



Вестник

Труд во благо развития

ПРОФСОЮЗОВ

Якутии

№05 (59) | 18 августа 2016 г.

официально

Председатель ФНПР — в составе президентского совета по стратегическому развитию

В составе совета представитель профсоюзов будет курировать создание новых рабочих мест и организацию достойных условий труда для работников. Кроме того, Михаил Шмаков займется решением социальных проблем. Так, председатель ФНПР планирует участвовать в проекте по повышению доступности жилья, в частности, решением жилищного вопроса для молодых семей и людей с небольшим достатком.

Первое заседание нового президентского совета состоялось в середине июля. Его участники обсудили формат работы и заслушали доклады профильных министров, которые рассказали о проектах в здравоохранении, образовании, о модернизации жилищно-коммунального комплекса и о планах по строительству жилья. Президент

Владимир Путин поручил формулировать задачи максимально четко, чтобы люди чувствовали реальные улучшения в жизни. Было принято решение не расплываться ресурсами, а организовать проектную деятельность.

Устранить организационный пробел и ввести в состав совета представителей профсоюзов в экспертной среде считают совершенно правильным решением:

«Возникает сбалансированное восприятие и будущего, и стратегии. Кризис не может не сказаться на рынке труда и на занятости. И нужно дать оценку, как политические и экономические решения скажутся на рынке труда. Ведь это базис развития. Занятое рабочее место — это заработная плата, это налог, это устойчивое развитие. Успех может быть достигнут только при наличии эффективных рабочих мест с достойными условиями труда», — цитируют «Известия» слова руководителя Центра социально-трудовых исследований кафедры экономики труда и персонала факультета экономики МГУ Риорита Колос.

трудовое право

Из-за задержки зарплаты одному работнику проверят все предприятие

Роструду могут предоставить возможность проверять соблюдение трудовых прав всех сотрудников компании, если хотя бы один работник пожаловался на задержку заработной платы — соответствующий законопроект готовится в Минтруде.

«Принимаются дополнительные меры по ликвидации и недопущению возникновения задолженности по зарплате. Готовится проект федерального закона, которым предлагается в случае выявления нарушений по оплате труда при внеплановой проверке по отдельной жалобе наделить органы Роструда правом провести проверку в отношении всех работников», — сообщает пресс-служба ведомства.

По мнению секретаря Федерации независимых профсоюзов России Александра Шершукова, такой законопроект защитит трудовые права работников, но работодатели воспримут его негативно. Как пояснил Шершуков, если один человек пожаловался на невыплату зарплаты, то с большой долей вероятности в компании не платят и остальным.

Сейчас общая тенденция — снижение количества плановых надзорных мероприятий на предприятиях и в организациях. Переход к так называемому рискоориентированному подходу в отношении проверок. Я полагаю, что в этом отношении предложение Минтруда

абсолютно верно — если есть какое-то нарушение, о котором сигнализирует сотрудник, значит, нужно организацию проверять. Это вполне справедливый подход, — полагает секретарь ФНПР Олег Соколов.

Как отметил председатель Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса Александр Попов, с 2009 года проверки предприятий проводятся раз в три года, при этом они согласуются с прокуратурой, а план предварительно публикуется. Сейчас инспекция может провести внеплановую проверку по заявлению работника. Однако работодатель в таких случаях имеет право предоставить информацию только по конкретному человеку, а не по всем сотрудникам, как это планируется сделать в новом законопроекте.

Если труд, то труд такой, чтоб и польза была, и честь

Фотоконкурс «Человек труда» — проект Федерации профсоюзов РС (Я)



актуально

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

За 7 месяцев 2016 года в Якутске
стоимость продуктов увеличилась на 7,3%

В целях систематического наблюдения и контроля за ростом цен на продовольственные товары и услуги населения Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) организован мониторинг цен на продовольственные товары.

Отбор и регистрация цен на продовольственные товары осуществляется в продовольственных магазинах города Якутска, включая розничную торговлю, оптовую торговлю и рынки.

Нами выбраны 34 наименований продовольственных товаров, в том числе социально-значимых товаров первой необходимости. Мониторинг охватывает следующие товарные группы в продовольствии: хлебная продукция, макаронные изделия, крупы, мясопродукты, рыбопродукты, консервы, молокопродукты, овощи и другие группы продуктов.

Леонид Дырахов, руководитель социально-трудового отдела Федерации профсоюзов РС (Я): «Конечно, рынок продовольствия очень широк, много разных поставщиков и производителей, но для мониторинга нами были выбраны наиболее важные для населения продукты.

По итогам мониторинга ежемесячно и ежеквартально производится сравнение цен текущего месяца с предыдущим месяцем, квартала с предыдущим кварталом.

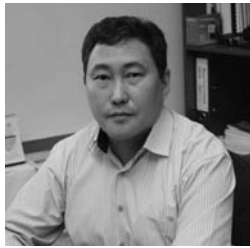
Мониторинг цен дает возможность оценить колебания цен на основные продовольственные товары, наиболее приобретаемые населением.

На сегодняшний день результаты мониторинга показывают следующую картину на продовольственном рынке г. Якутска.

Наибольший рост цен с января по август 2016 года наблюдается на макаронные

изделия, макароны — на 14,9 %, спагетти — на 34,2 %, гречку — на 31%, консервную продукцию, сайра — на 26,3 %, килька — на 55,8 %, сливочное масло — на 37,2 %, творожную массу — на 17,4 %, картофель — на 35,7 %, лук — на 7,4 %, соль — на 16,5 %, мясную продукцию, говядину — 8,3 %, свинину — 6 %, растительное масло — на 5,6 %, молоко — на 5,5 %.

Если в начале года килограмм гречки можно было приобрести за 89,9 рублей, то сегодня средняя цена гречки за килограмм 117,8 рублей. Пачка макарон 400 гр. стоила 49,8 рублей, сегодня — 57,2 рубля, спагетти стоили 40,7 рублей, а в августе уже стоимость подскочила до 54,6 рублей, банка консервы «килька» стоила 30,4 рубля, сегодня — 47,4 рубля, «сайра» 62 рубля и соответственно сейчас 78,3 рубля, сливочное



масло стоило 78,9 рублей, сегодня стоит в среднем 108,3 рубля.

Наблюдается также небольшое снижение цен по некоторым продуктам, в том числе на: мороженую рыбу, чир — на 15,5 %, омуль — на 24,1 %, курицу бройлер — на 11,9 %, рис — 16,7 %, капусту — на 7,3 %, морковь — 1,6 %, сахар — на 3,7 %, на яйца — на 0,4 %. Данное понижение является сезонным и обусловлено наличием товарных запасов.

В целом, если сравнить цены с января 2016 года до августа 2016 года, то стоимость продуктов питания, включенных в список мониторинга, увеличилась на 7,3 %. Это при том, что в основном повышение цен ежегодно происходит осенью и зимой, перед Новым годом».

В целях контроля за изменением цен на продовольственные товары профсоюзы продолжают проведение мониторинга цен на продукты питания в г. Якутске.

В «Якутугле» избран новый профсоюзный лидер



Сергея РЯБКО избрали председателем территориальной профсоюзной организации работников ОАО «Якутуголь» (входит в Группу «Мечел»).

Необходимость проведения внеочередной отчетно-выборной конференции трудового коллектива возникла в связи с досрочным сложением полномочий Владимиром Алетом, занимавшим должность председателя территориального комитета профсоюза с 2008 года.

В работе конференции приняли участие 80 человек: представители трудовых коллективов «Якутугля», директора филиалов, руководи-

тели по направлениям. Делегаты рассмотрели три кандидатуры: председателя первичной профсоюзной организации разреза «Нерюнгринский» Евгения Лежнева, председателя профсоюзной организации автобазы технологического автотранспорта Сергея Рябко и председателя профсоюзной организации шахты «Джебарки-Хая» Владимира Пудогина. Большинство голосов новым профсоюзным лидером «Якутугля» избрали Сергея Рябко.

Сергей Иванович Рябко родился 2 июня 1953 года в Донецке. Закончил Харьковский государственный университет по специальности физик. С 1978 года работает в автобазе технологического автотранспорта. С 2001 года является председателем первичной профсоюзной организации филиала. Награжден знаком отличия «Гражданская доблесть», почетной грамотой Государственного собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия), почетным знаком Росу-

гепрофа и другими отраслевыми и ведомственными наградами.

В разговоре с газетой «Вестник профсоюзов Якутии» Сергей Рябко назвал приоритетные направления деятельности Территориальной профсоюзной организации работников ОАО «Якутуголь» и первичных профсоюзных организаций. Так, профсоюзная организация во главе с новым руководителем первоочередно будет решать задачи по контролю за выполнением Коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения, обеспечению Работодателем достойного уровня оплаты труда, погашение задолженности по приостановленным социальным выплатам и гарантиям, по содействию эффективной работе Компании, совершенствованию и развитию социального партнерства, а также соблюдению в организации законодательства о труде и охране труда, специальной оценки условий труда.

Опубликована социальная политика АЛРОСА

АК «АЛРОСА» (ПАО) является социально ориентированной горнодобывающей компанией, одним из основных условий успешного развития которой является стабильность трудового коллектива, основанная на доверии к руководству компании, партнерстве с профсоюзом и последовательной социальной политике.

Социальная политика компании — это совокупность принципов, правил, целей и методов их достижения, деятельность, направленная на гармонизацию отношений между работниками, работодателем и обществом. Она является частью корпоративной стратегии и реализуется в партнерстве с Межрегиональным профессиональным союзом работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз», органами государственной власти и местного самоуправления в регионах деятельности компании.

АК «АЛРОСА» добровольно принимает на себя обязательства в сфере корпоративной социальной ответственности, которые являются дополнительными по отношению к действующему законодательству РФ.

Компания осуществляет социальную политику по таким основным направлениям, как создание безопасных условий труда; охрана здоровья работников и членов их семей, поддержка здорового образа жизни; улучшение жилищных условий работников; негосударственное пенсионное обеспечение в рамках договора с Негосударственным пенсионным фондом (НПФ) «Ал-



мазная осень»; поддержка и развитие социальной инфраструктуры компании; участие в социально-экономическом развитии регионов производственной деятельности Компании; благотворительная и спонсорская деятельность; совершенствование «социального пакета» для работников компании, то есть системы социальных-экономических льгот и гарантий в области оплаты труда, времени отдыха, обучения, предоставления компанией сверх трудового законодательства в соответствии с Коллективным договором с целью повышения производительности труда и закрепления персонала в компании; обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности компании, поддержка и развитие корпоративных и местных средств массовой информации, пропаганда лучших трудовых традиций первых поколений алмазодобытчиков.

По словам председателя межрегионального профсоюза работников ПАО АК «АЛРОСА» «Профалмаз» Мотрена Скрябиной, актуализирована действующая до этого программа социальной политики компании, утвержденная

в 2013 году. «Хочу с удовлетворением отметить, что документ не декларативный — это реально действующий документ. Все направления социальной поддержки работников компании, которые были отражены в предыдущей программе, остались в новом документе. Здесь содержатся программы, которые касаются всего трудового коллектива. Это оздоровление и отдых работников и членов их семей, программа «Здоровье», «Культура и спорт», программа негосударственного пенсионного обеспечения, программа «Жилье». В финансировании социальной политики компании «АЛРОСА» сокращений нет. Наоборот, наблюдается повышение финансовой составляющей на оздоровление шахтеров. Мы, как профсоюзная организация, ставим задачу организовать санаторно-профилактическое лечение наших работников в Западной Якутии — в городах Мирный, Удачный, где расположены производственные мощности. Основной упор при этом делаем на коллег, работающих в вредных условиях труда», — подчеркнула профсоюзный лидер работников АК «АЛРОСА» Мотрена Скрябина.

Глава Якутии: в северном заводе альтернативы ЛОРПу нет

Возвращение республикой контроля над управлением Ленским объединенным речным пароходством (ЛОРП) позволило обеспечить северный завод и приступить к обновлению флота. Об этом 9 августа в телеэфире НВК «Саха» заявил глава Якутии Егор Борисов.

«В начале 90-х годов при акционировании ЛОРПа контрольный пакет был передан Министерству транспорта РФ. К сожалению, мы столкнулись с тем, что главный акционер не оказывал должного внимания развитию компании. Более того, было принято решение приватизировать её. В этом случае возникала угроза продажи флота, в том числе судов класса «река-море». Я обратился к президенту страны с предложением передать контрольный пакет республике. Эта инициатива была поддержана», — сказал Егор Борисов.

Власти региона приняли меры по финансовому оздоровлению пароходства. Во-вторых, была разработана программа модернизации флота.

«Появились новые требования к флоту. К примеру, суда класса «река-море» должны быть с двойным дном. Это сложная задача, связанная с нехваткой мощностей для масштабной реновации флота, так как поблизости нет заводов, которые могли бы этим заниматься. Но мы приняли решение восстановить суда собственными силами. В этом году впервые за 25 лет нам удалось полностью обновить два судна за счет средств республиканского бюджета. Мы приняли решение на базе Жатайского судоремонтного завода создать полноценное судостроительное



производство. Разработан соответствующий инвестиционный проект. Конкретные предложения внесены в правительство РФ, Минпромторг. Надеемся на поддержку со стороны Фонда развития промышленности, а также на инвестиции, которые привлечем самостоятельно. Кроме того, на данные цели будут использованы средства ЛОРПа с участием республики. Мы должны создать полноценный судостроительный завод, чтобы ежегодно выпускать не менее 10 судов класса «река-море», — пояснил Ил Дархан.

Борисов подчеркнул, что решение задач по обновлению флота, заводу грузов всегда связано с устойчивым снабжением населения необходимыми ресурсами. «Это нужно в первую очередь для жизнеобеспечения людей, проживающих в сложных условиях Севера», — отметил он.

Пресс-служба Федерации профсоюзов РС (Я).

наши первички

Колдоговор — гарантия благополучия

Все работники Амгинской центральной районной больницы являются членами Профсоюза. Здесь сегодня трудятся 466 человек. Председателем первичной профсоюзной организации с 2014-го года работает Петр Табунанов, заместителем — Саргылана Сабарайкина. Главным врачом ЦРБ является Николай Тихонов.

Коллективный договор с новыми пунктами на три года был заключен 13 января 2015 года. Согласно документу, подписанному между коллективом и работодателем учреждения, работникам и ветеранам Амгинской центральной районной больницы предусмотрен ряд льгот и гарантий. Так, всем работникам и не работающим пенсионерам Амгинской ЦРБ все платные услуги, которые осуществляет больница, оказываются со скидкой 50%, ветеранам Амгинской ЦРБ — бесплатно. При увольнении работника в связи с выходом на пенсию по старости назначается премия в размере 2-х месячных базовых окладов, юбилярам предусмотрена премия ценными подарками на сумму 2000 рублей (женщины в 50 лет, мужчины в 55 лет и в последующем через каждые 10 лет), а работникам, воспитавшим отличников школ награждают ценными подарками в размере 1000 рублей (11 класс). Предоставляются отпуска работникам с сохранением заработной платы на 1 сентября, на последний звонок, на выпускной бал для родителей учащихся с 1-го по 4 класс и 11 класс, при рождении ребенка — 1 день, бракосочетания работника — 3 дня, смерти близкого родственника (супруг(а), ребенка, родителей, родного брата, родной сестры) — 5 дней, членам актива профкома, председателю молодежного совета — 3 дня на выполне-

ние общественной работы, донорам — 2 дня.

Коллективным договором также предусмотрена 100%-ная оплата всех видов обучения медицинского и не медицинского персонала с гарантией отработки в ЦРБ в течение 5 лет, оплачивается стоимость арендуемых квартир или домов при заключении договора в размере 50% или возмещается фиксированная сумма врачам, фельдшерам в возрасте до 35 лет в течение первых 2 лет работы. Кроме того, работнику, не допустившему нарушения трудовой дисциплины, этики и деонтологии, не находившемуся в течение года на больничном листе, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы 10 календарных дней на основании личного заявления.

По инициативе профсоюзной организации с 2015 года по Положению о платных услугах в Амгинской ЦРБ откладываются 3% от платных услуг для санаторно-курортного лечения членов профсоюза. За 2015 год 100%-ми бесплатными путевками воспользовались 4 работника. Первичная профсоюзная организация имеет договор с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт», работники для своего отдыха преимущественно выбирают СКО «Аджеркурорт».

В разговоре с нами председатель первичной профсоюзной организации Петр Табунанов сообщил, что в

профкомитет коллеги обращаются с самыми разными вопросами — начиная от устройства детей дошкольного возраста в детские сады, летние лагеря, защиты своих трудовых прав, интересов до консультаций по жилищным проблемам, материальной поддержке и т.д. В коллективе профсоюзной организацией проводятся традиционные праздничные мероприятия, а также профессиональные праздники. Кроме того, ежегодно коллектив с особым усердием готовит день ветеранов тыла. Ветеранам Амгинской центральной районной больницы молодые коллеги ежегодно предоставляют материальную помощь из даров осеннего урожая. Им они доставляют мешки картофеля и капусты.

Одной предстоящей сложной, но очень важной работой профсоюзный лидер называет проведение специальной оценки условий труда в учреждении. «Спецоценка условий труда у нас еще не проводилась. Но мы готовимся к предстоящей работе, двоих наших профактивистов направляли в семинар для теоретической подготовки к проведению СОУТ. Профсоюзной организацией постоянно проводится информационная подготовка работников ЦРБ к новым условиям проведения оценки рабочих мест. Хотелось бы, чтобы все льготы, компенсации, связанные с работой во вредных условиях труда сохранились, мы намерены



приложить все усилия для сохранения имеющихся льгот», — отметил Петр Табунанов.

В завершении нашей беседы разговариваем с Петром Валерьевичем об его общественной нагрузке к основной должности — врача анестезиолога-реаниматолога. «В целом, это работа дает мне реализовать и внедрить планы по улучшению работы системы здравоохранения в Амгинском улусе, социальной защищенности и благополучия работников родного коллектива и огромный опыт в качестве лидера, руководителя», — говорит Петр Табунанов. Для дальнейшего развития профсоюзного движения в республике Петр Валерьевич отмечает

необходимость проведения семинаров, форумов, охватывающих такие темы, как «для чего нужен профсоюз?», «почему выгодно быть членом профсоюза?» и т.д. Также, по его мнению, необходима поддержка самих профсоюзных лидеров на законодательной основе. «Можно предусмотреть материальное поощрение профсоюзных активистов, таких как снижение размеров налога, возмещение проезда до места отпуска ежегодно либо в виде индивидуального повышающего коэффициента», — подчеркнул наш собеседник, председатель первичной профсоюзной организации Амгинской центральной районной больницы Петр Табунанов.

межрегиональные связи

Делегация рескома профсоюза работников агропромышленного комплекса Якутии встретилась с коллегами в Республике Башкортостан



Представители профсоюзов АПК Якутии прибыли на Урал для обмена опытом с коллегами и вчера уже побывали в СПК «Базы» Чекмагушевского района, где изучила работу первичной профсоюзной организации.

10 августа гости побывали в Доме профсоюзов, где встретились с председателем Федерации профсоюзов

РБ Маратом Хусаиновым и с профсоюзным активным АПК республики.

— Приятно и удивительно, что профсоюзы АПК организовали такое мероприятие, — отметил Марат Хусаинов, председатель Федерации профсоюзов РБ. — Я думаю, что встреча принесет обоюдную пользу нашим организациям. У нас есть что пока-

зать и рассказать коллегам — республиканские профсоюзы в системе сельского хозяйства очень активные. Республиканские профсоюзы при заключении республиканских соглашений уделяют пристальное внимание защите интересов работников села. Мы можем показать гостям систему построения взаимоотношений в агропроиз-

С 9 по 14 августа в Республике Башкортостан находится делегация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Республики Саха (Якутия).

водстве, систему построения структуры профсоюзов в АПК и многое другое.

Действительно, Республика Башкортостан позиционируется не только как промышленный, но и развитый аграрный регион. Достаточно отметить, что 40 процентов населения проживает на селе, а годовая валовая выручка от производства продукции сельского хозяйства равна 150 миллиардам рублей.

Между тем, Якутская республиканская организация профессионального союза работников АПК РФ — одна из крупнейших в сибирской республике и по численности занимает шестое место среди более чем двадцати республиканских организаций отраслевых профсоюзов.

— С развалом Союза в Яку-

тии все крупные сельхозпредприятия распались на мелкие, в итоге, сейчас 90 процентов сельскохозяйственной продукции производится именно ими. На мелких предприятиях большая проблема создать профсоюз и защитить интересы труженика. Сейчас мы пошли по пути создания объединенных профсоюзных первичных организаций в районах, по-нашему — улусах, — рассказывает Борис Николаев, руководитель делегации, председатель Якутской республиканской организации профессионального союза работников АПК РФ.

В составе якутской делегации, также прибыли председатели объединенной первичной профсоюзной организации по Сунтарскому улусу Республики Якутия, Амгинского улусного комитета

профсоюза работников АПК, крестьянско-фермерского хозяйства «Прокопьев» Амгинского улуса, объединенной первичной профсоюзной организации по Среднеколымскому улусу.

— График встреч делегации очень насыщен, — говорит Фаниль Шайхлисламов, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. — В ходе визита наши коллеги встретятся с министром сельского хозяйства республики, посетят несколько муниципальных образований Башкортостана, встретятся с коллегами и руководителями крупнейших сельскохозяйственных предприятий.

прямой эфир



4 августа на радиоканале НВК «Саха» состоялась передача «Гость студии», где принял участие ведущий специалист Правовой инспекции труда Федерации профсоюзов республики Петр Соколов. Прямой эфир провела радиожурналист Саргылана Антонова.

4 августа на радиоканале НВК «Саха» состоялась передача «Гость студии», где принял участие ведущий специалист Правовой инспекции труда Федерации профсоюзов республики Петр Соколов. Прямой эфир провела радиожурналист Саргылана Антонова.

Темой передачи заранее была заявлена «вопросы увольнения». Ведущая радиопередачи с гостем обсудили ситуации, когда возникают спорные моменты у работников и работодателей при увольнении сотрудника. Так, рассмотрены вопросы увольнения с работы по основанию «по уходу за ребенком до 14 лет», а также гостю студии был задан вопрос о том, может ли бабушка уволиться по основанию «по уходу за внуком». Как отметил Петр Соколов, в соответствии с действующим трудовым законодательством женщина, имеющая ребенка, вправе уволиться по собственному желанию

в связи с необходимостью ухода за ребенком до 14 лет. В этом случае работодатель должен произвести запись, согласно пункта 5.6. «Инструкции по заполнению трудовых книжек» от 10 октября 2003 года № 69: «Уволена по собственному желанию в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет, пункт 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». А возможность увольнения бабушки по уходу за внуком законодательством не предусмотрена. Еще один вопрос, адресованный юристу Федерации профсоюзов, касался сокращения кадров в организациях. «В организации идет сокращение штатов в связи с уменьшением объема выполняемых работ. Может ли организация оставить на работе сотрудников с более высокой производительностью и сократить одиноких матерей с более низкой производительностью?» —

Обсуждены вопросы соблюдения трудовых прав работников

говорилось в вопросе радиослушателя. «В соответствии с частью 4 статьи 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14-ти лет (ребенка инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается», — ответил Петр Николаевич.

«25 июля 2016 года меня уведомили о предстоящем увольнении по сокращению. В соответствии с графиком отпусков я должна была идти в очередной отпуск 12 августа 2016 года. Работодатель отказывается в предоставлении отпуска, ссылаясь на предстоящее увольнение по сокращению. Правильно ли это?» — спрашивает еще один радиослушатель. Оказалось, что в данном случае работодатель обязан предоставить очередной отпуск работнику в соответствии с графиком отпусков. «В соответствии со статьей 123 Трудового Кодекса РФ, очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. Согласно указанной статье работодатель перед принятием решения направляет график отпусков в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган первичной профсоюзной организации не

позднее пяти рабочих дней со дня получения графика отпусков направляет работодателю мотивированное мнение в письменной форме.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Сказанное означает, что работник обязан использовать отпуск в указанное в графике время, а работодатель — своевременно (до начала отпуска не позднее чем за две недели) письменно известить работника о времени начала отпуска, предоставить его и не позднее чем за три дня до начала произвести оплату согласно статье 136 Трудового Кодекса РФ. Таким образом, работодатель обязан предоставить Вам очередной оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, то есть с 12 августа 2016 года. По окончании отпуска Вы выйдете на работу и будете уволены по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ», — ответил Петр Соколов.

Во время эфира поступил вопрос и от работодателя. Радиослушатель спросил правильный выход из сложившейся ситуации в организации: «Работница подала заявление об увольнении по собственному желанию. Через три дня она передумала и она обратилась к руководству с просьбой вернуть ее заявление. Однако мы отказали ей в связи с тем, что на ее место уже приглашен другой работник, который еще не уволился с работы. Правильно ли мы поступили в этом случае?» — прозвучал вопрос. Как отметил гость студии, в данном случае работница воспользовалась правом, предоставленным в соответствии с ч.4 ст.80 Трудового кодекса РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае

не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора. «В силу ч.4 ст.64 ТК РФ запрет отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя начинается действовать со дня увольнения с прежнего места работы. Об этом говорится в Определении Верховного Суда РФ от 11.07.2008 г. №48-В08-6. То есть Вы не могли отказать в отзыве заявления об увольнении, если приглашенный на место работник еще не уволился с предыдущего места работы, Вы вправе отказать работнику в отзыве его заявления. Следовательно, Вы поступили неправомерно, так как приглашенный на его место работник еще не уволился с предыдущего места работы», — сказал Петр Соколов.

В завершении передачи Петр Николаевич сообщил радиослушателям, что в Федерации профсоюзов республики ежедневно в рабочие дни проводятся консультации членов профсоюзов по вопросам соблюдения их трудовых прав и интересов. За консультацией граждане могут подойти по адресу: ул. Курашова, 24, третий этаж в Правовую инспекцию труда. А также можно задать вопросы по телефонам инспекции: 403-166 и 403-225. В Федерации профсоюзов республики обеспечена обратная связь с жителями республики и посредством официального сайта: www.sakhaprofs.org. Свои вопросы может задать каждый, зайдя в раздел «Задай вопрос профсоюзам».

профсоюзная молодежь

Молодежный совет Министерства финансов республики: «Мы полны сил и желания работать дальше»

В этом году в ежегодном туристическом сплаве Молодежного совета Якутской республиканской организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ 1 место заняла команда первичной профсоюзной организации Министерства финансов республики. Команда, состоящая из пяти специалистов, набрала наибольшее количество очков в нескольких этапах состязания. Ребята представляли свою команду, придумали инсценировку, состязались в конкурсах фирменных блюд и лучшего рыболова и показали достойные результаты в гребном слаломе. А в конкурсе бардовской пес-

ни третье место занял специалист министерства Иван Иванов.

На днях мы встретились с одним из идейных вдохновителей молодых специалистов Министерства финансов республики, заместителем председателя Молодежного совета первичной профсоюзной организации Министерства финансов республики Зинаидой Соловьевой, чтобы подробнее поговорить о профсоюзной работе.

«Молодежный совет при ППО Министерства финансов республики был создан в 2009 году, в Год молодежи в нашей республике. В этом году председателем Молодежного совета был избран Прокопий Данилов, главный специалист

отдела транспорта и дорожно-хозяйства Производственного департамента. А председателем первичной профсоюзной организации работает заместитель министра Татьяна Осипова», — рассказывает Зинаида Соловьева.

Молодежный совет Минфина является постоянным участником мероприятий, проводимых республиканским комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания. Так, в этом году ребята соревновались с другими командами в скалолазании, весной приняли участие в соревнованиях в горнолыжном спорте, а также в сплаве, организованном рескомом. «В таких соревнованиях участвуют активные, инициативные ребята. Все мы друг друга хорошо знаем, общаемся между собой. В своем коллективе стараемся привлекать к активной жизни и других ребят. Многие в первое время не проявляют инициативу, но, приняв участие, уже включаются в процесс. Нужно, чтобы команда обновлялась. Чем нас больше, тем мы сильнее», — говорит Зинаида.

Работа Молодежного совета Министерства финансов состоит не только из мероприятий и соревнований. Ребята вместе рассматривают спорные моменты, возникающие у коллег. «До трудовых конфликтов дело не доходило, но все вопросы, адресованные к Молодежному совету, мы без внимания не оставляем. Можем быстро собраться, обсудить, переговорить, посоветовать, поддержать», — отмечает заместитель председателя Молодежного совета.

Еще одним направлением работы Молодежного совета является благотворительность. Министерство финансов шефствует с центрами социальной поддержки семей и детей в Намском и Верхоянском улусах. За первые полгода работы нового состава Молодежного совета ребята побывали в Намском центре социальной поддержки семей и детей. «К встрече с воспитанниками центра мы подготовились заранее. С коллегами собрали деньги, на которые купили развивающие игры для детей, игрушки. Поехали на встречу с шарами, чтобы создать детям атмосферу праздника», — рас-



сказывает Зинаида Соловьева. А в дни Ысыаха Олонхо в Верхоянском улусе состоялась встреча уже с работниками и воспитанниками социального центра в пос. Батагай. Туда тоже были доставлены подарки для детей, собранные силами работников Министерства финансов республики. Кроме того, весной коллектив ездил в подшефный наслег — село Бетюнцы Намского улуса помочь в благоустройстве. Ребята помогли селянам в покраске, уборке территорий, провели «круглый стол» и интеллектуальные игры в местной школе. «У нас здесь есть все условия работать, проявлять

инициативу. Мы ощущаем поддержку руководства министерства и профсоюзной организации. Наша цель — объединить коллектив, объединить имеющиеся силы и возможности, направить нашу энергию в создание добрых дел. Мы понимаем, что профсоюз — это большая сила, способная встать на защиту трудящихся. Важно, чтобы все понимали, что они часть большой сплоченной команды, что здесь им помогут и поддержат», — говорит заместитель председателя Молодежного совета ППО Министерства финансов республики Зинаида Соловьева.

