



## ФНИР: продажа акций госкомпаний не решит дефицита бюджета

Федерация независимых профсоюзов России (ФНИР) обеспокоена планами правительства РФ, связанных с продажей частным структурам акций крупнейших российских предприятий, в числе которых — «Аэрофлот», «АЛРОСА», ВТБ, «Ростелеком», «РЖД», «Роснефть», «Совкомфлот».

В профсоюзах считают, что желаемого результата государство не получит: в условиях экономического кризиса продажа по заниженным ценам акций госкомпаний не способна разрешить проблему дефицита федерального бюджета.

Зарубежный опыт приватизации госпредприятий показывает, что после продажи частному инвестору зачастую снижаются затраты на персонал и сокращаются рабочие места. В ФНИР считают, что последствием очередной приватизации может стать рост социальной напряженности населения и протестов трудящихся.

В связи с вышеизложенным ФНИР обращается к президенту Владимиру Путину и премьеру Дмитрию Медведеву с предложением отказаться от продажи пакетов акций стратегических предприятий и надеется на поддержку Совета Федерации и Госдумы.

**Обращение  
Федерации Независимых Профсоюзов России  
Президенту Российской Федерации  
Председателю Правительства Российской Федерации  
членам Совета Федерации  
депутатам Государственной Думы**

### О приватизации государственных предприятий

Федерация Независимых Профсоюзов России обеспокоена в связи с обсуждаемыми планами Правительства Российской Федерации о продаже частным структурам в 2016 году акций крупнейших российских предприятий, таких как ОАО «РЖД», «Роснефть», «Аэрофлот», ВТБ, «Ростелеком», «АЛРОСА», «Совкомфлот» и других.

Эти предприятия имеют стратегическое значение для нашей страны, осуществляют многие социально значимые для экономики и населения функции, от их стабильной работы напрямую зависит нормальное функционирование всех государственных институтов.

ФНИР считает, что желаемого результата государство не получит: в условиях экономического кризиса продажа по заниженным ценам акций госкомпаний не способна разрешить проблему дефицита федерального бюджета. Разграбление государства мы наблюдали двадцать лет назад, когда проводилась ваучерная, практически бесплатная приватизация и залоговые аукционы, — это произошло и сегодня в условиях троекратного обвального снижения курса рубля по отношению к доллару США и евро. Более того, продажа предприятий частным собственникам неизбежно приведет к потере контроля государства над стратегически важными отраслями и компаниями, обеспечивающими пополнение госбюджета, национальную безопасность, транспортное и коммунационное обеспечение.

Опыт приватизации государственных предприятий во многих странах мира говорит о том, что после продажи частному инвестору на многих предприятиях в интересах бизнеса повышают тарифы и цены на свои услуги, закрывают малодеятельные железнодорожные и транспортные направления, снижают затраты на персонал, сокращают рабочие места, ликвидируют социальную сферу.

Федерация Независимых Профсоюзов России подчеркивает несвоевременность решения о приватизации государственных предприятий в период финансово-экономического кризиса, следствием этого решения может стать рост социальной напряженности и протестных настроений среди населения.

**ФНИР обращается к Президенту РФ В.В. Путину, Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву с предложением отказаться от продажи пакетов акций стратегических предприятий, разумно и взвешенно принимать решения о продаже акций других предприятий. Призываем Совет Федерации и Государственную Думу поддержать наше обращение.**

### трибуна лидера



**- Николай Николаевич, расскажите о самом заседании Генерального совета ФНИР. Какие вопросы ставились в центре обсуждения?**

- Заседание Генсовета ФНИР, проходившее под председательством Михаила Шмакова, действительно, стала площадкой для серьезных обсуждений текущего положения дел в экономике страны и дальнейших действий профсоюзов в свете происходящих событий. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

С приветствием к членам Генсовета ФНИР обратилась вице-премьер Ольга Голодец. Она высоко оценила значимость профсоюзов и социального партнерства в решении сегодняшних проблем, отметив, что ФНИР действительно является реальным представителем трудящихся в Российской Федерации. «И это — равная ответственность, которая лежит сегодня на вас и на нас. Она обязывает не просто формировать политику, но и добиваться важнейших рыночных решений», — сказала Ольга Голодец с высокой трибуны.

С докладом выступил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, который рассказал об актуальных проблемах социально-трудовых отношений в стране, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями, и путях их решения.

В своем выступлении председатель ФНИР Михаил Шмаков отметил, что из-за непродуманной экономической и финансовой политики правительства Российской Федерации Россия оказалась отрезана от доступных кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на импортные, а затем и на отечественные товары. Он подчеркнул, что экономика России в 2015 году показала рекордное падение за последние семь лет. В частности, реальная заработная плата сократилась на 9,5%, а денежные доходы — на 4,0%. Задолженность по выплате заработной платы выросла за 2015 год на 61%.

На заседании также отмечена крайне низкая эффективность так называемого «антикризисного плана», принятого Прави-

## Ситуация не терпит промедления

2 марта в г. Москва состоялось заседание Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России, которое стало площадкой для расширенной дискуссии профсоюзных лидеров о текущем положении дел в экономике страны и действиях профсоюзов в данной ситуации. Какие призывы к действию были озвучены на заседании Генсовета? Какие актуальные вопросы стоят перед профсоюзами Якутии? Этим и другим вопросам посвящено наше интервью с председателем Федерации профсоюзов республики Николаем Дегтяревым.

тельством РФ в январе 2015 года. Как подчеркнул Михаил Шмаков, план был принят без обсуждения с социальными партнерами, что во многом и объясняет его фактический провал. Более 80% финансовых средств, предусмотренных в плане, предоставлялось на докапитализацию банков — для поддержания, как было заявлено, необходимого уровня кредитования предприятий приоритетных отраслей экономики. Сегодня можно констатировать: государственные средства, переведенные банкам, не поступили предприятиям, а ушли на валютный рынок спекулянтам, расшатывающим рубль.

По оценке профсоюзов, план не содержал мер по активному стимулированию внутреннего спроса, направленного на развитие национального производства. Рост потребительского спроса вообще не был заявлен в качестве приоритета. В отличие от кризиса 2008-2010 гг., не были приняты меры по увеличению бюджетных расходов на заработную плату и социальные пособия. Было сокращено финансирование отраслей социальной сферы, в том числе расходы на оплату труда работникам бюджетной сферы федерального уровня, на индексацию оплаты труда госслужащих и военнослужащих. Индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется существенно ниже фактической инфляции. Отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Не было поставлено даже подобие задачи по ограничению роста цен на товары и продукты первой необходимости. Те отрасли, в которых государство применило активную форму поддержки и целевое финансирование, те и развиваются. В остальных — ситуация плачевная.

**- Как намерены действовать профсоюзы страны в сложившейся ситуации?**

- В первую очередь, профсоюзы намерены добиваться принятия нового антикризисного плана с учетом профсоюзной стороны, где должны быть определены задачи по выравниванию курса рубля, изменению политики Центробан-

ка по поддержке именно реального сектора выделением средств и субсидий и установлению контроля за банковским сектором, кредитными учреждениями по их доведению средств до реального сектора экономики.

Членами Генерального совета ФНИР отмечено, что в данной ситуации, когда работодатель — государственный и частный — традиционно пытается сэкономить на фонде оплаты труда, внимание должно быть приковано к ситуации в первичных профсоюзных организациях. Любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства.

**- Какие основные задачи стоят сегодня перед профсоюзами нашей республики?**

- Нужно отметить, что в экономике республики ситуация более-менее стабильная, чем в целом по России. Но все же, в последние месяцы отмечается увеличение численности вынужденных простоев на предприятиях республики, а в бюджетном секторе экономики продолжают оптимизационные мероприятия. В данной ситуации профсоюзы должны установить жесткий контроль за соблюдением прав и гарантий членов профсоюзов. В первичных профсоюзных организациях профактив должен усилить контроль за исполнением всех пунктов коллективных договоров, касающихся установления дополнительных льгот и гарантий работникам.

Еще один вопрос, также требующий активного участия профсоюзов — это проведение на предприятиях и организациях республики специальной оценки условий труда. Согласно закону, в состав комиссий по проведению специальной оценки должны входить представители профсоюзной организации. На сегодня мы активно проводим обучение профактива для участия в проведении специальной оценки условий труда. Задача профсоюзной стороны при этом должна заключаться не только в контроле за качественным проведением данной работы, но и главное, в контроле

за недопущением ухудшающего положения работников. По предварительной оценке, ухудшающие положения в результате проведения СОУТ будут устанавливаться. В данном случае, во-первых, профсоюзная сторона должна настаивать на тщательной экспертизе результатов проведения спецоценки, во-вторых, должна быть готова идти на переговоры с работодателем об оставлении ликвидированных льгот и выплат за счет предприятия.

На сегодня начинаем работу по доведению размера минимальной заработной платы в республике до уровня прожиточного минимума с 1 июля т.г. Также не отступаем от поставленной задачи по настаиванию на повышении заработной платы работников бюджетного сектора с 1 сентября 2016 года. К сожалению, реальное повышение цен на продукты и товары первой необходимости, лекарства и показатели официальной инфляции в республике не сходятся. Это можно наблюдать и по результатам проведения индексации потребительских цен. Потому внесение предложения в адрес правительства республики о повышении заработной платы работникам бюджетного сектора экономики с 1 сентября этого года мы считаем вполне обоснованным и крайне необходимым.

И, наконец, вопрос, стоящий в ряде неотложных задач — это работа по формированию порядка предоставления компенсации за оплату коммунальных услуг работникам культуры, проживающим в сельской местности. По сей день они не могут получить эти компенсации, предусмотренные республиканским законом «О культуре». В данное время мы констатируем, что в республике нарушаются права работников культуры. Работу по доведению компенсационных выплат работникам культуры продолжим.

- Спасибо за интервью.

Беседовала  
Нюргюна ХАПТАСОВА.

актуально

# От чего зависит сегодня мотивация профсоюзного членства?

*В Федерации профсоюзов республики организован семинар для профактива*

18 марта Федерация профсоюзов республики организовала семинар для профактива на тему «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства». Семинар состоял из лекционной части, а во второй половине дня для председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций психологами проведены мотивационные тренинги.

Мотивация профсоюзного членства, вовлечение в профсоюзы новых членов является одним из приоритетных направлений деятельности Федерации профсоюзов республики. В феврале прошлого года Президиумом Федерации профсоюзов республики была принята соответствующая программа, реализация которой рассчитана на 2015 – 2018 гг. Также на сегодня в членских организациях Федерации профсоюзов республики приняты и реализуются свои отраслевые программы мотивации, в рамках реализации которых ежегодно проводится анализ состояния профсоюзного членства в республике. Как информировала на открытии семинара заместитель председателя Федерации профсоюзов республики Валентина Кириллина, по состоянию на 1 января 2016 года численность членов профсоюза в республике составляет 210 552 человек, в том числе 184 926 работающих членов профсоюза, 19 553 учащейся молодежи, 6 045 неработающих пенсионеров. «Основными причинами сниже-

ния численности работающих членов профсоюзов продолжают оставаться снижение численности работающих в связи с проведением реорганизации, ликвидации предприятий и учреждений, оптимизации структур управления и штатных единиц учреждений и организаций; сокращение численности наемных работников на предприятиях, связанное со сменой производственных отношений на арендные (в т.ч. за счет внедрения аутсорсинга), давление работодателей, снижение роли коллективных договоров в силу их распространения на всех работников», — подчеркнула Валентина Кириллина. Для активизации работы по мотивации профсоюзного членства перед профсоюзными работниками ставятся задачи по усилению информационной и разъяснительной работы о деятельности профсоюзов в трудовых коллективах, усилению правозащитной работы профсоюзов в современных условиях, работа с резервом профсоюзных кадров, внедрение новых форм обучения профсоюзного актива, а

также необходимо расширение форм морального и материального стимулирования лучших профсоюзных активистов.

В ходе семинара лекцию о современных теориях мотивации представила доцент Института психологии СВФУ им. М.К. Аммосова, к.п.н. Мария Леонтьева, об опыте работы в деле мотивации профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации рассказала заместитель председателя ЯРОО «Электропрофсоюз» Елена Новоселова. Как отметили выступающие, результаты работы по мотивации профсоюзного членства в большей степени зависят от компетентности, грамотности и личностных качеств профсоюзных работников. «Профсоюзный лидер должен уметь выслушать человека, быть открытым к общению, готовым помочь и уметь отстаивать принципиальную позицию перед работодателем», — было сказано на семинаре.

Проведенные для профсоюзных активистов мотивационные тренинги были направле-



ны на умение работать в команде, а также, как признались сами участники семинара, стали хорошей разрядкой после напряженной работы.

**Евгений Стручков, председатель ППО «Сахаэнерго»:** «Прошел очень интересный, познавательный семинар. Согласен с тем, что сказано было здесь: профсоюзный лидер должен уметь выслушать человека, нельзя сразу отказываться человеку, всегда найдется возможность помочь в сложной ситуации».

**Кондратий Афанасьев, председатель ППО Национального центра медицины:** «Приятно удивлен проведенным психологическим тренингом. За эти часы побывал в абсолютно нестандартной для себя ситуации. Но к моему удивлению, в результате совместных занятий незнакомые мне люди стали неким комфортным кру-

гом, которых я не стеснялся и кому доверял. Считаю, что такие совместные тренинги могли бы содействовать сплочению команды. Можно проводить их и у себя в коллективе».

**Оксана Пешкова, председатель ППО кинотеатра «Центральный»:** «Для нас, профсоюзных работников, проведение таких семинаров очень нужно и актуально. Во-первых, здесь мы знакомимся друг с другом, обмениваемся опытом. Во-вторых, получаем ценные советы от специалистов, которые подсказывают нам направления на дальнейшую работу. А в-третьих, проведенный сегодня тренинг стал для меня большой психологической разгрузкой. Все прошло на позитивной ноте».

**Мотрена Егорова, психолог:** «Сегодня для профсоюзных работников провели мотивационный тренинг. Выясняли, какие у них мотивы в своей деятельности — внутренние или внешние, а также какие присутствуют демотиваторы. К примеру, внутренней мотивацией мы называем, когда ребенок рисует и полностью поглощен своей деятельностью. О внешней мотивации говорим, когда родители заставляют ребенка убираться в доме. При этом ребенок не хочет этого делать, но делает ради вознаграждения или из-за боязни наказания. Как показали тренинги, у наших участников преобладает внутренняя мотивация к профсоюзной работе».



к 95-летию профсоюзов в Якутии

## Республиканский фотоконкурс «Человек труда»

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) совместно с ОАО «Республиканский информационно-издательский холдинг «Сахамедиа» проводят республиканский конкурс фотографий «Человек труда». Целью конкурса является создание средствами фотоискусства яркого образа человека труда, привлечение внимания фотографов и широкой читательской аудитории к теме труда.

К участию в конкурсе принимаются фотоработы по следующим номинациям:

1. Лучшая профессиональная фотография;
2. Лучшая любительская фотография.

Результаты фотоконкурса будут объявлены к 1 мая — Дню международной солидарности трудящихся и будут размещены на страницах газет «Якутия» и «Вестник профсоюзов Якутии», а также на официальных сайтах Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) ([www.sakharprofs.org](http://www.sakharprofs.org)) и республиканской газеты «Якутия» ([www.gazeta.yakutia.ru](http://www.gazeta.yakutia.ru)). С положением конкурса также можете ознакомиться на указанных сайтах.

Автор Дьуластан Федоров, сварщик УГРС АО «Сахатранснефтегаз». ►



дни федерации профсоюзов якутии в томпонском районе

# Что беспокоит профактив района?

10-11 марта в поселке Хандыга прошли Дни Федерации профсоюзов республики. Состоялись встречи с профсоюзным активом, проведен обучающий семинар, а также организованы встречи в трудовых коллективах.

В состав рабочей группы Дней Федерации профсоюзов республики, возглавляемой председателем Николаем Дегтяревым, вошли специалисты Федерации профсоюзов республики, а также представители отраслевых республиканских организаций профсоюзов. В мероприятиях Дней Федерации профсоюзов, помимо профактива Томпонского улуса, приняли участие профсоюзные активисты из Таттинского и Чурапчинского улусов.

## Семинар для профсоюзного актива

На семинаре, где приняли участие глава Томпонского улуса Георгий Герасимов и председатель районного совета депутатов Илья Шадрин, обсуждены актуальные проблемы в сфере соблюдения трудового законодательства, организации общественного контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда и актуальные вопросы социального партнерства как способа достижения оптимального баланса интересов работников и работодателей.

Открывая семинар для профактива, председатель Федерации профсоюзов республики Николай Дегтярев рассказал собравшимся о социально-экономической ситуации в стране и республике, сообщил о позиции профсоюзов по актуальным вопросам, поднимаемым сегодня в обществе.

Далее профсоюзные активисты во время семинара смогли высказаться о возникающих в трудовых коллективах спорных вопросах. Так, томпонские профактивисты озвучили вопросы проведения специальной оценки условий труда, внедрения аутсорсинга в учреждениях образования и т.д. Также во многих учреждениях и предприятиях возникают вопросы оплаты отпускных, оплаты проезда в отпуск и др.

## Аутсорсинг и проведение спецоценки условий труда вызывают большинство вопросов

Председатель первичной профсоюзной организации Хандыгской СОШ Светлана Яромова

ва на семинаре озвучила вопрос внедрения аутсорсинга. «В частности, если взять нашу школу, то это невозможно. Хотя бы по той простой причине, что, уволив наш обслуживающий персонал, мы не сможем организовать их работу — нет у нас в районе компаний, предоставляющих такие услуги. А люди, их семьи пострададут», — говорит профсоюзный активист. По ее словам, на сегодня профком направляет письма-обращения с просьбой воздержаться от внедрения аутсорсинга. «Пока удерживаем ситуацию. Но не уверены в завтрашнем дне», — подчеркивает Светлана Яромова.

Еще один спорный вопрос возник в Хандыгской нефтебазе по результатам проведения на предприятии специальной оценки условий труда. «У сложившейся ситуации на семинаре рассказала председатель цехкома первичной профсоюзной организации Хандыгской нефтебазы Маргарита Пальцева. «У нас специальная оценка условий труда была проведена в сентябре прошлого года без участия профсоюзной стороны. Из Якутска приехала девушка-эксперт, и с представителем работодателя были проведены замеры на объектах. Через некоторое время получили результаты — аттестационные карты на каждую рабочую единицу. Мне, как председателю профсоюзной организации, было предложено подписать документ. Я отказалась, потому что результаты были намного ниже имеющихся на то время, и в проведении данной оценки не участвовала профсоюзная сторона. По итогам проведения спецоценки условий труда с наших работников сняли доплату в 4% за вредность, дополнительные дни

к отпуску 14 дней, спецжиры. В итоге снизилась заработная плата работников. Считаю, что если бы замеры проводились в зимнее время, результаты были бы совершенно другие. В проведении такой важной оценки необходимо обязательно учитывать наш резко континентальный климат», — говорит председатель профсоюзной организации.

## Ситуация с реорганизацией шахты «Джебарики-Хая» находится на контроле профсоюзной организации

В работе семинара принял участие председатель первичной профсоюзной организации шахты Джебарики-Хая Владимир Пудогин. В прошлом году в это время мы писали о назревающей проблеме в трудовом коллективе, связанной с реорганизацией предприятия. Тогда говорилось, что в 2016 году состоится переход на открытый способ добычи угля. Председатель первичной профсоюзной организации Владимир Пудогин во время встречи с профактивом в Таттинском улусе передал обеспокоенность коллектива в связи с реорганизацией предприятия: «В таком случае из работающих 425 человек работой будут обеспечены максимум 100. И то, если они пройдут медкомиссию. Ведь шахтеры должны будут переквалифицироваться на водителей специальной техники, бульдозеристов. Неизвестно, позволит ли им состояние здоровья работать в новом качестве. Кроме того, по закону шахтеры имеют определенные льготы. Например, мы выходим на пенсию после 20 лет работы. В случае реорганиза-



ции, многие из нас, которым до пенсии остается 1-2 года, до пенсии должны будем отработать еще десяток лет», — сообщил он тогда. На сегодня, по словам председателя профсоюзной организации, ситуация находится под контролем, работодатель и профсоюзная сторона пришли к договоренности: «На сегодня переход на открытый способ добычи угля — уже решенный вопрос. Сейчас идет переобучение работников. На днях с нами встречался директор компании «Якутуголь» Игорь Хафизов. Он пообещал, что сокращения штатов не будет. Уйдут только те, кто сам захочет. Также мы пришли к обоюдному решению и по работникам, выходящим на досрочную пенсию как шахтеры. Так что считаем, что наш голос был услышан», — рассказал Владимир Пудогин.

Создан межотраслевой координационный совет профсоюзов. В рамках Дней Федерации профсоюзов республики также состоялась отдельная встреча с молодежным активом улуса, а также председатели улусных организаций профсоюзов избрали председателя улусного координационного совета организаций профсоюзов. Председателем стала Светлана Федорова, председатель первичной профсоюзной организации Томпонской центральной районной больницы. В разговоре с нами Светлана Григорьевна



выразила надежду на организацию слаженной работы с профсоюзными активистами из других отраслей и системных партнерских отношений с главой улуса Георгием Герасимовым.

Глава Томпонского улуса Георгий Евгеньевич также выразил надежду на конструктивную работу с межотраслевым координационным советом профсоюзов и сообщил о готовности сотрудничать с профсоюзами в регулировании социально-трудовых отношений. «До этого момента проблемные вопросы трудящихся в нашем районе решались в узком направлении. Т.е. каждая организация сама ставила перед нами свои вопросы. Надеюсь, что теперь эти вопросы будем решать сообща и рассматривать в более широком ракурсе», — подчеркнул глава Томпонского района Георгий Герасимов.

## Томпонцы благодарны профсоюзам за содействие в решении насущных вопросов

Во время Дней Федерации профсоюзов республики в Томпонском районе глава района Георгий Герасимов выразил от имени томпонцев благодарность председателю ФНПР Михаилу Шмакову и председателю Федерации профсоюзов республики Николаю Дегтяреву за активное содействие в решении насущных вопросов жителей района.

Дело в том, что в апреле прошлого года во время автопробега ФНПР в честь 70-летия Великой Отечественной войны делегация ФНПР и Федерации профсоюзов республики побывала в пос. Хандыга. Тогда от имени районной администрации МР «Томпонский район» и районного совета депутатов было передано письмо председателю Федерации профсоюзов республики Николаю Дегтяреву с просьбой о содействии в решении важнейших для района вопросов. Письмо было передано Михаилу Шмакову, кото-

рый в свою очередь по завершении автопробега, во время встречи с главой государства Владимиром Путиным, 13 апреля 2015 года передал просьбу томпонцев. В письме говорилось о четырех основных проблемных вопросах, из которых на сегодня решены два. Так, решен вопрос по асфальтированию отрезка ФАД «Колыма» протяженностью 5 км, проходящего через районный центр п. Хандыга. Как было озвучено главой района, на асфальтирование данного отрезка дороги в этом году

предусмотрены средства.

Второй вопрос, решению которого посодествовали профсоюзы — это недопущение продажи ОАО «Дорожно-эксплуатационное предприятие №135» на открытых торгах частным структурам. С учетом того, что предприятие внесло существенный вклад в социально-экономическое развитие Томпонского района и в целях сохранения предприятия, направления его деятельности, а также сохранения рабочих мест для обеспечения занятости населения, удовлетворена просьба томпонцев о пе-



редаче пакета акций предприятия в собственность Республики Саха (Якутия).

«Мы благодарны профсоюзным лидерам за внимательное отношение и активное содействие в решении наших вопросов. Пусть такие лучшие качества как умение отстаивать интересы трудящихся, напористость в их решении и даль-

ше послужат для защиты прав работников», — обратился председатель районного совета депутатов Илья Шадрин к Николаю Дегтяреву.

Отметим, в данное время на профсоюзном контроле находятся вопросы о передаче полномочий по содержанию и эксплуатации паромной переправы,

как единой составляющей ФАД «Колыма» — специализированному предприятию федерального подчинения и определения источника финансирования с федерального бюджета, а также строительства мостового перехода через р. Алдан ФАД «Колыма».

**колонка правоведа**



**Наталья БАРКОВСКАЯ,**  
руководитель  
Правовой инспекции –  
главный правовой инспектор  
Федерации профсоюзов РС (Я)

## Если в семье ребенок-инвалид

*- У меня ребёнок-инвалид, и я ни разу не пользовалась положенными мне днями. Какие документы необходимо представить для предоставления дополнительных выходных дней?*

- В соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 №1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» утверждены «Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

Чтобы воспользоваться льготой, работник должен написать на имя руководителя заявление с просьбой предоставить дополнительные выходные дни. Такое заявление составляется в произвольной форме и подается ежемесячно.

Согласно пункту 3 указанных Правил для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель (опекун, попечитель) предоставляет следующие документы либо их копии (кроме справки, указанной в подпункте «г») настоящего пункта, которая предоставляется в оригинале):

а) справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро медико-социальной экспертизы;

б) документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;

в) свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;

г) справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Такая справка не требуется в случаях, указанных в пункте 5 настоящих Правил, если имеется документальное подтверждение факта смерти другого родителя (опекуна, попечителя), признания его безвестно отсутствующим, лишения (ограничения) родительских прав, лишения свободы, пребывания его в служебной командировке свыше одного календарного месяца или других обстоятельств, свидетельствующих о том, что другой родитель (опекун, попечитель) не может осуществлять уход за ребенком-инвалидом, а также если один из родителей (опекунов, попечителей) уклоняется от воспитания ребенка-инвалида.

**эстафета новостей**

## Награждены лучшие социальные партнеры

Республиканский комитет профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания назвал лучших социальных партнеров 2015 года по четырем номинациям: среди руководителей территориальных подразделений федеральных министерств и ведомств, среди руководителей органов государственной власти республики, среди руководителей муниципальных образований и среди руководителей сферы общественного обслуживания.

Так, среди руководителей территориальных подразделений фе-

деральных министерств и ведомств лучшим социальным партнером названа руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Саха (Якутия) Маргарита Игнатьева.

Среди руководителей органов государственной власти республики лучшим социальным партнером назван министр финансов республики Валерий Жондоров.

Среди руководителей муниципальных образований республики социальное партнерство луч-



ше всех поддерживают главы Мегино-Кангаласского и Таттинского улусов Николай Старостин и Михаил Соров.

Среди руководителей сферы общественного обслуживания интересы трудовых коллективов лучше всех поддерживают руководитель МУ «Департамент жилищных отношений г. Якутск» Игорь Ткаченко и начальник ГБУ «Управление ветеринарии с ВИЛ Мирнинского района» Анатолий Шукель.

Победители награждены именными дипло-



мами, настольным памятным знаком. Имена лучших социальных партнеров также будут внесены в Книгу «Летопись республиканского комитета».

## Спартакиада работников госучреждений и общественного обслуживания

Впервые в Нюрбинском районе проведена спартакиада работников госучреждений и общественного обслуживания. Спартакиада состоялась 11 марта в с. Кангаласс (глава администрации МО «Кангаласский наслег» Николай Николаев).

В спартакиаде в 7 командах сборных первичных профсоюзных организаций всего принял участие 101 член профсоюзов СРГУ. Соревнования проводились по шести видам спорта – пулевая стрельба из пневматической винтовки, мас-рестлинг, настольная игра хабылык, хаамыска, волейбол, массовые игры «Веселые старты» и перетягивание каната.

По итогам соревнований призовые места были распределены следующим образом:

1 командное место получила сборная команды «Мархинский куст-1», куда вошли члены профсоюзных организаций администрации муниципальных образований «Кангаласский наслег», «Аканинский наслег», «Одейский наслег» и «Тюмюкский наслег».

2 командное место – команды профорганизаций социальных учреждений улуса – Нюрбинское управление социальной защиты населения и труда, реабилита-



ционный центр для несовершеннолетних детей «Арчы», республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями.

3 командное место – команда Нюрбинского куста-2, состоящая из членов профсоюзных организаций администраций муниципальных образований «Кюндядинский наслег», «Нюрбачанский наслег», «Сюлинский наслег» и «Дикимдинский наслег».

Команде-победителю был вручен переходящий кубок, который будет разыгран и в следующем году. Профсоюзной организацией администрации МО «Кангаласский наслег» за проведение I Спартакиады работников СРГУ и ОО РФ в Нюрбинском районе был вручен сертификат на сумму 5000 рублей. Всем победителям по видам спорта вручены медали и дипломы разных степеней.

**лыжня зовет**



## Впервые – эстафетные лыжные гонки на Кубок Федерации профсоюзов РС (Я)

3 апреля в г. Якутске впервые состоятся эстафетные лыжные гонки среди трудовых коллективов на Кубок Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Мероприятие направлено на популяризацию массового спорта и привлечение широких слоев населения к регулярным занятиям лыжным спортом, пропаганду здорового образа жизни, демонстрацию возможностей и пользы активных занятий спортом среди трудовых коллективов, а также на подготовку к сдаче норм ГТО.

В соревнованиях принимают

участие спортсмены (мужчины и женщины), составляющие команду трудового коллектива, имеющие допуск врача и трудовую книжку. Допускается формирование нескольких команд из одного трудового коллектива. Не допускаются к участию члены сборной Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), студенты и учащиеся учебных заведений.

Торжественное открытие соревнований состоится 3 апреля на стадионе «Туймаада» в 10 ч. 30 мин. В 11-00 ч. эстафета стартует. Эстафета состоит из 5-и этапов: 1 этап – мужчина 1

км, 2 этап – женщина 500 м, 3 этап – мужчина 1 км, 4 этап – женщина 500 м., 5 этап – мужчина 1 км (стиль – свободный).

Общее руководство по организации и проведению соревнований осуществляется Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия), ГБУ РС (Я) «Управление физической культуры и массового спорта», Федерацией лыжных гонок РС (Я).

С положением соревнований можно ознакомиться на официальном сайте Федерации профсоюзов РС (Я): [www.sakhaprofs.org](http://www.sakhaprofs.org)