пострадавшим товарищам, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края.

На счет поступили 290 тысяч рублей. Глава профсоюзов Приморского края Владимир Исаков сообщил:

- Все деньги, которые аккумулируются сейчас на счете, будут переданы лично в руки нашим товарищам, которые потеряли свое имущество в результате пронесшегося над Приморьем тайфуна «Лайонрок».

Среди тех, кто первым оказал финансовую помощь, были Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия), Магаданский областной союз организаций профсоюзов, Федерации профсоюзов Забайкалья и Красноярского края, а также Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России, Культурно-развлекательный центр профсоюзов и Учебно-методический центр ФППК. Самый большой на сегодня платеж - 150 тыс. рублей - поступил от Профсоюза работников связи России.

Тысячи подтопленных домов в Приморье, отрезанные от «большой земли» деревни и села, десятки тысяч людей, лишившихся своих урожаев, крыши над головой и предметов первой необходимости, - таковы последствия разгулившей в крае стихии. Координационные советы организаций профсоюзов Приморья продолжают составлять списки пострадавших от наводнения членов профсоюза.

- Больше всего жители нашего района нуждаются в стройматериалах для восстановления домов и хозяйственных построек, 38 жилых домов полностью разрушены в Чугуевском районе, сотни требуют ремонта. Людям нужна питьевая вода, постельное белье, одеяла, подушки: люди вынуждены спать на мокрых матрасах, застеленных клеенкой, - признается председатель Координационного совета, председатель первичной профорганизации, руководитель аппарата Администрации Чугуевского муниципального района Тамара Коваль. - Думаю, на следующей неделе мы сможем представить точные списки членов профсоюза района, нуждающихся в помощи.

- Мы благодарны всем за поддержку, - сказал Владимир Исаков. - Профсоюзное братство - большая сила, в этом мы убеждались не раз.

колонка правоведа



Наталья БАРКОВСКАЯ,
руководитель
Правовой инспекции -
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов РС (Я)

Еще раз о предоставлении отпуска

— У нас на предприятии складывается такая практика, когда работников заставляют делить отпуск на части. Причём говорят, что при разделении надо обязательно брать не менее 14 дней. Это правильно?

— Нет, это не правильно.

В соответствии со статьёй 125 Трудового кодекса РФ разделение отпуска на части допускается:

- по соглашению между работником и работодателем;
- количество частей, на которые может быть разделен отпуск, законом не определено и устанавливается по соглашению

сторон, при этом часть 1 комментируемой статьи требует, чтобы хотя бы одна часть отпуска была не менее 14 календарных дней. При этом уменьшить непрерывный 14-дневный отпуск по соглашению сторон невозможно.

Это требование соответствует Конвенции МОТ №132 «Об оплачиваемых отпусках», которую ратифицировала Российская Федерация.

Таким образом, никто не может обязать Вас разделить отпуск на части, если сами не проявите инициативу. При этом, не менее 14 календарных дней может быть и та часть отпуска, которую Вам предоставляют и оставшаяся его часть.

Предоставление каждой части отпуска осуществляется с соблюдением общих правил, касающихся предупреждения работника о наступлении срока отпуска и выплаты средней заработной платы.

Отзыв работника из отпуска является, по существу, способом разделения отпуска на части. В этом случае инициатором такого разделения отпуска, как правило, выступает работодатель. Трудовой кодекс РФ не определяет, какие обстоятельства могут послужить основанием для отзыва работника из отпуска. В любом случае такой отзыв допускается только с согласия работника. Согласно пункту 37 Постановления Пленума

Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска не может рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины.

— Когда работник имеет право отгулять неиспользованную часть отпуска при его отзыве и будет ли произведена оплата?

— В соответствии с частью 2 статьи 125 Трудового кодекса РФ по выбору работника неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена ему в удобное для него время в текущем рабочем году или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Отзыв из отпуска оформляется приказом (распоряжением) работодателя, в котором по договоренности сторон указывается, когда работнику будет предоставлена неиспользованная часть отпуска.

В связи с тем, что при отзыве работника из отпуска производится перерасчет заработной платы, в дальнейшем при использовании оставшейся части отпуска средняя заработная плата за отпуск выплачивается на общих основаниях.